



**PEMERINTAH KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA**

PERJANJIAN KINERJA

BerAKHLAK
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif

**#bangga
melayani
bangsa**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini:

Nama : M. HATTA, S.E., M.Si.
Jabatan : Plt. KEPALA DINAS

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Drs. EDI DAMANSYAH, M.Si.
Jabatan : BUPATI KUTAI KARTANEGARA

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji:

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Dokumen Peraturan Bupati tentang Rencana Kerja (Renja) Tahun 2025 dan Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2021-2026 yang telah ditetapkan pada perangkat daerah yang saya pimpin.
2. Terwujudnya pencapaian indikator kinerja kunci (IKK) yang mendukung keberhasilan pelaksanaan program strategis guna meningkatkan kesejahteraan masyarakat dan kinerja organisasi.
3. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;
4. Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah;

5. Terwujudnya penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) yang efektif dan berkelanjutan guna mendukung tata kelola pemerintahan yang bersih, transparan, dan akuntabel;
6. Melaksanakan dan mendorong inovasi dalam upaya percepatan pembangunan secara efektif dan efisien;
7. Terwujudnya pengelolaan pengaduan pelayanan publik yang efektif, responsif, dan terintegrasi melalui penerapan SP4N-LAPOR guna meningkatkan kualitas pelayanan publik;
8. Terwujudnya pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
9. Terwujudnya ASN yang religius, berakhlak mulia, dan cinta Al-Qur'an melalui penguatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN.
10. Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah secara akurat, transparan dan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan guna mendukung akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah;
11. Berkomitmen melaksanakan peningkatan kualitas sumber daya manusia melalui upaya penurunan kemiskinan
12. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
13. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;

14. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

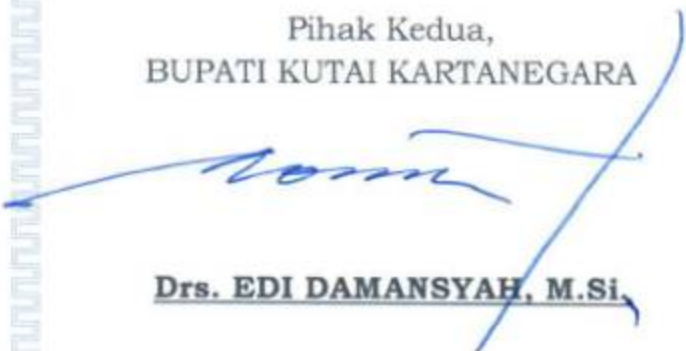
Pihak kedua:

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

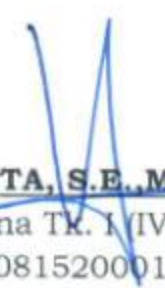
Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir).

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
BUPATI KUTAI KARTANEGARA


Drs. EDI DAMANSYAH, M.Si.

Pihak Pertama,
Plt. KEPALA DINAS


M. HATTA, S.E., M.Si.
Pembina TK. I (IV/b)
NIP. 196708152000121005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1.	Meningkatnya kompetensi tenaga kerja yang produktif dan berdaya saing,	Persentase Tenaga Kerja Bersertifikat Kompetensi	Persen	24,34
2.	Meningkatnya Penempatan tenaga kerja sesuai Informasi kebutuhan Pasar Kerja dan wirausahawan baru	Persentase Pencari Kerja Yang Terdaftar Ditempatkan	Persen	12,35
3.	Meningkatnya hubungan Industrial yang harmonis dan Dinamis	Persentase kasus perselisihan hubungan industrial yang di fasilitasi	Persen	100
4.	Meningkatnya Perencanaan, Pembangunan dan Pengembangan kawasan Transmigrasi baru	Jumlah Rencana Pengembangan Kawasan Desa/Kimtrans	Dokumen	5
5.	Meningkatnya Transparansi dan Akuntabilitas Kinerja Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja.	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	Nilai	73
6.	Meningkatnya Keterlibatan Masyarakat dalam pelaksanaan Forum Konsultasi Publik	Persentase Pelaksanaan, Pelaporan dan Tindak Lanjut hasil Forum Konsultasi Publik (FKP)	Persen	100
7.	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Poin	88,30 (Baik)

8.	Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)	Tindak Lanjut Hasil Temuan BPK atas audit LKPD Tahun sebelumnya	Persen	100
9.	Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	Nilai Maturitas SPIP pada Perangkat daerah	Level	3
10.	Meningkatnya Partisipasi Perangkat Daerah dalam Pekan Inovasi Daerah	Jumlah Inovasi Perangkat Daerah	Inovasi	1
11.	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Persen	100
12.	Meningkatnya Penyelenggaraan Satu Data Indonesia	Persentase Keterinputan Data pada Satu Data Indonesia	Persen	100
13.	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di perangkat daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)"	Laporan	48
14.	Meningkatnya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah	Nilai LPPD	Nilai	3,7 (Tinggi)

15.	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah	Nilai SAKIP Kabupaten	Nilai	77
16.	Meningkatkan manajemen birokrasi yang efektif, efisien, inovatif, akuntabel, bersih dan melayani	Indeks RB Kabupaten	Nilai	65
17.	Meningkatnya Capaian Indikator Kinerja Kunci Perangkat Daerah	Persentase Capaian IKK Perangkat Daerah	Persen	100
18.	Terlaksananya Program pengentasan Kemiskinan pada Perangkat Daerah	Presentase Angka Kemiskinan	Persen	6,97

**PROGRAM DAN ANGGARAN TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

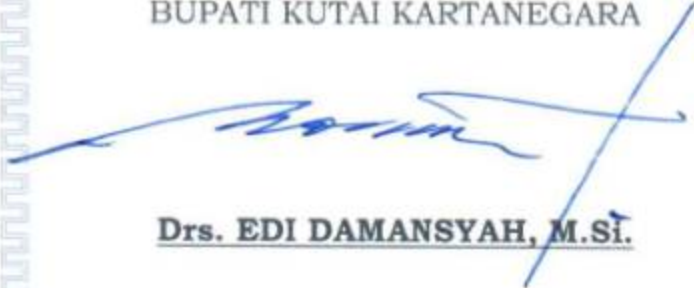
NO.	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH KABUPATEN/KOTA	Rp.16.097.282.139	APBD
2	PROGRAM PERENCANAAN TENAGA KERJA	Rp.450.000.000	APBD
3	PROGRAM PELATIHAN KERJA DAN PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA	Rp.8.003.540.000	APBD

4	PROGRAM PENEMPATAN TENAGA KERJA	Rp.9.060.000.000	APBD
5	PROGRAM HUBUNGAN INDUSTRIAL	Rp.11.386.704.000	APBD
6	PROGRAM PERENCANAAN KAWASAN TRANSMIGRASI	Rp.650.000.000	APBD
7	PROGRAM PENGEMBANGAN KAWASAN TRANSMIGRASI	Rp.750.000.000	APBD
JUMLAH ANGGARAN		Rp.46.397.526.139	

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
BUPATI KUTAI KARTANEGARA

Pihak Pertama,
Plt. KEPALA DINAS


Drs. EDI DAMANSYAH, M.Si.


M. HATTA, S.E., M.Si.
Pembina Tk. I (IV/b)
NIP. 196708152000121005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : LUKMAN, S.Sos, M.Si

Jabatan : KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA DAN
PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : M. HATTA, SE. M.Si

Jabatan : Plt. KEPALA DINAS

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji :

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat Dokumen Peraturan Bupati tentang Rencana Kerja (Renja) Tahun 2025 dan Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2021-2026 yang telah ditetapkan pada Perangkat Daerah yang saya pimpin;
2. Mewujudkan Pencapaian Indikator Kinerja Kunci (IKK) yang mendukung keberhasilan Pelaksanaan program strategis guna meningkatkan kesejahteraan Masyarakat dan kinerja organisasi;
3. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik”

4. Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah;
5. Terwujudnya penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) yang efektif dan berkelanjutan guna mendukung tata Kelola pemerintahan yang bersih, transparan, dan akuntabel;
6. Melaksanakan dan mendorong inovasi dalam upaya percepatan pembangunan secara efektif dan efisien;
7. Terwujudnya pengelolaan pengaduan pelayanan publik yang efektif, responsif, dan terintegrasi melalui penerapan SP4N-LAPOR guna meningkatkan kualitas pelayanan publik;
8. Terwujudnya pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
9. Terwujudnya ASN yang religius, berakhlak mulia, dan cinta Al-Qur'an melalui penguatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN.
10. Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah secara akurat, transparan dan sesuai dengan ketentuan perundangundangan guna mendukung akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah;
11. Berkomitmen melaksanakan peningkatan kualitas sumber daya manusia melalui upaya penurunan kemiskinan;
12. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
13. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;

14. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang;

Pihak kedua :

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir)

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,

Plt. KEPALA DINAS


M. HATTA, SE, M.Si
Pembina Tingkat I – IV/b
NIP. 19670815 200012 1 005

Pihak Pertama,

KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA DAN
PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA


LUKMAN, S.Sos, M.Si
Pembina – IV/a
NIP. 19720516 200801 1 016

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

No.	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnya Kompetensi Tenaga Kerja yang Produktif dan Berdaya Saing	Persentase Tenaga Kerja Bersertifikat Kompetensi	Persen	24,34
2	Meningkatnya Transparansi dan Akuntabilitas Kinerja Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja.	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	Nilai	73
3	Meningkatnya Keterlibatan Masyarakat dalam pelaksanaan Forum Konsultasi Publik	Persentase Pelaksanaan, Pelaporan dan Tindak Lanjut hasil Forum Konsultasi Publik (FKP)	Persen	100
4	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Point	88,30
5	Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan	Tindak Lanjut Hasil Temuan BPK atas audit LKPD Tahun sebelumnya	Persen	100
6	Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	Nilai Maturitas SPIP pada Perangkat Daerah	Level	3
7	Meningkatnya Partisipasi Perangkat Daerah dalam Pekan Inovasi Daerah	Jumlah Inovasi Perangkat Daerah	Inovasi	1
8	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Pesen	100
9	Meningkatnya Penyelenggaraan Satu Data Indonesia	Persentase Keterinputan Data pada Satu Data Indonesia	Persen	100
10	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di perangkat daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)"	Laporan	48
11	Mewujudkan Tingkat Kepatuhan Penyampaian Sasaran Kinerja Pegawai	Tingkat Kepatuhan Penyampaian SKP 100 % paling lambat akhir	Persen	100

No.	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
	(SKP)	bulan Februari setiap tahun.		
12	Mewujudkan tingkat kepatuhan atas laporan harta kekayaan Aparatur Negara	Tingkat Kepatuhan Penyampaian LHKPN 100 % per tanggal 31 maret setiap tahun	Persen	100
		Tingkat kepatuhan Penyampaian SPT tahunan 100 % per 31 maret setiap tahun	Persen	100
13	Terlaksananya Kepatuhan Input e - Pantau	Tingkat Ketepatan waktu input e-Pantau dan di verifikasi 100 % per tanggal 10 setiap bulan	Persen	100
14	Meningkatnya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah	Nilai LPPD	Nilai	3,7 (Tinggi)
15	Meningkatnya Capaian Indikator Kinerja Kunci Perangkat Daerah	Persentase Capaian IKK Perangkat Daerah	Persen	100
16	Terlaksananya Program pengentasan Kemiskinan pada Perangkat Daerah	Persentase Angka Kemiskinan	Persen	6,97
17	Meningkatkan manajemen birokrasi yang efektif, efisien, inovatif, akuntabel, bersih dan melayani	Indeks RB Kabupaten	Nilai	65

KEGIATAN DAN ANGGARAN TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1.	Pelaksanaan Pelatihan Berdasarkan Unit Kompetensi	7.903.540.000	APBD
2.	Pembinaan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	25.000.000	APBD
3.	Konsultasi Produktivitas Pada Perusahaan Kecil	25.000.000	APBD
4.	Pengukuran Produktivitas Tingkat Daerah Kabupaten/Kota	50.000.000	APBD
JUMLAH ANGGARAN		8.003.540.000	

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,

Plt. KEPALA DINAS


M. HATTA, SE. M.Si
Pembina Tingkat I - IV/b
NIP. 19670815 200012 1 005

Pihak Pertama,

KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA DAN
PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA


LUKMAN, S.Sos, M.Si
Pembina - IV/a
NIP. 19720516 200801 1 016



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : HJ. SYARIFAH ROSITAH,ST,MT

Jabatan : KEPALA BIDANG PERENCANAAN DAN PENEMPATAN
TENAGA KERJA

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : M. HATTA, SE. M.Si

Jabatan : Plt. KEPALA DINAS

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji :

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat Dokumen Peraturan Bupati tentang Rencana Kerja (Renja) Tahun 2025 dan Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2021-2026 yang telah ditetapkan pada Perangkat Daerah yang saya pimpin;
2. Mewujudkan Pencapaian Indikator Kinerja Kunci (IKK) yang mendukung keberhasilan Pelaksanaan program strategis guna meningkatkan kesejahteraan Masyarakat dan kinerja organisasi;
3. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik”

4. Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah;
5. Terwujudnya penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) yang efektif dan berkelanjutan guna mendukung tata Kelola pemerintahan yang bersih, transparan, dan akuntabel;
6. Melaksanakan dan mendorong inovasi dalam upaya percepatan pembangunan secara efektif dan efisien;
7. Terwujudnya pengelolaan pengaduan pelayanan publik yang efektif, responsif, dan terintegrasi melalui penerapan SP4N-LAPOR guna meningkatkan kualitas pelayanan publik;
8. Terwujudnya pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
9. Terwujudnya ASN yang religius, berakhlak mulia, dan cinta Al-Qur'an melalui penguatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN.
10. Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah secara akurat, transparan dan sesuai dengan ketentuan perundangundangan guna mendukung akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah;
11. Berkomitmen melaksanakan peningkatan kualitas sumber daya manusia melalui upaya penurunan kemiskinan;
12. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
13. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;

14. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang;

Pihak kedua :

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir)

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,

Plt. KEPALA DINAS


M. HATTA, SE. M.Si
Pembina Tingkat I - IV/b
NIP. 19670815 200012 1 005

Pihak Pertama,

KEPALA BIDANG PERENCANAAN DAN
PENEMPATAN TENAGA KERJA,


H.J. SYARIFAH ROSITAH, ST, MM
Pembina - IV/a
NIP. 197210282001122001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

No.	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnya Penempatan tenaga kerja sesuai Informasi kebutuhan Pasar Kerja dan wirausahawan baru	Persentase Pencari Kerja Yang Terdaftar Ditempatkan	Persen	12,35
2	Meningkatnya Transparansi dan Akuntabilitas Kinerja Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja.	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	Nilai	73
3	Meningkatnya Keterlibatan Masyarakat dalam pelaksanaan Forum Konsultasi Publik	Persentase Pelaksanaan, Pelaporan dan Tindak Lanjut hasil Forum Konsultasi Publik (FKP)	Persen	100
4	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Point	88,30
5	Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan	Tindak Lanjut Hasil Temuan BPK atas audit LKPD Tahun sebelumnya	Persen	100
6	Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	Nilai Maturitas SPIP pada Perangkat Daerah	Level	3
7	Meningkatnya Partisipasi Perangkat Daerah dalam Pekan Inovasi Daerah	Jumlah Inovasi Perangkat Daerah	Inovasi	1
8	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Pesen	100
9	Meningkatnya Penyelenggaraan Satu Data Indonesia	Persentase Keterinputan Data pada Satu Data Indonesia	Persen	100
10	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di perangkat daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)"	Laporan	48

No.	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
11	Mewujudkan Tingkat Kepatuhan Penyampaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Tingkat Kepatuhan Penyampaian SKP 100 % paling lambat akhir bulan Februari setiap tahun.	Persen	100
12	Mewujudkan tingkat kepatuhan atas laporan harta kekayaan Aparatur Negara	Tingkat Kepatuhan Penyampaian LHKPN 100 % per tanggal 31 maret setiap tahun	Persen	100
		Tingkat kepatuhan Penyampaian SPT tahunan 100 % per 31 maret setiap tahun	Persen	100
13	Terlaksananya Kepatuhan Input e - Pantau	Tingkat Ketepatan waktu input e-Pantau dan di verifikasi 100 % per tanggal 10 setiap bulan	Persen	100
14	Meningkatnya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah	Nilai LPPD	Nilai	3,7 (Tinggi)
15	Meningkatnya Capaian Indikator Kinerja Kunci Perangkat Daerah	Persentase Capaian IKK Perangkat Daerah	Persen	100
16	Terlaksananya Program pengentasan Kemiskinan pada Perangkat Daerah	Persentase Angka Kemiskinan	Persen	6,97
17	Meningkatkan manajemen birokrasi yang efektif, efisien, inovatif, akuntabel, bersih dan melayani	Indeks RB Kabupaten	Nilai	65

**KEGIATAN DAN ANGGARAN TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO	KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1.	Pelayanan Antar Kerja Di Daerah Kabupaten/Kota	8.710.000.000	APBD
2.	Penerbitan Izin Lembaga Penempatan Tenaga Kerja Swasta (LPTKS) dalam 1 (satu) Daerah Kabupaten/Kota	50.000.000	APBD
3.	Pengelolaan Informasi Pasar Kerja	300.000.000	APBD
4.	Penyusunan Rencana Tenaga Kerja (RTK)	450.000.000	APBD
JUMLAH ANGGARAN		9.510.000.000	

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,

Plt. KEPALA DINAS


M. HATTA, SE, M.Si
Pembina Tingkat I – IV/b
NIP. 19670815 200012 1 005

Pihak Pertama,

KEPALA BIDANG PERENCANAAN DAN
PENEMPATAN TENAGA KERJA,


HJ. SYARIFAH ROSITAH, ST, MM
Pembina – IV/a
NIP. 197210282001122001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hj. SUHARNINGSIH, SH, M.M

Jabatan : KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : M. HATTA, SE. M.Si

Jabatan : Plt. KEPALA DINAS

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji :

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat Dokumen Peraturan Bupati tentang Rencana Kerja (Renja) Tahun 2025 dan Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2021-2026 yang telah ditetapkan pada Perangkat Daerah yang saya pimpin;
2. Mewujudkan Pencapaian Indikator Kinerja Kunci (IKK) yang mendukung keberhasilan Pelaksanaan program strategis guna meningkatkan kesejahteraan Masyarakat dan kinerja organisasi;
3. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik”
4. Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah;

5. Terwujudnya penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) yang efektif dan berkelanjutan guna mendukung tata Kelola pemerintahan yang bersih, transparan, dan akuntabel;
6. Melaksanakan dan mendorong inovasi dalam upaya percepatan pembangunan secara efektif dan efisien;
7. Terwujudnya pengelolaan pengaduan pelayanan publik yang efektif, responsif, dan terintegrasi melalui penerapan SP4N-LAPOR guna meningkatkan kualitas pelayanan publik;
8. Terwujudnya pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
9. Terwujudnya ASN yang religius, berakhlak mulia, dan cinta Al-Qur'an melalui penguatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN.
10. Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah secara akurat, transparan dan sesuai dengan ketentuan perundangundangan guna mendukung akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah;
11. Berkomitmen melaksanakan peningkatan kualitas sumber daya manusia melalui upaya penurunan kemiskinan;
12. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
13. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
14. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang;

Pihak kedua :

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir)

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
Plt. KEPALA DINAS



M. HATTA, SE, M.Si
Pembina Tk. I - IV/b
NIP. 19670815 200012 1 005

Pihak Pertama,
KEPALA BIDANG HUBUNGAN
INDUSTRIAL



Hi. SUHARNINGSIH, SH, M.M
Pembina- IV/a
NIP. 19690108 199403 2 005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

No.	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnya Hubungan Industrial yang Harmonis dan Dinamis	Persentase Kasus Perselisihan Hubungan Industrial yang di Fasilitas	Persen	100
2	Meningkatnya Transparansi dan Akuntabilitas Kinerja Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja.	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	Nilai	73
3	Meningkatnya Keterlibatan Masyarakat dalam pelaksanaan Forum Konsultasi Publik	Persentase Pelaksanaan, Pelaporan dan Tindak Lanjut hasil Forum Konsultasi Publik (FKP)	Persen	100
4	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Point	88,30
5	Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan	Tindak Lanjut Hasil Temuan BPK atas audit LKPD Tahun sebelumnya	Persen	100
6	Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	Nilai Maturitas SPIP pada Perangkat Daerah	Level	3
7	Meningkatnya Partisipasi Perangkat Daerah dalam Pekan Inovasi Daerah	Jumlah Inovasi Perangkat Daerah	Inovasi	1
8	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Pesen	100
9	Meningkatnya Penyelenggaraan Satu Data Indonesia	Persentase Keterinputan Data pada Satu Data Indonesia	Persen	100
10	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di perangkat daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)"	Laporan	48

No.	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
11	Mewujudkan Tingkat Kepatuhan Penyampaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Tingkat Kepatuhan Penyampaian SKP 100 % paling lambat akhir bulan Februari setiap tahun.	Persen	100
12	Mewujudkan tingkat kepatuhan atas laporan harta kekayaan Aparatur Negara	Tingkat Kepatuhan Penyampaian LHKPN 100 % per tanggal 31 maret setiap tahun	Persen	100
		Tingkat kepatuhan Penyampaian SPT tahunan 100 % per 31 maret setiap tahun	Persen	100
13	Terlaksananya Kepatuhan Input e – Pantau	Tingkat Ketepatan waktu input e-Pantau dan di verifikasi 100 % per tanggal 10 setiap bulan	Persen	100
14	Meningkatnya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah	Nilai LPPD	Nilai	3,7 (Tinggi)
15	Meningkatnya Capaian Indikator Kinerja Kunci Perangkat Daerah	Persentase Capaian IKK Perangkat Daerah	Persen	100
17	Terlaksananya Program pengentasan Kemiskinan pada Perangkat Daerah	Persentase Angka Kemiskinan	Persen	6,97
18	Meningkatkan manajemen birokrasi yang efektif, efisien, inovatif, akuntabel, bersih dan melayani	Indeks RB Kabupaten	Nilai	65

**KEGIATAN DAN ANGGARAN TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO	PROGRAM	ANGGARAN	KETERANGAN
1	Pengesahan Peraturan Perusahaan dan Pendaftaran Perjanjian Kerja Bersama untuk Perusahaan Yang Hanya Beroperasi Dalam Satu Daerah	462.000.000	APBD
2	Pencegahan dan Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja dan Penutupan Perusahaan di Daerah Kabupaten/Kota	10.924.704.000	APBD
JUMLAH ANGGARAN		11.386.704.000	

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
Plt. KEPALA DINAS


M. HATTA, SE. M.Si
Pembina Tk. I – IV/b
NIP. 19670815 200012 1 005

Pihak Pertama,
KEPALA BIDANG HUBUNGAN
INDUSTRIAL


Hj. SUHARNINGSIH, SH, M.M
Pembina- IV/a
NIP. 19690108 199403 2 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Drs. SAIFUL BAHRI, MH

Jabatan : KEPALA BIDANG TRANSMIGRASI

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : M. HATTA, SE. M.Si

Jabatan : Plt. KEPALA DINAS

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji :

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat Dokumen Peraturan Bupati tentang Rencana Kerja (Renja) Tahun 2025 dan Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2021-2026 yang telah ditetapkan pada Perangkat Daerah yang saya pimpin;
2. Mewujudkan Pencapaian Indikator Kinerja Kunci (IKK) yang mendukung keberhasilan Pelaksanaan program strategis guna meningkatkan kesejahteraan Masyarakat dan kinerja organisasi;
3. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik”

4. Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah;
5. Terwujudnya penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) yang efektif dan berkelanjutan guna mendukung tata Kelola pemerintahan yang bersih, transparan, dan akuntabel;
6. Melaksanakan dan mendorong inovasi dalam upaya percepatan pembangunan secara efektif dan efisien;
7. Terwujudnya pengelolaan pengaduan pelayanan publik yang efektif, responsif, dan terintegrasi melalui penerapan SP4N-LAPOR guna meningkatkan kualitas pelayanan publik;
8. Terwujudnya pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data.
9. Terwujudnya ASN yang religius, berakhlak mulia, dan cinta Al-Qur'an melalui penguatan Gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari pembentukan karakter ASN.
10. Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah secara akurat, transparan dan sesuai dengan ketentuan perundangundangan guna mendukung akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah;
11. Berkomitmen melaksanakan peningkatan kualitas sumber daya manusia melalui upaya penurunan kemiskinan;
12. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;
13. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;

14. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang;

Pihak kedua :

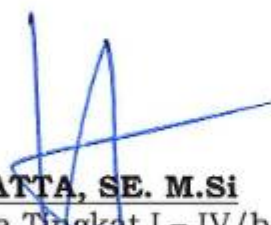
1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir)

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,

Plt. KEPALA DINAS


M. HATTA, SE. M.Si
Pembina Tingkat I – IV/b
NIP. 19670815 200012 1 005

Pihak Pertama,

KEPALA BIDANG TRANSMIGRASI


Drs. SAIFUL BAHRI, MH
Pembina – IV/a
NIP. 19671006 20012 1 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

No.	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnya Perencanaan, Pembangunan dan Pengembangan Kawasan Transmigrasi baru	Jumlah rencana pengembangan kawasan desa/Kimtrans	Dokumen	5
2	Meningkatnya Transparansi dan Akuntabilitas Kinerja Dinas Transmigrasi dan Tenaga Kerja.	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	Nilai	73
3	Meningkatnya Keterlibatan Masyarakat dalam pelaksanaan Forum Konsultasi Publik	Persentase Pelaksanaan, Pelaporan dan Tindak Lanjut hasil Forum Konsultasi Publik (FKP)	Persen	100
4	Meningkatnya Kepuasan Masyarakat	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Point	88,30
5	Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan	Tindak Lanjut Hasil Temuan BPK atas audit LKPD Tahun sebelumnya	Persen	100
6	Maturitas Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP)	Nilai Maturitas SPIP pada Perangkat Daerah	Level	3
7	Meningkatnya Partisipasi Perangkat Daerah dalam Pekan Inovasi Daerah	Jumlah Inovasi Perangkat Daerah	Inovasi	1
8	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Pesen	100
9	Meningkatnya Penyelenggaraan Satu Data Indonesia	Persentase Keterinputan Data pada Satu Data Indonesia	Persen	100
10	Terlaksananya "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)" di perangkat daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan "Gerakan Etam Mengaji (GEMA)"	Laporan	48
11	Mewujudkan Tingkat Kepatuhan Penyampaian	Tingkat Kepatuhan Penyampaian SKP 100	Persen	100

No.	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
	Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	% paling lambat akhir bulan Februari setiap tahun.		
12	Mewujudkan tingkat kepatuhan atas laporan harta kekayaan Aparatur Negara	Tingkat Kepatuhan Penyampaian LHKPN 100 % per tanggal 31 maret setiap tahun	Persen	100
		Tingkat kepatuhan Penyampaian SPT tahunan 100 % per 31 maret setiap tahun	Persen	100
13	Terlaksananya Kepatuhan Input e – Pantau	Tingkat Ketepatan waktu input e-Pantau dan di verifikasi 100 % per tanggal 10 setiap bulan	Persen	100
14	Meningkatnya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah	Nilai LPPD	Nilai	3,7 (Tinggi)
15	Meningkatnya Capaian Indikator Kinerja Kunci Perangkat Daerah	Persentase Capaian IKK Perangkat Daerah	Persen	100
16	Meningkatkan manajemen birokrasi yang efektif, efisien, inovatif, akuntabel, bersih dan melayani	Indeks RB Kabupaten	Nilai	65

KEGIATAN DAN ANGGARAN TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1.	Pengembangan Satuan Permukiman Pada Tahap Kemandirian	750.000.000	APBD
2.	Pencadangan Tanah untuk Kawasan Transmigrasi	650.000.000	APBD
JUMLAH ANGGARAN		1.400.000.000	

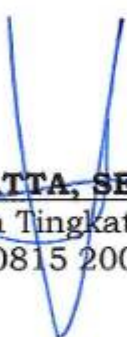
Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

Plt. KEPALA DINAS

KEPALA BIDANG TRANSMIGRASI


M. HATTA, SE. M.Si
Pembina Tingkat I – IV/b
NIP. 19670815 200012 1 005


Drs. SAIFUL BAHRI, MH
Pembina – IV/a
NIP. 19671006 20012 1 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : MARIANI,S.Sos

Jabatan : KEPALA SUB BAGIAN UMUM, KETATALAKSANAAN DAN
KEPEGAWAIAN

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : M. HATTA, SE,M.Si

Jabatan : SEKRETARIS

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji :

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Dokumen Peraturan Bupati tentang Rencana Kerja (Renja) Tahun 2025 dan dan Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2021-2026 yang telah ditetapkan pada perangkat daerah yang saya pimpin;
2. Terwujudnya pencapaian indikator kinerja kunci (IKK) yang mendukung keberhasilan pelaksanaan program strategis guna meningkatkan kesejahteraan masyarakat dan kinerja organisasi
3. Melaksanakan upaya peningkatan kualitas pelayanan publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi publik, tindak lanjut pengaduan masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks

Pelayanan Publik;

4. Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah;
5. Terwujudnya penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) yang efektif dan berkelanjutan guna mendukung tata kelola pemerintahan yang bersih, transparan, dan akuntabel
6. Melaksanakan dan mendorong inovasi dalam upaya percepatan pembangunan secara efektif dan efisien;
7. Terwujudnya pengelolaan pengaduan pelayanan publik yang efektif, responsif, dan terintegrasi melalui penerapan SP4N-LAPOR guna meningkatkan kualitas pelayanan publik;
8. Terwujudnya pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data;
9. Terwujudnya pengelolaan data yang terintegrasi, akurat, mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung perencanaan, pelaksanaan, evaluasi, dan pengambilan kebijakan yang berbasis data;
10. Memastikan terlaksananya Pembangunan yang berbasis kesetaraan gender Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah secara akurat, transparan dan sesuai dengan ketentuan perundang-undangan guna mendukung akuntabilitas penyelenggaraan pemerintahan daerah;
11. Berkomitmen melaksanakan peningkatan kualitas sumber daya manusia melalui upaya penurunan kemiskinan;
12. Berkomitmen melaksanakan upaya pembaharuan dan perubahan mendasar terhadap sistem penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara

langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat;

13. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
14. Melakukan koordinasi, monitoring dan evaluasi terhadap capaian target perjanjian kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara.

Pihak kedua :

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir)

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,

SEKRETARIS


M. HATTA, SE. M.Si
Pembina Tingkat I – IV/b
NIP. 19670815 200012 1 005

Pihak Pertama,
KEPALA SUB BAGIAN UMUM,
KETATALAKSANAAN DAN
KEPEGAWAIAN


MARIANI, S.Sos
Penata Tk. I – III/d
NIP. 19710724 199303 2 004

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

No.	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Mewujudkan Tingkat Kepatuhan Atas Laporan Harta Kekayaan Aparatur Negara	Tingkat Kepatuhan Penyampaian LHKPN 100% Per tanggal 31 Maret setiap Tahun	Persen	100
		Tingkat Kepatuhan Penyampaian SPT Tahunan 100% Per Tanggal 31 Maret Setiap Tahun	Persen	100
2	Mewujudkan Tingkat Kepatuhan Penyampaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Tingkat Kepatuhan Penyampaian SKP 100% paling lambat akhir bulan Februari setiap tahun	Persen	100
3	Terlaksananya Kepatuhan Input SIRUP	Tingkat Kepatuhan Input serta pengumuman paket pengadaan pada aplikasi SIRUP per Akhir Februari setiap tahun	Persen	100
4	Terlaksananya Kepatuhan Input e-Pantau	Tingkat Ketepatan waktu input e-Pantau dan telah di verifikasi 100% per tanggal 10 setiap bulan	Persen	100
5	Terlaksananya Kepatuhan Penyampaian Usulan RKBMD	Tingkat Ketepatan Waktu Penyampaian Usulan Rencana Kebutuhan Barang Milik Daerah (RKBMD) 100% sesuai dengan Barang Milik Daerah (BMD) yang akan diadakan	Persen	100
6	Terlaksananya Kepatuhan Penyampaian Usulan SHS (Standar Harga Satuan)	Tingkat Ketepatan Waktu Penyampaian Usulan Standar Harga Satuan (SHS) Perangkat Daerah Paling lambat bulan April untuk tahun anggaran berikutnya	Persen	100

No.	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
7	Penyusunan Perjanjian Kinerja sampai ke Pelaksana	Ketepatan Waktu penyusunan dan penyampaian perjanjian kinerja PD (maksimal 1 bulan setelah APBD ditetapkan)	Pesen	100
8	Melaksanakan Tata Kelola Arsip Daerah	Nilai Tata Kelola ARSIP Perangkat Daerah	Persen	100
9	Tindak lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Persen	100
10	Meningkatnya Tata Kelola Aset	Jumlah Dokumen laporan Pengelolaan BMD	Dokumen	1
11	Terlaksananya Administrasi umum Perangkat Daerah	Jumlah Administrasi Umum Perangkat Daerah	Paket	8
12	Terlaksananya Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Jumlah pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Paket	1
13	Tersedianya Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	JUmlah Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Paket	4
14	Tersedianya Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Jumlah Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Laporan	1
15	Melaksanakan Pengembangan Kompetensi ASN Minimal 20 JP Per Tahun	Pesentase Pelaksanaan Pengembangan Kompetensi ASN Minimal 20 JP Per Tahun	JP	20
16	Kepatuhan Pelaporan P3DN	Persentase Tingkat Kepatuhan Pelaporan P3Dn per Tanggal 25 setiap Tahun	Persen	40
17	Terlaksananya Layanan Administrasi Kepegawaian	Jumlah Layanan Administrasi kepegawaian	Dokumen	1
18	Terlaksananya Koordinasi dan Pelaksanaan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah dokumen hasil koordinasi dan pelaksanaan system informasi kepegawaian	Dokumen	1
19	Terlaksananya monitoring, evaluasi, dan penilaian kinerja pegawai	Jumlah aparatur yang yang di monitoring, evaluasi dan penilaian	Dokumen	1

No.	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
		kinerja pegawai		
20	Terlaksananya Pendidikan dan pelatihan pegawai berdasarkan tugas dan fungsi	Jumlah aparatur yang mengikuti Pendidikan dan pelatihan	Orang	10
21	Terlaksananya sosialisasi peraturan perundang-undangan	Jumlah aparatur sipil negara yang mengikuti sosialisasi peraturan perundang-undangan	Orang	64
22	Terlaksananya Bimtek implementasi peraturan perundang-undangan	Jumlah ASN yang mengikuti Bimtek	Orang	10
23	Terlaksananya Rekonsiliasi dan Laporan Penyusunan Barang Milik Daerah (BMD)	Jumlah laporan rekonsiliasi dan penyusunan Barang Milik Daerah (BMD)	Dokumen	1
24	Terlaksananya “Gerakan Etam Mengaji” (GEMA) di Perangkat Daerah	Laporan Pemetaan Kemampuan Mengaji ASN Perangkat Daerah	Laporan	48

**KEGIATAN DAN ANGGARAN TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO	KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1	Administrasi Barang Milik Daerah pada Perangkat Daerah	105.000.000	APBD
2	Administrasi Umum Perangkat Daerah	529.700.000	APBD
3	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	2.749.250.000	APBD
4	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	1.044.919.956	APBD
5	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	526.041.931	APBD
6	Administrasi Kepegawaian Perangkat Daerah	505.000.000	APBD
JUMLAH ANGGARAN		5.459.911.887	

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,

SEKRETARIS


M. HATTA, SE. M.Si
Pembina Tingkat I – IV/b
NIP. 19670815/200012 1 005

Pihak Pertama,
KEPALA SUB BAGIAN UMUM,
KETATALAKSANAAN DAN
KEPEGAWAIAN


MARIANI, S.Sos
Penata Tk. I – III/d
NIP. 19710724 199303 2 004



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Hj. ERNAWATI, SE

Jabatan : ANALIS SDM APARATUR AHLI MUDA

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : M. HATTA, SE. M.Si

Jabatan : SEKRETARIS

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji :

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Dokumen Peraturan Bupati Tentang Rencana Kerja (RENJA), Tahun 2025 dan dari Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2021-2026 yang telah ditetapkan pada Perangkat Daerah yang saya pimpin ;
2. Terwujudnya pencapaian Indikator Kinerja Kunci (IKK) yang mendukung Keberhasilan Pelaksanaan Program Strategis guna meningkatkan Kesejahteraan Masyarakat dan Kinerja Organisasi ;
3. Melaksanakan upaya Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik melalui pengukuran tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik ;
4. Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/Inspektorat Daerah ;

5. Terwujudnya penerapan sistim Pengendalian Internal Pemerintah (SPIP) yang efektif dan berkelanjutan guna mendukung Tata Kelola Pemerintahan yang Bersih, Transparan dan Akuntabel ;
6. Melaksanakan dan Mendorong Inovasi dalam Upaya Percepatan Pembangunan secara Efektif dan Efisien ;
7. Terwujudnya Pengelolaan Pengaduan Pelayanan Publik yang efektif, responsive dan terintegrasi melalui Penerapan SP4N LAPOR guna meningkatkan Kualitas Pelayanan Publik ;
8. Terwujudnya Pengelolaan Data yang Transparasi, Akurat, Mutahir dan dapat dipertanggung Jawabkan melalui Penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung Perencanaan Pelaksanaan Evaluasi dan Pengambilan Keputusan yang berbasis Data ;
9. Terwujudnya ASN yang Relegius, Berakhlak Mulia, dan Cinta Al-Quran melalui Penguatan Geraka Etam Mengaji sebagai bagian dari Pembentukan Karakter ASN ;
10. Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah secara Akurat,Transparasi dan sesuai dengan Ketentuan Perundang-undangan guna Mendukung Akuntabilitas Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah ;
11. Berkomitmen melaksanakan Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia melalui upaya Penurunan Kemiskinan ;
12. Berkomitmen melaksanakan Upaya pembbaharuan dan perubahan mendasar terhadap system penyelenggaraan pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata Kelola pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan Masyarakat;
13. Melakukan Kordinasi, Monitoring dan Evaluasi Terhadap Capaian Target Perjanjian Kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja Dan Tim Penyusun Monitoeing dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara ;

14. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang.

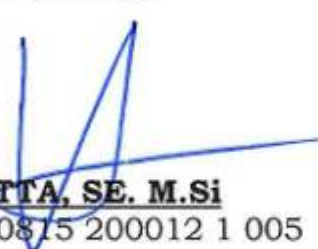
Pihak kedua :

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

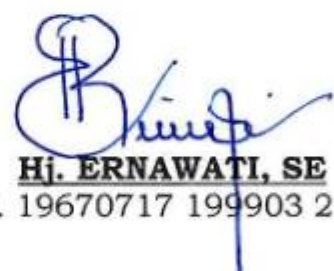
Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir)

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
SEKRETARIS


M. HATTA, SE. M.Si
NIP. 19670815 200012 1 005

Pihak Pertama,
ANALIS SDM APARATUR AHLI MUDA


Hj. ERNAWATI, SE
NIP. 19670717 199903 2 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

No.	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Terlaksananya monitoring, evaluasi, dan penilaian kinerja pegawai	Jumlah ASN yang di Monitoring, Evaluasi dan Penilaian Kinerja Pegawai	Dokumen	1
	Terlaksananya Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Jumlah ASN yang Mengikuti Pendidikan dan pelatihan Berdasarkan Tugas dan Fungsi	Orang	10
3	Terlaksananya Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan	Jumlah ASN yang Mengikuti Sosialisasi Peraturan Perundang-Undangan	Orang	64
4	Terlaksananya Bimtek Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Jumlah ASN yang Mengikuti Bimtek Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	Orang	10
5	Terwujudnya tingkat kepatuhan atas laporan kekayaan pejabat negara (LHKPN dan SPT Tahunan)	Tingkat Kepatuhan Penyampaian LHKPN / SPT Tahunan 100% per tanggal 31 Maret setiap tahun	Persen	100
6	Terlaksananya Gerakan Etam Mengaji (GEMA)	Jumlah Laporan Pelaksanaan Gerakan Etam Mengaji	Laporan	48
7	Terlaksananya Pengembangan Kompetensi ASN minimal 20 JP per tahun	Jumlah Pengembangan Kompetensi yang diikuti ASN minimal 20 JP per tahun	Orang	1
8	Menganalisa surat teguran Hukdis ASN	Jumlah aparatur sipil negara yang mendapatkan surat teguran Hukdis	Orang	1

No.	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
9	Terlaksananya Penugasan ASN (Plt, Plh, dan Nota Dinas)	Jumlah Penugasan ASN	Dokumen	1
10	Tersusunya buku penjagaan KGB, KENPA dan PENSIUN	Jumlah buku penjagaan KGB, KENPA dan PENSIUN	Dokumen	1
11	Terlaksananya Cuti PNS	Jumlah Cuti PNS	Dokumen	1
12	Tersusunya daftar urutan Kepangkatan Pegawai dan daftar Nominatif pegawai	Jumlah daftar urutan Kepangkatan Pegawai dan daftar Nominatif pegawai yang Tersusun	Dokumen	1
13	Terwujudnya Tingkat Kepatuhan Penyampaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Tingkat Kepatuhan Penyampaian SKP 100% paling lambat akhir bulan Februari setiap tahun	Persen	100
14	Terlaksananya Kepatuhan Input e-Pantau	Tingkat Ketepatan waktu input e-Pantau dan telah di verifikasi 100% per tanggal 10 setiap bulan	Dokumen	1
15	Penyusunan Perjanjian Kinerja Pejabat Tinggi Pratama, Administrator, Pengawas, JFT dan Pelaksana	Ketepatan Waktu penyusunan dan penyampaian perjanjian kinerja PD (maksimal 1 bulan setelah APBD ditetapkan	Pesen	100
16	Tersusunya Anjab dan Abk Pegawai 5 (lima) Tahun dan Peta Jabatan Pegawai	Jumlah Anjab dan Abk Pegawai 5 (lima) Tahun dan Peta Jabatan Pegawai	Dokumen	1

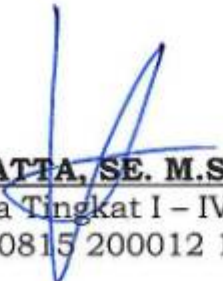
SUB KEGIATAN DAN ANGGARAN TAHUN 2024
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN	KETERANGAN
1.	Koordinasi dan Pelaksanaan Sistim Informasi Kepegawaian	50.000.000	APBD
2.	Monitoring, Evaluasi, dan Penilaian Kinerja Pegawai	100.000.000	APBD
3.	Pendidikan dan Pelatihan Pegawai Berdasarkan Tugas dan Fungsi	150.000.000	APBD
4.	Sosialisasi Peraturan Perundang-undangan	50.000.000	APBD
5	Peningkatan Sarana dan Prasarana Disiplin Pegawai	100.000.000	APBD
5.	Bimbingan Teknis Implementasi Peraturan Perundang-Undangan	55.000.000	APBD
JUMLAH ANGGARAN		505.000.000	

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
SEKRETARIS

Pihak Pertama,
ANALIS SDM APARATUR AHLI MUDA


M. HATTA, SE. M.Si
Pembina Tingkat I – IV/b
NIP. 19670815 200012 1 005


Hj. ERNAWATI, SE
Penata Tingkat I – III/d
NIP. 19670717 199903 2 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : RONI NURHABIBI, SE, M.Si

Jabatan : PERENCANA AHLI MUDA

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : M. HATTA, SE. M.Si

Jabatan : SEKRETARIS

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji :

1. Mewujudkan Capaian Kinerja Sesuai Target yang terdapat dalam Dokumen Peraturan Bupati Tentang Rencana Kerja (RENJA), Tahun 2025 dan Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2021-2026 yang telah ditetapkan pada Perangkat Daerah yang saya Pimpin ;
2. Terwujudnya pencapaian Indikator Kinerja Kunci (IKK) yang mendukung keberhasilan Pelaksanaan Program Strategis guna Meningkatkan kesejahteraan Masyarakat dan Kinerja Organisasi ;
3. Melaksanakan Upaya Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik melalui Pengukuran Tindak Lanjut Hasil konsultasi Publik, Tindak Lanjut Pengaduan Masyarakat, Tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, Indek kepuasan Masyarakat dan Indek Pelayanan Publik ;

4. Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/Inspektorat Daerah;
5. Terwujudnya Penerapan Sistem Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) yang Efektif dan berkelanjutan guna mendukung Tata Kelola Pemerintah yang Bersih, Transparan dan Akuntabel ;
6. Melaksanakan dan Mendorong Inovasi dalam upaya Percepatan Pembangunan secara Efektif dan Efisien ;
7. Terwujudnya Pengelolaan Pengaduan Pelayanan Publik yang Efektif, Resposif dan Terintegrasi melalui Penerapan SP4N-LAPOR guna meningkatkan Kualitas Pelayanan Publik ;
8. Terwujudnya Pengelolaan Data yang Terintegrasi, Akurat, Mutakhir dan dapat dipertanggungjawabkan melalui Penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung Perencanaan, Pelaksanaan, Evaluasi dan Pengambilan kebijakan yang Berbasis Data ;
9. Terwujudnya ASN yang Relegius, BerAkhlak Mulia, dan Cinta Al-Quran melalui Penguatan gerakan Etam mengaji (GEMA) sebagai bagian dari Pembentukan Karakter ASN ;
10. Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah secara Akurat, Transparan dan sesuai dengan Ketentuan Perundang-Undangan guna mendukung Akuntabilitas Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah ;
11. Berkomitmen melaksanakan Peningkatan Kualitas Sumber daya manusia melalui upaya Penurunan Kemiskinan ;
12. Berkomitmen Melaksanakan Upaya Pembaharuan dan Perubahan mendasar terhadap Sistem Penyelenggaraan Pemerintahan dalam rangka mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan Masyarakat ;
13. Melakukan Koordinasi, Monitoring dan Evaluasi terhadap Capaian Target Perjanjian Kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara ;

14. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan struktur organisasi secara berjenjang

Pihak kedua :

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir)

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
SEKRETARIS


M. HATTA, SE, M.Si
PEMBINA TINGKAT I – IV/b
NIP. 19670815 200012 1 005

Pihak Pertama,
PERENCANA AHLI MUDA


RONI NURHABIBI, SE, M.Si
PEMBINA – IV/a
NIP. 19800330 200112 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

No.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Melaksanakan Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Dokumen	3
2	Tercapainya Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah dokumen Evaluasi Kinerja	Laporan	3
3	Tersedianya Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Orang yang Menerima Gaji dan Tunjangan ASN	Orang/ Bulan	73
4	Melaksanakan Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Jumlah Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD dan Laporan Hasil Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	Laporan	1
5	Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah;	Temuan Administrasi BPK/Inspektorat Yang di Tindak Lanjuti	Jumlah	1
6	Mewujudkan Tingkat Kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara (LHKPN) dan Laporan SPT Tahunan Pertanggal 31 Maret	Tingkat Kepatuhan serta Kelengkapan LHKPN Pertanggal 31 Maret	Persen	100
		Tingkat Kepatuhan SPT Tahunan Pertanggal 31 Maret	Persen	100
7	Melaksanakan Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah;	Predikat Tata Kelola Arsip Perangkat Daerah;	Predikat	B (60-70)
8	Pemenuhan Ketersediaan data dan Informasi Pembangunan Berdasarkan Fungsi Perangkat Daerah	Persentase Keterisian Data di Aplikasi Satu Data Kukar dan Aplikasi e-Pantau	Persen	100
9	Terealisasinya Output Kegiatan Tanpa Menimbulkan Potensi Utang	Capaian Output Kegiatan	Pesen	100

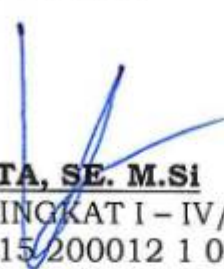
No.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
10	Melaksanakan Percepatan Realisasi Kegiatan Fisik dan Keuangan;	Persentase Realisasi Kegiatan Fisik	Persen	100
		Persentase Realisasi Kegiatan Keuangan	Persen	100
11	Terlaksananya Gerakan Etam Mengaji (GEMA) di Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan Gerakan Etam mengaji (GEMA)	Laporan	48
12	Melaksanakan Pengembangan Kompetensi ASN Minimal JP Per Tahun;	Persentase Pengembangan Kompetensi ASN	Persen	100
13	Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan;	Persentase Capaian Pemenuhan Indikator Kinerja Kunci pada Laporan Penyelenggaraan Pemerintah Daerah;	Persen	100

SUB KEGIATAN DAN ANGGARAN TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN (Rp.)	KETERANGAN
1.	Penyelenggaraan Walidata Pendukung Statistik Sektoral Daerah	50.000.000	APBD
2.	Pelaksanaan Pengumpulan Data Statistik Sektoral Daerah	250.000.000	APBD
3.	Pelaksanaan Forum Perangkat Daerah Berdasarkan Bidang Urusan yang Diampu Dalam Rangka Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	50.000.000	APBD
4.	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	450.000.000	APBD
5.	Koordinasi dan Penyusunan Dokumen RKA-SKPD	50.000.000	APBD
6.	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	150.000.000	APBD
7.	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	9.437.370.252	APBD
8.	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Akhir Tahun SKPD	25.000.000	APBD
9.	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/ Semesteran SKPD	150.000.000	APBD
10.	Penyusunan Pelaporan dan Analisis Prognosis Realisasi Anggaran	25.000.000	APBD
JUMLAH ANGGARAN		10.637.370.252	

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
SEKRETARIS



M. HATTA, SE. M.Si
PEMBINA TINGKAT I – IV/b
NIP. 19670815 200012 1 005

Pihak Pertama,
PERENCANA AHLI MUDA



RONI NURHABIBI, SE, M.Si
PEMBINA – IV/a
NIP. 19800330 200112 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam Rangka Mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang Efektif, Transparan dan Akuntabel serta Berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : NELIKA, S.Sos

Jabatan : PENGANTAR KERJA AHLI MUDA

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Hj. SYARIFAH ROSITAH, ST, MT

Jabatan : KEPALA BIDANG PERENCANAAN DAN PENEMPATAN
TENAGA KERJA

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji :

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Dokumen Peraturan Bupati Tentang Rencana Kerja (RENJA), tahun 2025 dan Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2021-2026 yang Telah ditetapkan pada Perangkat Daerah yang Saya Pimpin ;
2. Terwujudnya Pencapaian Indikator Kinerja Kunci (IKK) yang mendukung Keberhasilan Pelaksanaan Program Strategis guna meningkatkan Kesejahteraan masyarakat dan Kinerja Organisasi ;
3. Melaksanakan upaya Peningkatan kualitas Pelayanan Publik melalui Pengukuran Tindak lanjut hasil konsultasi Publik, Tindak Lanjut pengaduan Masyarakat, tindak lanjut Hasil Survei kepuasan Masyarakat, Indeks kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik

;

4. Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan hasil pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah ;
5. Terwujudnya penerapan Sistim pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) yang Efektif, dan berkelanjutan guna mendukung tata Kelola Pemerintahan yang bersih, transparan dan Akuntabel ;
6. Melaksanakan dan mendorong Inovasi dalam Upaya percepatan Pembangunan secara Efektif dan Efisien ;
7. Terwujudnya Pengelolaan Pengaduan Pelayanan Publik yang efektif Responsif dan Terintegrasi melalui Penerapan SP4N-LAPOR guna Meningkatkan Kualitas Pelayanan Publik ;
8. Terwujudnya Pengelolaan data yang Terintegrasi, Akurat, Mutakhir dan dapat dipertanggung jawabkan melalui Penerapan satu Data Indonesia Guna mendukung Perencanaan, Pelaksanaan Evaluasi dan Pengambilan Kebijakan yang berbasis Data ;
9. Terwujudnya ASN yang Relegius, berAkhlak Mulia dan Cinta Al-Quran melalui Penguatan Gerakan Etam Mengaji (GEMA) sebagai Bagian dari Pembentukan Karakter ASN ;
10. Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah secara Akurat, Transparan dan sesuai dengan Ketentuan Perundang-Undangan guna Mendukung Akuntabilitas Penyelenggaraan Pemerintah Daerah ;
11. Berkomitmen Melaksanakan Peningkatan Kualitas Sumber daya Manusia melalui Upaya Penurunan Kemiskinan ;
12. Berkomitmen Melaksanakan Upaya Pembaharuan dan Perubahan Mendasar Terhadap Sistim Penyelenggaraan Pemerintahan dalam Rangka Mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan yang baik yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam Kehidupan Masyarakat ;
13. Melakukan Koordinasi, Monitoring dan Evaluasi Terhadap Capaian Target Perjanjian Kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara ;

14. Keberhasilan dan Kegagalan Pencapaian target Kinerja tersebut menjadi Tanggung Jawab saya dan Struktur Organisasi secara berjenjang ;

Pihak kedua :

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir)

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG PERENCANAAN
DAN PENEMPATAN TENAGA KERJA



Hj. SYARIFAH ROSITAH, ST, MT

PEMBINA – IV/a
NIP. 19721028 200112 2 001

Pihak Pertama,
PENGANTAR KERJA AHLI MUDA



NELUKA, S.Sos

PENATA TK.I – III/d
NIP. 19850818 201001 2 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Terlaksananya Pelayanan kepada Pencari Kerja	Jumlah Pencari Kerja yang mendapatkan Kartu AK1	Dokumen	1
2	Terlaksananya memberikan konsultasi kepada Pencari Kerja	Jumlah Pencari Kerja	Dokumen	1
3	Terlaksananya memberikan Konsultasi kepada pemberi kerja	Jumlah Pemberi Kerja	Dokumen	1
4	Terlaksananya Memberikan Pelayanan kepada Lembaga Bursa Kerja Khusus	Jumlah Lembaga Bursa Kerja Khusus	Dokumen	1
5	Melaksanakan Job Fair/ Bursa Kerja	Jumlah Pencari Kerja yang mendapatkan Pekerjaan melalui Job Fair/ Bursa Kerja	Dokumen	1
6	Terlaksananya Menganalisis data Informasi Pasar Kerja	Jumlah Laporan	Dokumen	1
7	Terlaksananya Menyusun Bahan Materi Sosialisasi Penyuluhan/ Bimbingan Jabatan dan Kewirausahaan	Jumlah Materi	Naskah	1
8	Terlaksananya memberikan materi tentang Pelayanan Antar Kerja/ Penyuluhan Jabatan dan Kewirausahaan Kepada Lembaga Bursa Kerja	Jumlah Lembaga Bursa Kerja Khusus/ Petugas Antar Kerja/ Siswa- Siswi/ Pencari Kerja yang mendapatkan	Dokumen	1

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
	Khusus/Siswa/Pencaker	Sosialisasi		
9	Terlaksananya Penempatan Tenaga Kerja Tingkat Pendidikan Diploma Kebawah	Jumlah Penempatan Tenaga Kerja Tingkat Pendidikan Diploma Kebawah	Orang/Laporan	12
10	Terlaksananya Penempatan Tenaga Kerja Tingkat Pendidikan Strata1 sampai dengan Strata 3	Jumlah Penempatan Tenaga Kerja Tingkat Pendidikan Strata1 sampai dengan Stara3	Orang/Laporan	12
11	Terlaksananya Verifikasi Berkas CPMI	Jumlah Berkas CPMI Terverifikasi	Dokumen	1
12	Terlaksananya melakukan Verifikasi Pengajuan SKKOA dan Laporan Tenaga Kerja Asing (TKA)	Jumlah Tenaga Kerja Asing (TKA)	Dokumen	1
13	Terlaksananya Melakukan Pemantauan/Supervise peserta/kelompok peserta Kegiatan Perluasan Kesempatan Kerja di Lokasi Kegiatan	Jumlah Peserta Kegiatan Perluasan Kesempatan Kerja	Dokumen	1
14	Terlaksananya Tingkat Kepatuhan Penyampaian Laporan SPT Tahunan Pertanggal 31 Maret Setiap Tahun	Jumlah Tingkat Kepatuhan Penyampaian Laporan SPT Tahunan Pertanggal 31 Maret Setiap Tahun	Persen	100
15	Melaksanakan Pengembangan Kompetensi ASN Minimal JP/Tahun	Presentase Pengembangan Kompetensi ASN	JP	20
16	Mewujudkan Tingkat Kepatuhan	Tingkat Kepatuhan Penyampaian SKP	Laporan	1

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
	Penyampaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	100% paling lambat akhir bulan Februari setiap tahun		.
17	Meningkatnya Keterlibatan Masyarakat dalam Pelaksanaan Forum Konsultasi Publik	Presentase Pelaksanaan Pelaporan dan Tindak Lanjut hasil Porum Konsultasi Publik (FKP)	Persen	100
18	Terlaksananya Gerakan Etam Mengaji di Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan Gerakan Etam Mengaji (Gema)	Laporan	48

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG PERENCANAAN
DAN PENEMPATAN TENAGA KERJA



HJ. SYARIFAH ROSITAH, ST, MT

PEMBINA – IV/a

NIP. 19721028 200112 2 001

Pihak Pertama,
PENGANTAR KERJA AHLI MUDA



NELKA, S.Sos

PENATA TINGKAT I – III/d

NIP. 19850818 201001 2 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : AGUS ISNANTO, S.Sos

Jabatan : PENGANTAR KERJA AHLI MUDA

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Hj. SYARIFAH ROSITAH, ST, MT

Jabatan : KEPALA BIDANG PERENCANAAN DAN PENEMPATAN
TENAGA KERJA

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji :

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Dokumen Peraturan Bupati tentang Rencana Kerja (RENJA), Tahun 2025 dan Rencana Strategi (RENSTRA) Tahun 2021-2026 yang telah ditetapkan pada Perangkat Daerah yang saya pimpin ;
2. Terwujudnya Pencapaian Indikator Kinerja Kunci (IKIK) yang mendukung keberhasilan Pelaksanaan Program Strategis guna Meningkatkan Kesejahteraan Masyarakat dan Kinerja organisasi ;
3. Melaksanakan Upaya Peningkatan Kualitas pelayanan Publik, melalui pengukuran tindak lanjut hasil Konsultasi public, tindak lanjut Pengaduan Masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, Indek Kepuasan Masyarakat dan Indek Pelayanan Publik ;

4. Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK) / Inspektorat Daerah ;
5. Terwujudnya Peneraapan Sistim Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) yang Efektif dan berkelanjutan guna mendukung Tata kelola Pemerintahan yang Bersih, Transparan dan Akuntabel ;
6. Melaksanakan dan Mendorong Inovasi dalam upaya percepatan Pembangunan secara efektif dan efisien ;
7. Terwujudnya Pengelolaan Pengaduan Pelayanan Publik yang efektif, Responsif, dan Terintegrasi melalui Peneraapan SP4N-LAPOR guna meningkatkan kualitas pelayanan Publik ;
8. Terwujudnya pengelolaan data yang terintegrasi, Akurat, Mutakhir, dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung Perencanaan, pelaksanaan, Evaluasi dan pengambilan Kebijakan yang berbasis Data ;
9. Terwujudnya ASN yang Relegius, Berakhlak, Mulia, dan Cinta Al-Quran melalui Penguatan Gerakan Etam Mengaji sebagai Bagian dari pembentukan Karakter ASN ;
10. Tercapainya Kinerja penyelenggaraan pemerintah daerah Secara Akurat, Transparan dan Sesuai dengan Ketentuan Perundang-Undangan guna mendukung Akuntabilitas Penyelenggaraan Pemerintah Daerah ;
11. Berkomitmen Melaksanakan Peningkatan Kualitas Sumber Daya manusia melalui upaya Penurunan Kemiskinan ;
12. Berkomitmen Melaksanakan Upaya Pembaharuan dan Perubahan mendasar terhadap sistim Penyelenggaraan Pemerintahan dalam rangka Mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan yang Baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan masyarakat ;
13. Melakukan Koordinasi Monitoring, Evaluasi terhadap capaian target Perjanjian Kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan

Tim penyusun Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara ;

14. Keberhasilan dan Kegagalan pencapaian target Kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan Struktur organisasi Secara berjenjang ;

Pihak kedua :

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak Pertama dengan ini Menyatakan Bersedia Mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir)

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG PERENCANAAN
DAN PENEMPATAN TENAGA KERJA



Hj. SYARIFAH ROSITAH, ST, MT

PEMBINA - IV/a

NIP. 19721028 200112 2 001

Pihak Pertama,
PENGANTAR KERJA AHLI MUDA



AGUS ISNANTO, S.Sos

PENATA TK.I - III/d

NIP. 19690811 200112 1 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO.	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
1	Melakukan Pelayanan Pemberian Informasi Penempatan Tenaga Kerja kepada Pemberi Kerja	Jumlah Pelayanan Informasi Penempatan	Laporan	6
2	Menganalisis Pelaksanaan Alih Teknologi dan Alih Keahlian kepada Tenaga Kerja Pendamping	Transfer Keahlian dan Teknologi dari Tenaga Kerja Asing ke Pendamping	Laporan	1
3	Memferivikasi IPK	Jumlah Data	Dokumen	1
4	Melaksanakan Job Fair/Bursa Kerja	Jumlah Data	Dokumen	1
5	Terlaksananya Memberikan Materi Penyuluhan Jabatan kepada Lembaga Pendidik	Jumlah Materi Penyuluhan Jabatan kepada Lembaga Pendidikan	Laporan	2
6	Melakukan Layanan Pendaftaran Pencari Kerja	Jumlah Dokumen	Dokumen	1
7	Mengevaluasi Kerjasama/Kemitraan antar Kerja	Jumlah Kerjasama Antar Kerja	Laporan	2
8	Terwujudnya tingkat kepatuhan Penyampaian SPT Tahunan 100% per 31 Maret setiap Tahun pada Jabatan	Terwujudnya Tingkat Kepatuhan Penyampaian SPT Tahunan 100% per tanggal 31 Maret setiap tahun	Persen	100

NO.	SASARAN	INDIKATOR	SATUAN	TARGET
	Pelaksana			
		Tingkat Kepatuhan Penyampaian SPT Taahunan 100% per tanggal 31 Maret setiap tahun	Persen	100
9	Terlaksananya Gerakan Etam Mengaji di Perangkat daerah	Jumlah laporan Pelaksanaan Gerakan Etam mengaji (GEMA)	Laporan	48
10	Terlaksananya pengembangan kompetensi ASN minimal 20 JP per tahun	Jumlah pengembangan kompetensi yang diikuti ASN minimal 20 JP per tahun	JP	20
11	Mewujudkan Tingkat Kepatuhan Penyampaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Tingkat Kepatuhan Penyampaian SKP 100% paling lambat akhir bulan Februari setiap tahun	Persen	100
12	Persentase Pelaksanaan Pelaporan dan Tindak Lanjut hasil Forum Konsultasi Publik (FKP)	Jumlag Data	Dokumen	1

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG PERENCANAAN
DAN PENEMPATAN TENAGA KERJA



Hj. SYARIFAH ROSITAH, ST, MT
PEMBINA – IV/a
NIP. 19721028 200112 2 001

Pihak Pertama,
PENGANTAR KERJA AHLI MUDA



AGUS ISNANTO, S.Sos
PENATA TINGKAT I – III/d
NIP. 19690811 200112 1 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka Mewujudkan Manajemen Pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SRI PLAHESTI, S.Pd, M.Si

Jabatan : PENGGERAK SWADAYA MASYARAKAT AHLI MUDA

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Drs. SAIFUL BAHRI, MH

Jabatan : KEPALA BIDANG TRANSMIGRASI

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji :

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Dokumen Peraturan Bupati Tentang Rencana Kerja (RENJA), Tahun 2025 dan Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2021-2026 yang telah ditetapkan pada Perangkat Daerah yang saya Pimpin ;
2. Terwujudnya pencapaian Indikator Kinerja kunci (IKK) yang mendukung keberhasilan Pelaksanaan program Strategis guna meningkatkan Kesejahteraan Masyarakat dan Kinerja Organisasi ;
3. Melaksanakan Upaya Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik melalui pengukuran Tindak lanjut hasil Konsultasi publik, Tindak lanjut Pengaduan Masyarakat, Tindak lanjut Hasil Survei Kepuasan Masyarakat, Indeks Kepuasan masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik

4. Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/Inspektorat Daerah ;
5. Terwujudnya Penerapan Sistem pengaduan Intern pemerintah (SPIP) yang Efektif dan berkelanjutan guna mendukung Tata Kelola Pemerintahan yang bersih, Transparan dan Akuntabel ;
6. Melaksanakan dan mendorong inovasi dalam Upaya percepatan pembangunan secara efektif dan efisien ;
7. Terwujudnya pengelolaan Pengaduan Pelayanan Publok yang Efektif, Responsif dan Terintegrasi melalui Penerapan SP4N-LAPOR guna meningkatkan Kualitas Pelayanan Publik ;
8. Terwujudnya Pengelolaan Data yang Terintegrasi, Akurat, Mutakhir dan dapat di Pertanggung Jawabkan melalui Penerapan Satu Data Indonesia guna Mendukung Perencanaan, Pelaksanaan, Evaluasi dan Pengambilan Kebijakan yang Berbasis Data ;
9. Terwujudnya ASN yang Relegius, BerAkhlak Mulia, dan Cinta Al-Quran melalui Penguatan Gerakan Etam Mengaji (GEMA) sebagai Bagian dari Pembentukan Karakter ASN ;
10. Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah secara Akurat, Transparan dan sesuai dengan Ketentuan Perundang-Undangan guna mendukung Akuntabilitas Penyelenggaraan Pemerintah Daerah ;
11. Berkomitmen Melaksanakan Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia melalui Upaya Penurunan Kemiskinan ;
12. Berkomitmen melaksanakan upaya Pembaharuan dan Perubahan Mendasar Terhadap Sistem penyelenggaraan Pemerintahan dalam rangka mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan yang baik, yang Dapat dirasakn secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan Masyarakat ;
13. Melakukan Koordinasi Monitoring dan Evaluasi terhadap Capaian Target Perjanjian Kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai kartanegara ;

14. Keberhasilan dan Kegagalan Pencapaian Target Kinerja Tersebut menjadi Tanggung Jawab Saya dan Struktur Organisasi secara Berjenjang [;

Pihak kedua :

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir)

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG TRANSMIGRASI



Drs. SAIFUL BAHRI, MH
PEMBINA – IV/a
NIP. 19671006 200012 1 002

Pihak Pertama,
PENGGERAK SWADAYA MASYARAKAT
AHLI MUDA



SRI PLAHESTI, S.Pd, M.Si
PEMBINA – IV/a
NIP. 19671001 199303 2 007

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN Teuan PemukimanNAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

No.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Melaksanakan Kegiatan Penguatan SDM dalam Rangka Kemandirian Satuan Pemukimaan	Jumlah Penguatan SDM Dalam Rangka Kemandirian Satuan Pemukiman	Dokumen	1
2	Melaksanakan Kegiatan Penguatan Infrasturktur Sosial, Ekonomi dan Kelembagaan dalam Rangka Kemandirian satuan Pemukiman	Jumlah Penguatan Inftastruktur Sosial, Ekonomi dan Kelembagaan dalam Rangka Kemandirian Satuan Pemukiman	Dokumen	1
3	Terlaksananya kepatuhan Input e-pantau	Tingkat Ketepatan waktu input e-pantau dan diverifikasi 100% pertanggal 10 setiap Bulan	Persen	100
4	Terlaksananya Gerakan Etam Mengaji (GEMA) di Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan Gerakan Etam Mengaji	Laporan	48
5	Melaksanakan Pengembangan Kompetensi ASN Minimal JP Per Tahun;	Persentase Pengembangan Kompetensi ASN	JP	20
6	Mewujudkan Tingkat kepatuhan penyampaian sasaran kinerja pegawai (SKP)	Tingkat kepatuhan penyampaian SKP 100% paling lambat akhir bulan februari setiap tahun	Laporan	1
7	Terwujudnya Tingkat Kepatuhan Penyampaian LKHPN dan SPT Tahunan Pertanggal	Jumlah Tingkat Kepatuhan Penyampaian LHKPN dan SPT Tahunan Pertanggal 31 Maret	Persen	100

No.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
	31 Maret Setiap Tahun	Setiap Tahun		
8	Tercapainya Laporan Pelaksanaan dan hasil Kegiatan sebagai bahan evaluasi dan pertanggungjawaba	Jumlah Data Pengembangan dan Kawasan Transmigrasi	Persen	100

**SUB KEGIATAN DAN ANGGARAN TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN (Rp.)	KETERANGAN
1.	Penguatan SDM dalam Rangka Kemandirian Satuan Pemukiman	450.000.000	APBD
2.	Penguatan Inftrastruktur Sosial, Ekonomi dan Kelembagaan dalam Rangka Kemandirian Satuan Pemukiman	300.000.000	APBD
JUMLAH ANGGARAN		750.000.000	

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG TRANSMIGRASI



Drs. SAIFUL BAHRI, MH
PEMBINA – IV/a
NIP. 19671006 200012 1 002

Pihak Pertama,
PENGGERAK SWADAYA MASYARAKAT
AHLI MUDA



SRI PLAHESTI, S.Pd, M.Si
PEMBINA – IV/a
NIP. 19671001 199303 2 007



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Drs. LESTA NUGROHO

Jabatan : PENGGERAK SWADAYA MASYARAKAT

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Drs. SAIFUL BAHRI, MH

Jabatan : KEPALA BIDANG TRANSMIGRASI

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Dokumen Peraturan Bupati tentang Rencana Kerja (RENJA) Tahun 2025 dan Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2021-2026 yang telah ditetapkan pada Perangkat Daerah yang Saya Pimpin ;
2. Terwujudnya pencapaian Indikator Kinerja Kunci (IKK) yang mendukung Keberhasilan Pelaksanaan Program Strategis guna Meningkatkan Kesejahteraan Masyarakat dan Kinerja Organisasi ;
3. Melaksanakan Upaya peningkatan Kualitas pelayanan public melalui pengukuran tindak lanjut hasil konsultasi Publik, Tindak Lanjut Pengaduan Masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, Indeks Kepuasan Masyarakat dan Indeks pelayanan Publik
4. Menyelesaikan Tindak lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/ Inspektoraat Daerah ;

5. Terwujudnya Penerapan Sistem pengendalian Intren pemerintah (SPIP) yang Efektif dan berkelanjutan guna mendukung Tata Kelola Pemerintahan yang Bersih, Transparan dan Akuntabel ;
6. Melaksanakan dan mendorong Inovasi dalam upaya percepatan Pembangunan secara Efektif dan Efisien ;
7. Terwujudnya Pengelolaan Pengaduaan pelayanan Publik yang efektif, Responsif dan Terintegrasi melalui Penerapan SP4N-LAPOR guna meningkatkan Kualitas pelayanan Publik ;
8. Terwujudnya Pengelolaan Data yang Terintegrasi, Akurat, Mutakhir dan dapat dipertanggungjawabkan melalui penerapan Satu data Indonesia guna mendukung Perencanaan Pelaksanaan, Evaluasi dan Pengambilan Kebijakan yang berbasis data ;
9. Terwujudnya ASN yang Religius, BerAkhlak Mulia, dan Cinta Al-Quran melalui Penguatan Gerakan Etam mengaji (GEMA) sebagai bagian dari Pembentukan Karakter ASN
10. Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah secara Akurat, Transparan dan sesuai dengan Ketentuan Perundang-Undangan guna mendukung Akuntabilitas penyelenggaraan Pemerintahan Daerah ;
11. Berkomitmen melaksanakan peningkatan kualitas Sumber daya manusia melalui upaya Penurunan Kemiskinan ;
12. Berkomitmen Melaksanakan Upaya pembaharuan dan Perubahan mendasar terhadap system Penyelenggaraan Pemerintahan dalam rangka mewujudkan tata kelola Pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan Masyarakat ;
13. Melakukan Koordinasi, Monitoring dan Evaluasi terhadap Capaian Target perjanjian Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara;
14. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab saya dan Stuktur Organisasi secara Berjenjang ;

Pihak kedua :

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir)

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG TRANSMIGRASI


Drs. SAIFUL BAHRI, MH
PEMBINA – IV/a
NIP. 19671006 200012 1 002

Pihak Pertama,
PENGGERAK SWADAYA MASYARAKAT


Drs. LESTA NUGROHO
PENATA TK I – III/d
NIP. 19670505 199403 1 014

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

No.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Melaksanakan Kegiatan Identifikasi Potensi Kawasan Transmigrasi	Jumlah Kawasan Transmigrasi yang Teridentifikasi	Dokumen	1
2	Mewujudkan Tingkat Kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara	Tingkat Kepatuhan penyampaian LHKPN 100% per tanggal 31 maret setiap tahun	Persen	100
		Tingkat Kepatuhan penyampaian SPT tahunan 100% per tanggal 31 maret setiap tahun	Persen	100
3	Terlaksananya Gerakan Etam Mengaji (GEMA) di Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan Gerakan Etam Mengaji (GEMA)	Laporan	48
4	Melaksanakan Pengembangan Kompetensi ASN Minimal JP Per Tahun;	Persentase Pengembangan Kompetensi ASN	Persen	100
5	Mewujudkan Tingkat kepatuhan penyampaian sasaran kinerja pegawai (SKP)	Tingkat kepatuhan penyampaian SKP 100% paling lambat akhir bulan februari setiap tahun	Persen	100

**SUB KEGIATAN DAN ANGGARAN TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA**

NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN (Rp.)	KETERANGAN
1.	Kegiatan Identifikasi Potensi Kawasan Transmigrasi	650.000.000	APBD
JUMLAH ANGGARAN		650.000.000	

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG TRANSMIGRASI


Drs. SAIFUL BAHRI, MH
PEMBINA – IV/a
NIP. 19671006 200012 1 002

Pihak Pertama,
PENGGERAK SWADAYA MASYARAKAT


Drs. LESTA NUGROHO
PENATA TK I – III/d
NIP. 19670505 199403 1 014



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : MUNARTO, SP

Jabatan : INSTRUKTUR AHLI MUDA

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : LUKMAN, S.Sos, M.Si

Jabatan : KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA DAN
PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji :

1. Mewujudkan Capaian Kinerja sesuai Target yang terdapat dalam Dokumen Peraturan Bupati Tentang Rencana kerja (Renja) Tahun 2025 dan Rencana Strategis (RENSTRA) 2021-2026 yang telah ditetapkan pada perangkat Daerah yang saya Pimpin ;
2. Terwujudnya Pencapaian Indikator Kinerja Kunci (IKK) yang mendukung keberhasilan Pelaksanaan Program Strategis guna meningkatkan Kesejahteraan Masyarakat dan Kinerja Organisasi ;
3. Melaksanakan Upaya Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik melalui pengukuran Tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, Indeks Kepuasan Masyarakat, dan Indeks Pelayanan Publik ;

4. Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/Inspektorat
5. Terwujudnya Penerapan Sistem pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) yang efektif dan berkelanjutan guna mendukung Tata Kelola Pemerintahan yang Bersih, Transparan dan Akuntabel ;
6. Melaksanakan dan Mendorong Inovasi dalam Upaya Percepatan Pembangunan secara Efektif dan Efisien ;
7. Terwujudnya Pengelolaan Pengaduan pelayanan Publik yang Efektif, Responsif dan Terintegrasi melalui Penerapan SP4N-LAPOR guna Meningkatkan Kualitas Pelayanan Publik ;
8. Terwujudnya Pengelolaan Data yang Terintegrasi, Akurat, Mutakhir dan dapat dipertanggungjawabkan melalui Penerapan Satu Data Indonesia guna mendukung Perencanaan, Pelaksanaan, Evaluasi dan Pengambilan Kebijakan yang berbasis Data ;
9. Terwujudnya ASN yang Religius, BerAkhlak mulia, dan Cinta Al-Quran melalui penguatan Gerakan Etam mengaji sebagai Bagian dari Pembentukan Karakter ASN ;
10. Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah secara Akurat, Transparan dan sesuai dengan Ketentuan Perundang-Undangan guna mendukung Akuntabilitas penyelenggaraan Pemerintahan Daerah ;
11. Berkomitmen Melaksanakan Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia Melalui Upaya penurunan kemiskinan ;
12. Berkomitmen melaksanakan upaya Pembaharuan dan Perubahan mendasar terhadap system Penyelenggaraan Pemerintahan dalam Rangka mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan Masyarakat ;
13. Melakukan koordinasi, Monitoring dan Evaluasi terhadap Capaian Target Perjanjian Kinerja ke Perangkat Daerah pengampu Indikator Kinerja dan Tim Penyusun Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara ;

14. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi
Tanggung Jawab Saya dan Struktur Organisasi secara Berjenjang.

Pihak kedua :

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir)

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA
DAN PRODUKTIVITAS KERJA



LUKMAN, S.Sos, M.Si
Pembina – (IV/a)
NIP. 19720516 2008011 016

Pihak Pertama,
INSTRUKTUR AHLI MUDA



MUNARTO, SP
PENATA TK. I – III/d
NIP. 19671203 199903 1 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Terwujudnya Proses pelaksanaan pendidikan dan pelatihan keterampilan bagi pencari kerja berdasarkan klaster kompetensi	Jumlah Tenaga Kerja yang Mendapat Pelatihan Berbasis Kompetensi	Orang	507
2	Meningkatnya Transparasi Akuntabilitas Kerja Dinas Transmigrasi dan tenaga Kerja	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	Nilai	73
3	Mewujudkan Tingkat Kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara (LHKPN) dan Laporan SPT Tahunan Pertanggal 31 Maret	Tingkat Kepatuhan serta Kelengkapan LHKPN Pertanggal 31 Maret	Persen	100
		Tingkat Kepatuhan Laporan SPT Tahunan Pertanggal 31 Maret	Persen	100
4	Melaksanakan Pengembangan Kompetensi ASN Minimal JP Per Tahun;	Persentase Pengembangan Kompetensi ASN	Persen	100
5	Terlaksananya Gerakan Etam mengaaji (GEMA) di Perangkat Daerah	Jumlah Kegiatan Pelaksanaan Gerakan Etam Mengaji (GEMA)	Laporan	48
6	Mewujudkan Tingkat Kepatuhan Penyampaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Tingkat Kepatuhan Penyampaian SKP 100% paling lambat akhir bulan Februari setiap tahun	Persen	100

NO.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
7	Terlaksananya Program Pengentasan kemiskinan pada Perangkat Daerah	Persentase Angka Kemiskinan	Persen	6,97

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA
DAN PRODUKTIVITAS TENAGA
KERJA


LUKMAN, S.Sos, M.Si
PEMBINA - (IV/a)
NIP. 19720516 2008011 016

Pihak Pertama,
INSTRUKTUR AHLI MUDA


MUNARTO, SP
PENATA TK. I – III/d
NIP. 19671203 199903 1 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : HARIYANSA, SE

Jabatan : MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL AHLI PERTAMA

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : HJ. SUHARNINGSIH,SH, MM

Jabatan : KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji :

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Dokumen Peraturan Bupati Tentang Rencana Kerja (RENJA), Tahun 2025 dan Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2021-2026 yang telah ditetapkan pada Perangkat Daerah yang saya Pimpin ;
2. Terwujudnya Pencapaian Indikator Kinerja Kunci (IKK) yang mendukung Keberhasilan Pelaksanaan Program Strategis guna meningkatkan Kesejahteraan Masyarakat dan Kinerja Organisasi ;
3. Melaksanakan Upaya peningkatan Kualitas Pelayanan Publik melalui pengukuran Tindak lanjut hasil Konsultasi Publik, tindak lanjut Pengaduan Masyarakat, Tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, Indeks Kepuasan masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik ;

4. Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/Inspektorat Daerah ;
5. Terwujudnya Penerapan Sistim Pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) yang Efektif, dan berkelanjutan guna Mendukung Tata Kelola Pemerintahan yang Bersih, Transparan dan Akuntabel ;
6. Melaksanakan dan Mendorong Inovasi dalam Upaya Percepatan Pembangunan secara Efektif dan Efisien ;
7. Terwujudnya Pengelolaan Pengaduan Pelayanan Publik yang Efektif, Responsif dan Terintegrasi melalui Penerapan SP4N-LAPOR guna Meningkatkan Kualitas Pelayanan Publik ;
8. Terwujudnya Pengelolaan Data yang Terintegrasi, Akurat, Mutakhir dan dapat diPertanggung Jawabkan melalui Penerapan satu data Indonesia guna mendukung Perencanaan, Pelaksanaan, Evaluasi dan Pengambilan kebijakan yang Berbasis data ;
9. Terwujudnya ASN yang Religius, BerAkhlak Mulia dan Cinta Al-Quran melalui Penguatan Gerakan Etam mengaji (GEMA) sebagai bagian dari Pembentukan Karakter ASN ;
10. Tercapainya Kinerja penyelenggaraan Pemerintah Daerah secara Akurat, Transparan dan sesuai dengan ketentuan Perundang-Undangan guna Mendukung Akuntabilitas Penyelenggaraan pemerintah Daerah ;
11. Berkomitmen Melaksanakan Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia Melalui Upaya Penurunan Kemiskinan ;
12. Berkomitmen Melaksanakan Upaya Pembaharuan dan Perubahan Mendasar Terhadap Sistim Penyelenggaraan Pemerintahan Dalam rangka Mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan yang Baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam Kehidupan Masyarakat ;
13. Melakukan Koordinasi, Monitoring dan Evaluasi terhadap Capaian Target Perjanjian Kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu Indikator Kinerja dan Tim penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara ;

14. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target Kinerja tersebut menjadi Tanggung Jawab Saya dan Struktur Organisasi secara Berjenjang ;

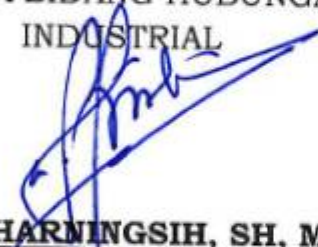
Pihak kedua :

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir)

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG HUBUNGAN
INDUSTRIAL


HJ. SUHARNINGSIH, SH, MM
PEMBINA - IV/a
NIP. 19690108 199403 2 005

Pihak Pertama,
MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL
AHLI PERTAMA


HARIYANSA, SE
PENATA TK I - III/d
NIP. 19740818 200012 1 006

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

No.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Terlaksananya Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	Jumlah Perusahaan yang Melaksanakan Pengesahan Peraturan Perusahaan yang Terkait dengan Hubungan Industrial dan Terdaftar di WLKP Online	Dokumen	1
2	Pendaftaran Perjanjian Kerjasama bagi Perusahaan	Jumlah Perjanjian kerjasama bagi Perusahaan yang didaftarkan	Dokumen	1
3	Terlaksananya Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja	Jumlah Data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan	Dokumen	1
4	Melaksanakan Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Perselisihan yang Dicegah	Dokumen	1

No.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
5	Terwujudnya Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Perkara Perselisihan yang terselesaikan	Dokumen	1
6	Melaksanakan Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/ Serikat Buruh serta non afiliasi	Jumlah Asosiasi Pengusaha dan Serikat Pekerja yang Diverifikasi	Dokumen	1
7	Terlaksananya Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah LKS Tripartit yang Dibina	Dokumen	1
8	Terlaksananya Pengembangan pelaksanaan jaminan sosial tenaga kerja dan fasilitasi kesejahteraan pekerja	Terlaksananya Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	Dokumen	1
9	Mewujudkan Tingkat Kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara	Tingkat Kepatuhan penyampaian LHKPN 100% per tanggal 31 maret setiap tahun	Persen	100
		Tingkat Kepatuhan penyampaian SPT tahunan 100% per tanggal 31 maret setiap tahun	Persen	100
10	Terlaksananya Gerakan Etam Mengaji (GEMA) di Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan Gerakan Etam Mengaji (GEMA)	Laporan	48

No.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
11	Melaksanakan Pengembangan Kompetensi ASN Minimal JP Per Tahun;	Persentase Pengembangan Kompetensi ASN	Persen	100
12	Mewujudkan tingkat kepatuhan penyampaian sasaran kinerja pegawai (SKP)	Tingkat kepatuhan penyampaian SKP 100% paling lambat akhir bulan februari setiap tahun	Persen	100
13	Meningkatnya kualitas pelayanan Publik	Indeks pelayanan publik pemerintah daerah	Nilai	8,95

SUB KEGIATAN DAN ANGGARAN TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN (Rp.)	KETERANGAN
1.	Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	150.000.000	APBD
2.	Pendaftaran Perjanjian Kerjasama bagi Perusahaan	100.000.000	APBD
3.	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja	212.000.000	APBD
4.	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	200.000.000	APBD
5.	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	150.000.000	APBD
6.	Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta non afiliasi	150.000.000	APBD
7.	Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	100.000.000	APBD
8.	Pengembangan pelaksanaan jaminan sosial tenaga kerja	10.324.704.000	APBD

NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN (Rp.)	KETERANGAN
	dan fasilitasi kesejahteraan pekerja		
JUMLAH ANGGARAN		10.986.704.000	

Kutai Kartanegara, 20 januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG HUBUNGAN
INDUSTRIAL,


Hj. SUHARNINGSIH, SH
PEMBINA – IV/a
NIP. 19690108 199403 2 005

Pihak Pertama,
MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL
AHLI PERTAMA


HARIYANSA, SE
PENATA TK I – III/d
NIP. 19740818 200012 1 006



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : FIRMAN HIDAYAT, S.Sos

Jabatan : MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL AHLI PERTAMA

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : HJ. SUHARNINGSIH, SH,MM

Jabatan : KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji :

1. Mewujudkan Capaian Kinerja Sesuai Target yang Terdapat dalam Dokumen Peraturan Bupati Tentang Rencana Kerja (RENJA), Tahun 2025 dan Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2021-2026 yang telah ditetapkan pada Perangkat Daerah yang saya Pimpin ;
2. Terwujudnya Pencaapaian Indikator Kinerja Kunci (IKK) yang Mendukung Keberhasilan Pelaksanaan Program Strategis guna Meningkatkan Kesejahteraan Masyarakat dan Kinerja Organisasi ;
3. Melaksanakan upaya Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik Tindak lanjut Pengaduan Masyarakat, Tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, Indeks Kepuasan masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik ;

4. Menyelesaikan Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Pemeriksa Keuangan (BPK)/Inspektorat Daerah ;
5. Terwujudnya Penerapan Sistim Pengendalian Intren Pemerintah (SPIP) yang Efektif dan berkelanjutan guna mendukung Tata Kelola Pemerintahan yang Bersih, Transparan dan Akuntabel ;
6. Melaksanakan dan Mendorong Inovasi dalam Upaya Percepatan Pembangunan Secara efektif dan Efisien ;
7. Terwujudnya Pengelolaan Pengaduan Pelayanan Publik yang Efektif, Responsif dan Terintegrasi melalui Penerapan SP4N-LAPOR guna Meningkatkan Kualitas pelayanan Publik ;
8. Terwujudnya pengelolaan data yang terintegrasi, Akurat, Mutakhir dan Dapat dipertanggung Jawabkan melalui Penerapan satu data Indonesia guna mendukung Perencanaan, Pelaksanaan, Evaluasi dan Pengambilan Kebijakan yang berbasis Data ;
9. Terwujudnya ASN yang Relegius, BerAkhlak Mulia dan Cinta Al-Quran melalui penguatan Gerakan Etam Mengaji (GEMA) sebagai bagian dari pembentukan Karakter ASN ;
10. Mtercapainya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintah Daerah secara Akurat, Transparan dan sesuai dengan Ketentuan Perundang-Undangan guna mendukung Akuntabilitas Penyelenggaraan Pemerintah Daerah ;
11. Berkomitmen Melaksanakan Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia melalui Upaya Penurunan Kemiskinan ;
12. Berkomitmen Melaksanakan Upaya Pembaharuan dan Perubahan mendasar terhadap system Penyelenggaraan Pemerintahan dalam rangka Mewujudkan Tata kelola Pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam kehidupan Masyarakat ;
13. Berkomitmen melaksanakan peningkatan kualitas sumber daya manusia melalui Upaya pengentasan kemiskinan dan penurunan stunting;Melakukan Koordinasi, Monitoring dan Evaluasi terhadap capaian target Perjanjian Kinerja ke Perangkat Daerah Pengampu

Indikator Kinerja dan Tim Penyusun Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara ;

14. Keberhasilan dan kegagalan Pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi Tanggung Jawab saya dan Struktur Organisasi secara Berjenjang ;

Pihak kedua :

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir)

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG HUBUNGAN
INDUSTRIAL



Hj. SUHARNINGSIH, SH,MM
PEMBINA – IV/a
NIP. 19690108 199403 2 005

Pihak Pertama,
MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL
AHLI PERTAMA



FIRMAN HIDAYAT, S.Sos
PENATA MUDA TK I – III/b
NIP. 19750604 200701 1 029

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

No.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Terlaksananya Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	Jumlah Perusahaan yang Melaksanakan Pengesahan Peraturan Perusahaan yang Terkait dengan Hubungan Industrial dan Terdaftar di WLKP Online	Dokumen	1
2	Pendaftaran Perjanjian Kerjasama bagi Perusahaan	Jumlah Perjanjian kerjasama bagi Perusahaan yang didaftarkan	Dokumen	1
3	Terlaksananya Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja	Jumlah Data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan	Dokumen	1
4	Melaksanakan Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Perselisihan yang Dicegah	Dokumen	1

No.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
5	Terwujudnya Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Perkara Perselisihan yang terselesaikan	Dokumen	1
6	Melaksanakan Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/ Serikat Buruh serta non afiliasi	Jumlah Asosiasi Pengusaha dan Serikat Pekerja yang Diverifikasi	Dokumen	1
7	Terlaksananya Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah LKS Tripartit yang Dibina	Dokumen	1
8	Terlaksananya Pengembangan pelaksanaan jaminan sosial tenaga kerja dan fasilitasi kesejahteraan pekerja	Terlaksananya Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	Dokumen	1
9	Mewujudkan Tingkat Kepatuhan atas Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara	Tingkat Kepatuhan penyampaian LHKPN 100% per tanggal 31 maret setiap tahun	Persen	100
		Tingkat Kepatuhan penyampaian SPT tahunan 100% per tanggal 31 maret setiap tahun	Persen	100

No.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
10	Penerapan Core Valeus ASN Berakhlak	Internalisasi Core Valeus ASN Berakhlak	Persen	100
11	Melaksanakan Pengembangan Kompetensi ASN Minimal JP Per Tahun;	Persentase Pengembangan Kompetensi ASN	Persen	100
12	Mewujudkan tingkat kepatuhan penyampaian sasaran kinerja pegawai (SKP)	Tingkat kepatuhan penyampaian SKP 100% paling lambat akhir bulan februari setiap tahun	Persen	100
13	Meningkatnya kualitas pelayanan Publik	Indeks pelayanan publik pemerintah daerah	Nilai	8,95

SUB KEGIATAN DAN ANGGARAN TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN (Rp.)	KETERANGAN
1.	Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	150.000.000	APBD
2.	Pendaftaran Perjanjian Kerjasama bagi Perusahaan	100.000.000	APBD
3.	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja	212.000.000	APBD
4.	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	200.000.000	APBD
5.	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	150.000.000	APBD
6.	Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta non afiliasi	150.000.000	APBD
7.	Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	100.000.000	APBD
8.	Pengembangan pelaksanaan jaminan sosial tenaga kerja	10.324.704.000	APBD

NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN (Rp.)	KETERANGAN
	dan fasilitasi kesejahteraan pekerja		
JUMLAH ANGGARAN		10.986.704.000	

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG HUBUNGAN
INDUSTRIAL



Hj. SUHARNINGSIH, SH,MM
PEMBINA – IV/a
NIP. 19690108 199403 2 005

Pihak Pertama,
MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL
AHLI PERTAMA



FIRMAN HIDAYAT, S.Sos
PENATA MUDA TK I – III/b
NIP. 19750604 200701 1 029



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : DESAK NYOMAN ARDANINGSIH, SH, MH

Jabatan : MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL AHLI MUDA

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : HJ. SUHARNINGSIH, SH,MM

Jabatan : KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji :

1. Mewujudkan capaian kinerja sesuai target yang terdapat dalam Dokumen Peraturan Bupati Tentang Rencana Kerja (RENJA), Tahun 2025 dan Rencana Strategis (RENSTRA) Tahun 2021-2026 yang telah ditetapkan pada Perangkat Daerah yang Saya pimpin ;
2. Terwujudnya Pencapaian Indikator Kinerja Kunci (IKK) yang mendukung Keberhasilan Pelaksanaan Program Strategis guna Meningkatkan Kesejahteraan Masyarakat dan Kinerja Organisasi ;
3. Melaksanakan Upaya Peningkatan Kualitas Pelayanan Publik melalui Pengukuran Tindak lanjut hasil konsultasi Publik, tindak lanjut pengaduan Masyarakat, tindak lanjut hasil Survei Kepuasan Masyarakat, Indeks kepuasan Masyarakat dan Indeks Pelayanan Publik;

4. Menyelesaikan Tindak lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan Badan Keuangan (BPK)/ Inspektorat Daerah ;
5. Terwujudnya Penerapan Sistim pengendalian Intern Pemerintah (SPIP) yang efektif dan Berkelanjutan guna mendukung Tata kelola Pemerintahan yang Bersih, Transparan, dan Akuntabel ;
6. Melaksanakan dan Mendorong Inovasi dalam Upaya Percepatan Pembangunan secara Efektif dan Efisien ;
7. Terwujudnya pengelolaan Pengaduan Pelayanan Publik yang efektif, resposip dan terintegrasi melalui Penerapan SP4N-LAPOR guna meningkatkan Kualitas pelayanan Publik ;
8. Terwujudnya pengelolaan Data yang terIntegrasi, Akurat, Mutakhir dan dapat dipertanggung jawabkan melalui peneraapan Satu Data Indonesia guna Mendukung Perencanaan, Pelaksanaan, Evaluasi dan Pengambilan Kebijakan yang berbasis Data ;
9. Terwujudnya ASN yang Relegius, Berakhlak mulia dan Cinta Al-Quran melalui gerakan Etam Mengaji sebagai bagian dari Pembentukan Karakter ASN ;
10. Tercapainya Kinerja Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah Secara Akurat, Transparan, dan sesuai dengan ketentuan Perundang-Undangan guna mendukung Akuntabilitas Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah ;
11. Berkomitmen Melaksanakan Peningkatan Kualitas Sumber Daya Manusia melalui Penurunan Kemiskinan ;
12. Berkomitmen Melaksanakan Upaya Pembaharuan dan Perubahan mendasar terhadap Sistim Penyelenggaraan Pemerintahan dalam rangka Mewujudkan Tata Kelola Pemerintahan yang baik, yang dapat dirasakan secara langsung dan memberi dampak nyata dalam Kehidupan Masyarakat ;
13. Melakukan Koordinasi, Monitoring dan Evaluasi terhadap Capaian Target Perjanjian Kinerja Ke perangkat Daerah Pengampu Indikator

Kinerja dan Tim Penyusun monitoring dan Evaluasi perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai kartanegara ;

14. Keberhasilan dan kegagalan Pencapaian target Kinerja tersebut menjadi Tanggung Jawab saya dan Struktur Organisasi secara Berjenjang ;

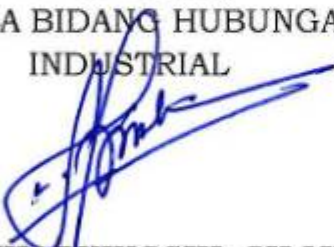
Pihak kedua :

1. Melakukan supervisi melalui Tim Penyusun, Monitoring dan Evaluasi Perjanjian Kinerja Kabupaten Kutai Kartanegara terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini;
2. Mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Pihak pertama dengan ini menyatakan bersedia mundur dan/atau dimundurkan dari Jabatan jika tidak dapat melaksanakan Perjanjian Kinerja sebagaimana yang telah ditetapkan. (sebagaimana terlampir)

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG HUBUNGAN
INDUSTRIAL


Hj. SUHARNINGSIH, SH,MM
PEMBINA – IV/a
NIP. 19690108 199403 2 005

Pihak Pertama,
MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL
AHLI MUDA


DESAK NYOMAN ARDANINGSIH, SH, MH
PENATA TK I – III/d
NIP. 19740515 200112 2 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

No.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Terlaksananya Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	Jumlah Perusahaan yang Melaksanakan Pengesahan Peraturan Perusahaan yang Terkait dengan Hubungan Industrial dan Terdaftar di WLKP Online	Dokumen	1
2	Pendaftaran Perjanjian Kerjasama bagi Perusahaan	Jumlah Perjanjian kerjasama bagi Perusahaan yang didaftarkan	Dokumen	1
3	Terlaksananya Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja	Jumlah Data dan Informasi Sarana HI (PP/PKB, Struktur Skala Upah, dan LKS Bipartit) dan Pekerja yang Terdaftar sebagai Peserta Jamsostek serta Pengupahan	Dokumen	1
4	Melaksanakan Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah Perselisihan yang D icegah	Dokumen	1
5	Terwujudnya	Jumlah Perkara	Dokumen	1

No.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	Perselisihan yang terselesaikan		
6	Melaksanakan Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta non afiliasi	Jumlah Asosiasi Pengusaha dan Serikat Pekerja yang Diverifikasi	Dokumen	1
7	Terlaksananya Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	Jumlah LKS Tripartit yang Dibina	Dokumen	1
8	Terlaksananya Pengembangan pelaksanaan jaminan sosial tenaga kerja dan fasilitasi kesejahteraan pekerja	Terlaksananya Program Jaminan Sosial Tenaga Kerja dan Fasilitas Kesejahteraan Pekerja	Dokumen	1
9	Mewujudkan Tingkat Kepatuhan atas	Tingkat Kepatuhan penyampaian LHKPN	Persen	100

No.	SASARAN KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
	Laporan Harta Kekayaan Penyelenggara Negara	100% per tanggal 31 maret setiap tahun		
		Tingkat Kepatuhan penyampaian SPT tahunan 100% per tanggal 31 maret setiap tahun	Persen	100
10	Melaksanakan Pengembangan Kompetensi ASN Minimal JP Per Tahun;	Persentase Pengembangan Kompetensi ASN	JP	20
11	Mewujudkan tingkat kepatuhan Penyampaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Tingkat kepatuhan Penyampaian SKP 100% paling lambat akhir bulan februari setiap tahun	Laporan	1
12	Meningkatnya kualitas Pelayanan Publik	Indeks pelayanan Publik Pemerintah daerah	Nilai	8,95

SUB KEGIATAN DAN ANGGARAN TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN (Rp.)	KETERANGAN
1.	Pengesahan Peraturan Perusahaan bagi Perusahaan	150.000.000	APBD
2.	Pendaftaran Perjanjian Kerjasama bagi Perusahaan	100.000.000	APBD
3.	Penyelenggaraan Pendataan dan Informasi Sarana Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja	212.000.000	APBD
4.	Pencegahan Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	200.000.000	APBD
5.	Penyelesaian Perselisihan Hubungan Industrial, Mogok Kerja, dan Penutupan Perusahaan yang Berakibat/Berdampak pada Kepentingan di 1 (Satu) Daerah Kabupaten/Kota	150.000.000	APBD
6.	Penyelenggaraan Verifikasi dan Rekapitulasi Keanggotaan pada Organisasi Pengusaha, Federasi dan Konfederasi Serikat Pekerja/Serikat Buruh serta non afiliasi	150.000.000	APBD
7.	Pelaksanaan Operasional Lembaga Kerjasama Tripartit Daerah Kabupaten/Kota	100.000.000	APBD
8.	Pengembangan pelaksanaan jaminan sosial tenaga kerja	10.324.704.000	APBD

NO	SUB KEGIATAN	ANGGARAN (Rp.)	KETERANGAN
	dan fasilitasi kesejahteraan pekerja		
JUMLAH ANGGARAN		10.986.704.000	

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG HUBUNGAN
INDUSTRIAL



Hj. SUHARNINGSIH, SH,MM
PEMBINA – IV/a
NIP. 19690108 199403 2 005

Pihak Pertama,
MEDIATOR HUBUNGAN INDUSTRIAL
AHLI MUDA



DESAK NYOMAN ARDANINGSIH, SH, MH
PENATA TK I – III/d
NIP. 19740515 200112 2 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : URIB TRI WIDODO, SE

Jabatan : ANALIS BAHAN PENINGKATAN PRODUKTIVITAS

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : LUKMAN, S.Sos, M.Si

Jabatan : KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA DAN
PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA

Selaku Atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama Berjanji akan Mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan Pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi Tanggung Jawab kami.

Pihak Kedua akan Melakukan Supervise yang diperlukan serta akan melakukan Evaluasi Terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian Kinerja ini dan mengambil Tindakan yang diperlukan dalam Rangka Pemberian Penghargaan dan Sanksi.

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG PELATIHAN
KERJA DAN PRODUKTIVITAS
TENAGA KERJA



LUKMAN, S.Sos, M.Si

Pembina – (IV/a)
NIP. 19720516 200801 1 016

Pihak Pertama,
ANALIS BAHAN PENINGKATAN
PRODUKTIVITAS



URUB TRI WIDODO, SE

Penata Tk.I – (III/d)
NIP. 19810313 201001 1 005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

No.	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Terkumpulnya Bahan-Bahan urusan Bidang Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Jumlah Bahan Pelatihan Berbasis Kompetensi yang dikumpulkan	Dokumen	1
2	Terlaksananya Analisa Bahan Lembaga Pelatihan Kerja Swasta	Jumlah Data LPKS yang Dianalisis	Dokumen	1
3	Tercapainya jumlah Bahan Pelatihan yang diterima, diteliti,dianalisis, dan di dihipun sesuai dengan jenis Pelatihan	Jumlah Bahan Pelatih an yang diterima, diteliti,dianalisis, dan di dihipun sesuai dengan jenis Pelatihan	Dekumen	1
4	Terlaksananya Pengelolaan bahan Produktivitas pada Perusahaan Kecil (UMKM)	Jumlah data UMKM yang dianalisis	Dokumen	1
5	Terlaksananya Gerakan Etam Mengaji (GEMA) di Perangkat daerah	Jumlah Terlaksananya Gerakan Etam Mengaji (GEMA) di Perangkat daerah	Dokumen	1
6	Terlaksananya Tingkat Kepatuhan Penyampaian Laporan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Jumlah Penyampaian Laporan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Laporan	1

No.	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
7	Terlaksananya Tingkat Kepatuhan Penyampaian Laporan SPT Tahunan Pertanggal 31 Maret Setiap Tah	Jumlah Tingkat Kepatuhan Penyampaian Laporan SPT Tahunan Pertanggal 31 Maret Setiap Tahun	Laporan	1
8	Melaksanakan pengembangan kompetensi ASN Minimal 20 JP per Tahun	Jumlah Pengembangan Kompetensi ASN	JP	20

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG PELATIHAN
TENAGA KERJA DAN
PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA


LUKMAN, S. Sos, M. Si
Pembina - (IV/a)
NIP. 19720516 200801 1 016

Pihak Pertama,
ANALIS BAHAN PENINGKATAN
PRODUKTIVITAS


URIB TRI WIDODO, SE
Penata Tk.I - (III/d)
NIP. 19810313 201001 1 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : DEVIANSYAH

Jabatan : PENYUSUN LAPORAN HASIL DIKLAT

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : LUKMAN, S.Sos, M.Si

Jabatan : KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA DAN
PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja ini dan mengambil Tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG PELATIHAN
KERJA DAN PRODUKTIVITAS
TENAGA KERJA


LUKMAN, S.Sos, M.Si
Pembina – (IV/a)
NIP. 19720516 200801 1 016

Pihak Pertama,
PENYUSUN LAPORAN HASIL DIKLAT


DEVIANSYAH
Penata Muda Tk.I – (III/b)
NIP. 19780817 199803 1 006

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

No.	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Tersedianya data Rekap Peserta Pelatihan yang bersertifikat Kompetensi	Jumlah Rekap nama peserta Pelatihan bersertifikat Kompetensi	Dokumen	1
2	Tersedianya Rekap Data Peserta yang masuk katagori DTKS	Jumlah Rekap Data Peserta yang masuk katagori DTKS	Dokumen	1
3	Terlaksananya Pembuatan Data Laporan bulanan kegiatan Bidang pelatihan	Jumlah Laporan Bulanan Kegiatan Bidang pelatihan	Dokumen	4
4	Terlaksananya Kegiatan Administrasi Bidang Pelatihan	Jumlah Kegiatan Administrasi Bidang Pelatihan	Dokumen	1
5	Terlaksananya Gerakan Etam mengaji (GEMA) di Perangkat Daerah	Jumlah Kegiatan Pelaksanaan Gerakan Etam mengaji (GEMA) di Perangkat Daerah	Dokumen	1
6	Terlaksananya Tingkat Kepatuhan Penyampaian Laporan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Jumlah Penyampaian Laporan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Laporan	1
7	Terlaksananya Tingkat Kepatuhan Penyampaian Laporan SPT Tahunan Pertanggal 31 Maret Setiap Tahun	Jumlah Tingkat Kepatuhan Penyampaian Laporan SPT Tahunan Pertanggal 31 Maret Setiap Tahun	Laporan	1
8	Melaksanakan pengembangan kompetensi ASN Minimal 20 JP per Tahun	Jumlah Pengembangan Kompetensi ASN	JP	20

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG PELATIHAN
KERJA DAN PRODUKTIVITAS
TENAGA KERJA



LUKMAN, S.Sos, M.Si

Pembina – (IV/a)
NIP. 19720516 200801 1 016

Pihak Pertama,
PENYUSUN LAPORAN HASIL DIKLAT



DEVIANSYAH

Penata Muda Tk.I – (III/b)
NIP. 19780817 199803 1 006



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ASPIAN NOOR, S.Sos

Jabatan : ANALIS KOMPETENSI DAN KUALIFIKASI TENAGA KERJA

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : LUKMAN, S.Sos, M.Si

Jabatan : KEPALA BIDANG PELATIHA KERJA DAN PRODUKTIVITAS
TENAGA KERJA

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja ini dan mengambil Tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG PELATIHAN
KERJA DAN PRODUKTIVITAS
TENAGA KERJA



LUKMAN, S.Sos, M.Si

Pembina – (IV/a)
NIP. 19720516 200801 1 016

Pihak Pertama,
ANALIS KOMPETENSI DAN KUALIFIKASI
TENAGA KERJA



ASPIAN NOOR, S.Sos

Penata Muda Tk.I – (III/b)
NIP. 19860721 201001 1 007

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

No.	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Terlaksananya Bahan-Bahan Analisis Kompetensi dan Kwalifikasi Ketenagakerjaan yang di Himpun	Jumlah Bahan-Bahan Analisis Kompetensi dan Kwalifikasi yang di Himpun	Dokumen	1
2	TerlaksananyaA Konsep Laporan Analisis Kompetensi Dan kwalifikasi Tenaga Kerja	Jumlah Konsep Laporan Analisis Kompetensi Dan kwalifikasi Tenaga Kerja	Dokumen	1
3	Melaksanakan pengembangan kompetensi ASN Minimal 20 JP per Tahun	Jumlah Pengembangan Kompetensi ASN	JP	20
4	Terlaksananya Gerakan Etam Mengaji (GEMA) di Perangkat Daerah	Jumlah Pelaksanaan Gerakan Etam Mengaji (GEMA) di Perangkat Daerah	Dokumen	1
5	Terlaksananya Tingkat Kepatuhan Penyampaian Laporan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Jumlah Penyampaian Laporan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Laporan	1
6	Terlaksananya Tingkat Kepatuhan Penyampaian Laporan SPT Tahunan Pertanggal 31 Maret Setiap Tahun	Jumlah Tingkat Kepatuhan Penyampaian Laporan SPT Tahunan Pertanggal 31 Maret Setiap Tahun	Laporan	1

No.	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
7	Terlaksananya Kepatuhan Input data di sistim E-Pantau	Jumlah terlksananya Kepatuhan Input E-Pantau	Dokumen	1

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG PELATIHAN
KERJA DAN PRODUKTIVITAS
TENAGA KERJA


LUKMAN, S.SOs, M.Si
Pembina – (IV/a)
NIP. 19720516 200801 1 016

Pihak Pertama,
ANALIS KOMPETENSI DAN KUALIFIKASI
TENAGA KERJA


ASPIAN NOOR, S.Sos
Penata Muda Tk.I– (III/b)
NIP. 19860721 201001 1 007



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : SYAHRI, S.Sos

Jabatan : ANALIS BAHAN PENYELENGGARAAN PROGRAM
PEMAGANGAN

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : LUKMAN, S.Sos, M.Si

Jabatan : KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA DAN
PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA

Selaku Atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama Berjanji akan Mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan Pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi Tanggung Jawab kami.

Pihak Kedua akan Melakukan Supervise yang diperlukan serta akan melakukan Evaluasi Terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian Kinerja ini dan mengambil Tindakan yang diperlukan dalam Rangka Pemberian Penghargaan dan Sanksi.

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

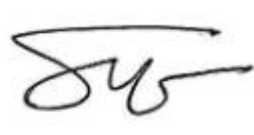
Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG PELATIHAN
KERJA DAN PRODUKTIVITAS
TENAGA KERJA



LUKMAN, S.Sos, M.Si

Pembina - (IV/a)
NIP. 19720516 2008011 016

Pihak Pertama,
ANALIS BAHAN PENYELENGGARAAN
PROGRAM PEMAGANGAN



SYAHRI, S.Sos

Penata Muda - (III/a)
NIP. 19710825 200604 1 012

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

No.	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Terlaksananya Bahan-Bahan Urusan Bidang Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Jumlah Bahan-Bahan Urusan Bidang Pelatihan Kerja dan Produktivitas Tenaga Kerja	Dokumen	1
2	Melaksanakan pengembangan kompetensi ASN Minimal 20 JP per Tahun	Jumlah Pengembangan Kompetensi ASN	JP	20
3	Terlaksananya Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan BPK	Jumlah Tindak Lanjut Laporan Hasil Pemeriksaan BPK	Dokumen	1
4	Terlaksananya Gerakan Etam Mengaji (GEMA) di Perangkat Daerah	Jumlah Gerakan Etam Mengaji (GEMA) di Perangkat Daerah	Dokumen	1
5	Terlaksananya Tingkat Kepatuhan Penyampaian Laporan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Jumlah Penyampaian Laporan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Laporan	1
6	Terlaksananya Tingkat Kepatuhan Penyampaian Laporan SPT Tahunan Pertanggal 31 Maret Setiap Tahun	Jumlah Tingkat Kepatuhan Penyampaian Laporan SPT Tahunan Pertanggal 31 Maret Setiap Tahun	Laporan	1
7	Terlaksananya Program Pengentasan Kemiskinan	Jumlah Terlaksananya Program Pengentasan Kemiskinan	Dokumen	1

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

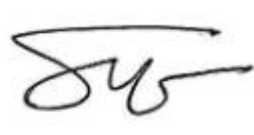
Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG PELATIHAN
KERJA DAN PRODUKTIVITAS
TENAGA KERJA



LUKMAN, S.Sos, M.Si

Pembina - (IV/a)
NIP. 19720516 2008011 016

Pihak Pertama,
ANALIS BAHAN PENYELENGGARAAN
PROGRAM PEMAGANGAN



SYAHRI, S.Sos

Penata Muda - (III/a)
NIP. 19710825 200604 1 012



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : DIDIK CATUR CAHYADI, SE

Jabatan : PENGELOLA DATA

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : LUKMAN, S.Sos, M.Si

Jabatan : KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA DAN
PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA

Selaku Atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama Berjanji akan Mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan Pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi Tanggung Jawab kami.

Pihak Kedua akan Melakukan Supervise yang diperlukan serta akan melakukan Evaluasi Terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian Kinerja ini dan mengambil Tindakan yang diperlukan dalam Rangka Pemberian Penghargaan dan Sanksi.

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG PELATIHAN
KERJA DAN PRODUKTIVITAS
TENAGA KERJA



LUKMAN, S.Sos, M.Si
Pembina – (IV/a)
NIP. 19720516 200801 1 016

Pihak Pertama,
PENGELOLA DATA



DIDIK CATUR CAHYADI, SE
Penata Muda – (III/a)
NIP. 19771107 200701 1 018

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

No.	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Terwujudnya Kompilasi Tenaga kerja Yang produktif dan Berdaya Saing	Jumlah Bahan Kebutuhan Pelatihan yang disusun	Dokumen	1
2	Terwujudnya Transparansi dan Akuntabilitas kerja Dinas Transmigrasi dan Tenaga kerja	Jumlah Kompetensi Pengembangan ASN Minimal 20 JP yang diikuti	JP	20
3	Terlaksananya Gerakan Etam Mengaji (GEMA) di perangkat Daerah	Jumlah Pelaksanaan Kegiatan Etam mengaji (GEMA) di Perangkat daerah	Dokumen	1
4	Terlaksananya Tingkat Kepatuhan Penyampaian Laporan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Jumlah Penyampaian Laporan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Laporan	1
5	Terlaksananya Tingkat Kepatuhan Penyampaian Laporan SPT Tahunan Pertanggal 31 Maret Setiap Tahun	Jumlah Tingkat Kepatuhan Penyampaian Laporan SPT Tahunan Pertanggal 31 Maret Pertahun	Laporan	1

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG PELATIHAN
KERJA DAN PRODUKTIVITAS
TENAGA KERJA



LUKMAN, S.Sos, M.Si
Pembina – (IV/a)
NIP. 19720516 200801 1 016

Pihak Pertama,
PENGELOLA DATA



DIDIK CATUR CAHYADI, SE
Penata Muda – (III/a)
NIP. 19771107 200701 1 018



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ISWANDI

Jabatan : PENGOLAH DATA

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : LUKMAN S.Sos, M.Si

Jabatan : KEPALA BIDANG PELATIHAN KERJA DAN
PRODUKTIVITAS TENAGA KERJA

Selaku Atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama Berjanji akan Mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan Pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi Tanggung Jawab kami.

Pihak Kedua akan Melakukan Supervise yang diperlukan serta akan melakukan Evaluasi Terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian Kinerja ini dan mengambil Tindakan yang diperlukan dalam Rangka Pemberian Penghargaan dan Sanksi.

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG PELATIHAN
KERJA DAN PRODUKTIVITAS
TENAGA KERJA



LUKMAN, S. Sos, M.Si
Pembina – (IV/a)
NIP. 19720516 200801 1 016

Pihak Pertama,
PENGOLAH DATA



ISWANDI
Pengatur Tk.I – (II/d)
NIP. 19810909 200902 1 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

No.	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Terlaksananya Pelatihan Berbasis Kompetensi	Tercapainya Penyusunan Data Peserta Pelatihan Berbasis Kompetensi	Dokumen	1
2	Terlaksananya Jumlah Data LPK dan UMKM	Tercapainya Jumlah Data LPK dan UMKM	Dokumen	1
3	Terlaksananya Jumlah Permohonan Rekomendasi Teknis Lembaga Pelatihan kerja (LPK)	Tercapainya Permohonan Rekomendasi Teknis Lembaga Pelatihan kerja (LPK)	Dokumen	1
4	Terlaksananya Transparasi dan Akuntabilitas Perangkat Daerah	Jumlah Kompetensi Pengembangan ASN Minimal 20 JP yang diikuti	Dokumen	1
5	Terlaksananya Verifikasi Peserta dari DTKS dalam menekan Angka Kemiskinan	Tercapainya data Peserta dari DTKS dalam menekan Angka kemiskinan	Dokumen	1
6	Terlaksananya gerakan Etam mengaji (GEMA) di Perangkat Daerah	Tercapainya Inplementasi Gerakan Etam mengaji (GEMA) di Perangkat Daerah	Laporan	1
7	Terlaksananya Tingkat Kepatuhan Penyampaian Laporan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Jumlah Penyampaian Laporan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Laporan	1

No.	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
8	Terlaksananya Tingkat Kepatuhan Penyampaian Laporan SPT Tahunan Pertanggal 31 Maret Setiap Tahun	Jumlah Tingkat Kepatuhan Penyampaian Laporan SPT Tahunan Pertanggal 31 Maret Setiap Tahun	Laporan	1

Kutai Kartanegara, 20 januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG PELATIHAN
KERJA DAN PRODUKTIVITAS
TENAGA KERJA


LUKMAN, S.Sos, M.Si
Pembina – (IV/a)
NIP. 19720516 200801 1 016

Pihak Pertama,
PENGOLAH BAHAN PERENCANAAN
KETENAGAAN


ISWANDI
Pengatur Tk.I – (II/d)
NIP. 19810909 200902 1 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : J A M L I

Jabatan : PENGELOLA DATA

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : HJ. SYARIFAH ROSITAH,ST.MT

Jabatan : KEPALA BIDANG PERENCANAAN DAN PENEMPATAN
TENAGA KERJA

Selaku Atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama Berjanji akan Mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan Pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi Tanggung Jawab kami.

Pihak Kedua akan Melakukan Supervise yang diperlukan serta akan melakukan Evaluasi Terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian Kinerja ini dan mengambil Tindakan yang diperlukan dalam Rangka Pemberian Penghargaan dan Sanksi.

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

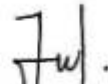
Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG PERENCANAAN
DAN PENEMPATAN TENAGA
KERJA



HJ. SYARIFAH ROSITAH, ST.MT

Pembina – (IV/a)
NIP. 19721028 200112 2 001

Pihak Pertama,
PENGELOLA DATA



J A M L I

Penata Tk. I - (III/d)
NIP. 19670404 200112 1 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

No.	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Tersedianya Kartu AKI	Jumlah Kartu AKI	Dokumen	1
2	Tersedianya Data Laporan Pencari Kerja yang terdaftar menurut Tingkat pendidikan	Jumlah Data Laporan Pencari Kerja yang terdaftar menurut Tingkat pendidikan	Laporan	12
3	Terlaksananya Penyampaian Laporan SPT Tahunan per Tanggal 31 Maret Setiap Tahun	Jumlah Penyampaian Laporan SPT Tahunan per tanggal 31 Maret Setiap Tahun	Laporan	1
4	Melaksanakan pengembangan kompetensi ASN Minimal 20 JP per Tahun	Jumlah Pengembangan Kompetensi ASN	JP	20
5	Terlaksananya Tingkat Kepatuhan Penyampaian Laporan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Jumlah Penyampaian Laporan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Laporan	1
6	Terlaksananya gerakan Etam mengaji (GEMA) di Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Geraakan Etam mengaji di Perangkat Daerah	Dokumen	1

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

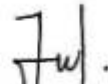
Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG PERENCANAAN
DAN PENEMPATAN TENAGA
KERJA



HJ. SYARIFAH ROSITAH, ST.MT

Pembina – (IV/a)
NIP. 19721028 200112 2 001

Pihak Pertama,
PENGELOLA DATA



J A M L I

Penata Tk. I - (III/d)
NIP. 19670404 200112 1 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : HERWIN SETIAWAN,S.SOS

Jabatan : PENGELOLA DATA

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : HJ.SYARIFAH ROSITAH,ST.MT

Jabatan : KEPALA BIDANG PERENCANAAN DAN PENEMPATAN
TENAGA KERJA

Selaku Atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama Berjanji akan Mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan Pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi Tanggung Jawab kami.

Pihak Kedua akan Melakukan Supervise yang diperlukan serta akan melakukan Evaluasi Terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian Kinerja ini dan mengambil Tindakan yang diperlukan dalam Rangka Pemberian Penghargaan dan Sanksi.

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG HUBUNGAN
INDUSTRIAL

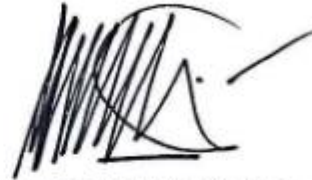


HJ. SYARIFAH ROSITAH, ST.MT

Pembina - (IV/a)

NIP. 19721028 200112 2 001

Pihak Pertama,
PENGELOLA DATA



HERWIN SETIAWAN, S.Sos

Penata - (III/c)

NIP. 19780505 200801 1 029

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

No.	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	TerLAKSANANYA PENYUSUNAN Program kerja Bahan dan alat perlengkapan ceklist dan Register berkas permohonan Pencari kerja dan Pembuatan AK 1	Jumlah Ceklist dan Register berkas Permohonan Pencari Kerja dan Pembuatan AK 1 yang terlaksana	Dokumen	1
2	Penyusunan Program Kerja Bahan dan alat Perlengkaapan Administrasi dan data kegiatan Bidanga perencanaan dan penempatan Tenaga kerja	JumlahAdministrasi dan Data kegiatan Bidaang Perencaanaan dan Penempatan Tenaga kerja	Dokumen	1
3	Terlaksananya Pemantauan Pengelolaan data Laporan Informasi Pasar kerja (IPK) Kecamatan dan Bursa kerja Khusus(BKK)	Jumlah Laporan Informasi Pasar Kerja(IPK) Kecamatan dan Bursa Kerja Khususs (BKK) yang telah terpantau	Dokumen	1
4	Tersedianya Evaluasi dan Penyusunan laporan data pencari kerja yang terdaftar, ditempatkan dan dihapuskan menurut Umur, Jenis Pendidikan dan Golongan Jabatan serta laporan Informasi Pasar Kerja (IPK)	Jumlah Evaluasi dan Penyusunan Laporan daftar pencari Kerja yang Terdaftar, ditempatkan,dan dihapuskan menurut umur, jenis pendidikan dan Golongan Jabatan serta Laporan Informasi Pasar kerja (IPK) yang tersedia	Laporan	12
5	Tersedianya data Laporan AK1 /AKAD /AKAN	Jumlah Data Laporan AK1 /AKAD /AKAN yang tersedia	Dokumen	1

No.	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
6	Tersedianya Pemantauan pengelolaan data Lowongan pekerjaan di Perusahaan	Jumlah Pemantauan pengelolaan data lowongan Pekerjaan di Perusahaan yang tersedia	Dokumen	1
7	Tersedianya Pemantauan Pengelolaan data Ceklist berkas Pengajuan Surat Keberadaan Tenaga Kerja Asing (TKA)	Jumlah Pemantauan Pengelolaan Data ceklist berkas pengajuan Surat Keberadaan Tenaga kerja asing (TKA) yang tersedia	Dokumen	1
8	Terlaksananya Nilai SAKIP Perangkat Daerah	Jumlah Nilai SAKIP Perangkat Daerah yang Terlaksana	Dokumen	1
9	Melaksanakan pengembangan kompetensi ASN Minimal 20 JP per Tahun	Jumlah Pengembangan Kompetensi ASN	JP	20
10	Terlaksananya Gerakan Etam Mengaji (GEMA) di Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan Gerakan Etam Mengaji (GEMA) di Perangkat Daerah	Laporan	48
11	Terlaksananya Tingkat KepatuhanPenyampaiaLaporan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Jumlah Penyampaian Laporan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Laporan	1
12	Mewujudkan tingkat kepatuhan Penyampaian Laporan SPT Tahunan Pertanggal 31 Maret Pertahun	Jumlah Penyampaian Laporan SPT Tahunan Pertanggal 31 Maret Pertahun	Laporan	1

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG PERENCANAAN
DAN PENEMPATAN TENAGA
KERJA



HJ. SYARIFAH ROSITAH, ST.MT

Pembina - (IV/a)
NIP. 19721028 200112 2 001

Pihak Pertama,
PENGELOLA DATA



HERWIN SETIAWAN, S.Sos

Penata - (III/c)
NIP. 19780505 200801 1 029



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : LISNAWATI, A.Md

Jabatan : PENYUSUN RENCANA KEGIATAN DAN ANGGARAN

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : HJ.SYARIFAH ROSITAAH,ST.MT

Jabatan : KEPALA BIDANG PERENCANAAN DAN PENEMPATAN
TENAGA KERJA

Selaku Atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama Berjanji akan Mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan Pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi Tanggung Jawab kami.

Pihak Kedua akan Melakukan Supervise yang diperlukan serta akan melakukan Evaluasi Terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian Kinerja ini dan mengambil Tindakan yang diperlukan dalam Rangka Pemberian Penghargaan dan Sanksi.

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,

KEPALA BIDANG PERENCANAAN
DAN PENEMPATAN TENAGA
KERJA



HJ. SYARIFAH ROSITAH, ST.MT

Pembina - (IV/a)

NIP. 19721028 200112 2 001

Pihak Pertama,

PENYUSUN RENCANA KEGIATAN DAN
AANGGARAN



Lisnawati.A.Md

Penata - (III/C)

NIP. 19760501 200502 2 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

No.	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Terlaksananya Penerimaan, Pemeriksaan, Pengumpulan dan Klarifikasi Bahan dan Data Kegiatan dan Anggaran	Jumlah Penerimaan, Pemeriksaan, Pengumpulan dan Klarifikasi bahan dan data Kegiatan Anggaran	Dokumen	2
2	Terlaksananya Tingkat Kepatuhan Penyampaian Laporan SPT Tahunan Pertanggal 31 Maret Setiap Tahun	Jumlah Tingkat Kepatuhan Penyampaian SPT Tahunan Pertanggal 31 Maret Setiap Tahun	Laporan	1
3	Terlaksananya Hasil penyusunan kegiatan dan Anggaran	Jumlah Hasil penyusunan Kegiatan dan Anggaran	Dokumen	1
4	Terlaksananya hasil pelaksanaan Kegiatan perangkat Daerah	Jumlah hasil Pelaksanaan Kegiatan perangkat Daerah	Dokumen	1
5	Terlaksananya Tingkat Kepatuhan Penyampaian Laporan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Jumlah Penyampaian Laporan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Laporan	1
6	Terlaksananya Tingkat ketepatan waktu Input E-Pantau dan Verifikasi 100% per tanggal 10 setiap Bulan	Jumlah Tingkat Ketepatan Waktu Input E-Pantau dan Verifikasi 100% per Tanggal 10 Setiap bulan	Laporan	12
7	Melaksanakan pengembangan kompetensi ASN Minimal 20 JP per Tahun	Jumlah Pengembangan Kompetensi ASN	JP	20

No.	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
8	Terlaksanannya Pelaksanaan Gerakan Etam Mengaji (GEMA) di Perangkat Daerah	Jumlah Terlapornya Pelaksanaan Gerakan Etam mengaji di perangkat Daerah	Lapotan	48
9	Terlaksanannya Penyampaian Usulan Standar Harga Satuan (SHS)	Jumlah Penyampaian Usulan Standar Harga Satuan (SHS)	Dokumen	2
10	Terlaksanannya Penyusunan Rencana dan Evaluasi Proses Penyusunan Rencana kegiatan dan Anggaran	Jumlah Rencana dan Proses Penyusunan Rencana kegiatan dan Anggaran	Dokumen	2

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,

KEPALA BIDANG PERENCANAAN
DAN PENEMPATAN TENAGA
KERJA



HJ. SYARIFAH ROSITAH, ST.MT

Pembina - (IV/a)

NIP. 19721028 200112 2 001

Pihak Pertama,

PENYUSUN RENCANA KEGIATAN DAN
AANGGARAN



Lisnawati.A.Md

Penata - (III/C)

NIP. 19760501 200502 2 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ROMANSYAH, S.Sos

Jabatan : ANALIS BAHAN PELAYANAN ANTAR KERJA

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : HJ. SYARIFAH ROSITAH, ST.MT

Jabatan : KEPALA BIDANG PERENCANAAN DAN PENEMPATAN
TENAGA KERJA

Selaku Atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama Berjanji akan Mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan Pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi Tanggung Jawab kami.

Pihak Kedua akan Melakukan Supervise yang diperlukan serta akan melakukan Evaluasi Terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian Kinerja ini dan mengambil Tindakan yang diperlukan dalam Rangka Pemberian Penghargaan dan Sanksi.

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG PERENCANAAN
DAN PENEMPATAN TENAGA
KERJA



HJ. SYARIFAH ROSITAH, ST.MT

Pembina - (IV/a)
NIP. 19721028 200112 2 001

Pihak Pertama,
ANALIS BAHAN PELAYANAN ANTAR
KERJA



ROMANSYAH, S.Sos

/Penata - (III/c)
NIP. 19720810200701 1 049

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

No.	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Tercapainya pelaksanaan Identifikasi Lokasi, Verifikasi dan Rekrutmen Peserta kegiatan	Jumlah data pencatatan serikat pekerja/ serikat buruh	Dokumen	2
2	Terlaksananya Tingkat kepatuhan Penyampaian Laporan SPT Tahunan Pertanggal 31 Maret Setiap Tahun	Jumlah Tingkat Kepatuhan Penyampaian Laporan SPT Tahunan Pertanggal 31 Maret Setiap Tahun	Laporan	1
3	Tercapainya Pelaporan berdasarkan kegiatan Pembekalan, Pelayanan AK 1 dan Penempatan Tenaga Kerja	Jumlah Tercapainya Pelaporan Berdasarkan Kegiatan pembekalan, Pelayanan AK 1 dan Penempatan Tenaga kerja	Dokumen	2
4	Terlaksananya Hasil Pelaksanaan kegiatan Perangkat Daerah	Jumlah Hasil Pelaksanaan kegiatan Perangkat Daerah	Dokumen	1
5	Melaksanakan pengembangan kompetensi ASN Minimal 20 JP per Tahun	Jumlah Pengembangan Kompetensi ASN	JP	20
6	Terlaksananya Tingkat Kepatuhan Penyampaian Laporan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Jumlah Penyampaian Laporan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Laporan	1
7	Terlaksananya pengumpulan dan Menganalisa Bahan-Bahan Kegiatan berkaitan dengan Perencanaan Penempatan Tenaga Kerja	Jumlah pengumpulan dan menganalisa Bahan-Bahan Kegiatan berkaitan dengan Perencanaan Penempatan Tenaga Kerja	Dokumen	2

No.	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
8	Terlaksananya gerakan Etam mengaji (GEMA) di Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Geraakan Etam mengaji di Perangkat Daerah	Dokumen	1

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG PERENCANAAN
DAN PENEMPATAN TENAGA
KERJA

HJ. SYARIFAH ROSITAH, ST. MT

Pembina - (IV/a)

NIP. 19721028200112 2 001

Pihak Pertama,
ANALIS BAHAN PELAYANAN ANTAR
KERJA

ROMANSYAH, S. Sos

Penata - (III/c)

NIP. 19720810200701 1 049



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : HERDANI AHDYAWATI,S.SOS

Jabatan : ANALIS BINTEK DAN BANTEK

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : HJ.SYARIFAH ROSITAH, ST.MT

Jabatan : KEPALA BIDANG PERENCANAAN DAN PENEMPATAN
TENAGA KERJA

Selaku Atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama Berjanji akan Mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan Pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi Tanggung Jawab kami.

Pihak Kedua akan Melakukan Supervise yang diperlukan serta akan melakukan Evaluasi Terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian Kinerja ini dan mengambil Tindakan yang diperlukan dalam Rangka Pemberian Penghargaan dan Sanksi.

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG
PERENCANAAN DAN
PENEMPATAN TENAGA KERJA

HJ. SYARIFAH ROSITAH.ST.MT

Pembina – (IV/a)
NIP. 19721028 200112 2 001

Pihak Pertama,
ANALIS BINTEK DAN BANTEK

HERDANI AHDIYAWATI.S.SOS

Penata Tk.I - (III/b)
NIP. 19730223 2001001 2 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

No.	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Terlaksananya mempelajari, menganalisa, Menelaah bahan-bahan kegiatan	Jumlah mempelajari, menganalisa, menelaah bahan-bahan kegiatan	Dokumen	2
2	Terlaksananya Tingkat Kepatuhan Penyampaian SPT Tahunan 100% per 31 Maret setiap Tahun pejabat Pelaksana	Jumlah Terlaksananya Tingkat kepatuhan Penyampaian SPT Tahunan 100% per 31 Maret setiap Tahun Pejabat Pelaksana	Laporan	1
3	Terlaksananya Hasil Pelaksanaan Kegiatan Perangkat Daerah	Jumlah Hasil Pelaksanaan Kegiatan Perangkat Daerah	Dokumen	1
4	Terlaksananya Pengembangan Kompetensi ASN Minimal 20 JP Pertahun	Jumlah JP Pengembangan Kompetensi ASN	JP	20
5	Terlaksananya Tingkat kepatatuhan Penyampaian SKP 100% paling lambat akhir Bulan Februari setiap Tahun	Jumlah Tingkat kepatuhan atas Penyampaian SKP 100% paling lambat akhir Bulan Februari setiap Tahun	Laporan	1
6	Terlaksananya Laporan Hasil kerja dan Pelaksanaan Bintek dan Bantek	Jumlah Laporan Hasil Kerja dan Pelaksanaan Bintek dan Bantek yang di buat	Dokumen	2
7	Terlaksananya Pelaksanaan Gerakan Etam mengaji di Perangkat Daerah	Jumlah pelaksanaan Gerakan Etam mengaji di Perangkat Daerah	Laporan	48

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG
PERENCANAAN DAN
PENEMPATAN TENAGA KERJA



HJ. SYARIFAH ROSITAH.ST.MT

Pembina – (IV/a)
NIP. 19721028 200112 2 001

Pihak Pertama,
ANALIS BINTEK DAN BANTEK



HERDANI AHDIYAWATI.S.SOS

Penata Tk.I - (III/b)
NIP. 19730223 2001001 2 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : DEDY WAHYUDY,S.SOS

Jabatan : PENGELOLA DATA

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : HJ. SYARIFAH ROSITAH.ST.MT

Jabatan : KEPALA BIDANG PERENCANAAN DAN PENEMPATAN
TENAGA KERJA

Selaku Atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama Berjanji akan Mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan Pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi Tanggung Jawab kami.

Pihak Kedua akan Melakukan Supervise yang diperlukan serta akan melakukan Evaluasi Terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian Kinerja ini dan mengambil Tindakan yang diperlukan dalam Rangka Pemberian Penghargaan dan Sanksi.

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG PERENCANAAN
DAN PENEMPATAN TENAGA
KERJA



HJ. SYARIFAH ROSITAH.ST.MT

Pembina – (IV/a)
NIP. 19721028 200112 2 001

Pihak Pertama,
PENGELOLA DATA



DEDY WAHYUDY.S.SOS

Penata Muda - (III/a)
NIP. 19741114 200701 1 012

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

No.	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Terlaksananya Pengelolaan Data Indevidu usia Produktif tidak bekerja yang mengikuti Pembekalan	Jumlah Pengelolaan Data Individu usia Produktif tidak bekerja yang Mengikuti Pembekalan	Kegiatan	1
2	Terlaksananya pengendalian Program kerja Sub Kegiatan perluasan kesempatan kerja	Jumlah Pengendalian Program kerja Sub Kegiatan Perluasan Kesempatan kerja	Kegiatan	1
3	Terlaksananya Koordinasi dengan Unit-Unit Terkait dan atau Instansi lain dalam Rangka pelaksanaan Kegiatan Pembekalan	Jumlah Terlaksananya Koordinasi dengan Unit-Unit terkait dan atau Instansi dalam rangka pelaksanaan Kegiatan Pembekalan	Kegiatan	1
4	Tercapainya Profosal usulan Kegiatan yang di proses	Jumlah Profosal usulan Kegiatan yang diproses	Dokumen	12
5	Terlaksananya Penyusunan Laporan Capaian Kinerja Sub kegiatan perluasan Kesempatan kerja	Jumlah Penyusunan Laporan capaian kinerja Sub kegiatan perluasan kesempatan kerja	Dokumen	12
6	Terlaksananya Tingkat Kepatuhan Penyampaian Laporan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Jumlah Penyampaian Laporan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Laporan	1

No.	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
7	Mewujudkan tingkat kepatuhan Penyampaian Laporan SPT Tahunan per Tanggal 31 Maret Setiap Tahun	Jumlah Penyampaian Laporan SPT Tahunan per Tanggal 31 Maret Setiap Tahun	Laporan	1
8	Melaksanakan pengembangan kompetensi ASN Minimal 20 JP per Tahun	Jumlah Pengembangan Kompetensi ASN	JP	20
9	Terlaksananya gerakan Etam mengaji (GEMA) di Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Geraakan Etam mengaji di Perangkat Daerah	Laporan	48

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG
PERENCANAAN DAN
PENEMPATAN TENAGA KERJA



HJ. SYARIFAH ROSITAH.ST.MT

Pembina – (IV/a)
NIP. 19721028 200112 2 001

Pihak Pertama,
PENGELOLA DATA



DEDY WAHYUDY.S.SOS

Penata Muda - (III/a)
NIP. 19741114 200701 1 012



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : NOOR HELDAYANTI

Jabatan : PENGOLAH DATA

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : HJ. SYARIFAH ROSITAH,ST.MT

Jabatan : KEPALA BIDANG PERENCANAAN DAN PENEMPATAN
TENAGA KERJA

Selaku Atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama Berjanji akan Mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan Pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi Tanggung Jawab kami.

Pihak Kedua akan Melakukan Supervise yang diperlukan serta akan melakukan Evaluasi Terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian Kinerja ini dan mengambil Tindakan yang diperlukan dalam Rangka Pemberian Penghargaan dan Sanksi.

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

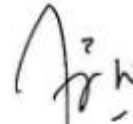
Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG PERENCANAAN
DAN PENEMPATAN TENAGA
KERTJA



HJ. SYARIFAH ROSITAH, ST.MT

Pembina – (IV/a)
NIP. 19721028 200112 2 001

Pihak Pertama,
PENGOLAH DATA



NOOR HELDAYANTI

Pengatur Tk. I – (II/d)
NIP. 19830802 200901 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

No.	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Tersedianya Kartu AK 1	Jumlah Kartu AK 1	Dokumen	1
2	Tersedianya data hasil Kegiatan Bidang Perencanaan Dan Penempatan Tenaga Kerja	Jumlah data hasil Kegiatan Bidang Perencanaan Dan penempatan Tenaga Kerja	Dokumen	1
3	Tersedianya Data Laporan Hasil Kegiatan di Aplikasi e-pantau	Jumlah Data Laporan hasil Kegiatan di Aplikasi e- pantau	Laporan	12
4	Tersedianya Surat Keterangan Keberadaan Tenaga Kerja Asing (TKA)	Jumlah Surat Keterangan Keberadaan Tenaga Kerja Asing	Dokumen	1
5	Tersedianya Rekap dan Laporan Tenaga kerja Aing (TKA)	Jumlah Rekap Dan Laporan Tenaga Kerja Asing (TKA)	Laporan	12
6	Tersedianya Rekap Data Laporan Informasi Pasar Kerja (IPK) Kecamatan dan Bursa Kerja Khusus (BKK)	Jumlah Rekap Data Laporan Informasi Pasar Kerja (IPK) Kecamatan dan Bursa Kerja Khusus (BKK)	Laporan	12
7	Terlaksananya hasil Pelaksanaan Kegiatan Perangkat Daerah	Jumlah hasil Pelaksanaan Kegiatan Perangkat Daerah	Dokumen	1
8	Tingkat Kepatuhan Penyampaian Laporan SPT Tahunan Pertanggal 31 Maret Setiap Tahun	Jumlah Tingkat Kepatuhan Penyampaian laporan SPT Tahunan per tanggal 31 Maret Setiap Tahun	Laporan	1

No.	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
9	Terlaksananya Tingkat Kepatuhan Penyampaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Jumlah Tingkat Kepatuhan Penyampaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Laporan	1
10	Melaksanakan pengembangan kompetensi ASN Minimal 20 JP per Tahun	Jumlah Pengembangan Kompetensi ASN	JP	20
11	Terlaksananya Gerakan Etam Mengaji (GEMA) di Perangkat Daerah	Jumlah Pelaksanaan Gerakan Etam Mengaji (GEMA) di Perangkat Daerah	Laporan	12

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG PERENCANAAN
DAN PENEMPATAN TENAGA
KERJA



HJ. SYARIFAH RISITAH, ST.MT
Pembina – (IV/a)
NIP. 19721028 200112 2 001

Pihak Pertama,
PENGOLAH DATA



NOOR HELDAYANTI
Pengatur Tk. I – (II/d)
NIP. 19830802 200901 2 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : AJI.MOHD.AFRIANSYAH

Jabatan : PENGOLAH DATA

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : HJ.SYARIFAH ROSITAH,ST.MT

Jabatan : KEPALA BIDANG PERENCANAAN DAN PENEMPATAN
TENAGA KERJA

Selaku Atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama Berjanji akan Mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan Pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi Tanggung Jawab kami.

Pihak Kedua akan Melakukan Supervise yang diperlukan serta akan melakukan Evaluasi Terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian Kinerja ini dan mengambil Tindakan yang diperlukan dalam Rangka Pemberian Penghargaan dan Sanksi.

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,

KEPALA BIDANG PERENCANAAN
DAN PENEMPATAN TENAGA
KERJA



HJ. SYARIFAH ROSITAH, ST. MT

Pembina – (IV/a)
NIP. 19721028 200112 2 001

Pihak Pertama,

PENGOLAH DATA



AJI. MOHD. AFRIANSYAH

Pengatur Tk. I – (II/d)
NIP. 19860419 201001 1 019

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

No.	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Tercapainya Rekap data Pencari Kerja Pada Sisnaker	Terlapornya Ceklist berkas Permohonan Berkas AL1	Laporan	12
2	Tercaapainya Rekap Data Pencari kerja Pada Sisnaker	Terlapornya Data Kartu AK1 yang sudah disahkan	Laporan	12
3	Tercapainya Rekap Data Lowongan Kerja	Terlapornya Data Lowongan Kerja	Laporan	12
4	Tercapainya Rekap Data Laporan penempatan AK1 / AKAD / AKAN	Terlapornya Data Penempatan AK1 / AKAD / AKAN	Laporan	12
5	Tercapainya Rekap data Informasi Pasar Kerja Pada Sistim Sisnaker	Terlapornya Data Informasi Pasar Kerja Berdasarkan Umur, Pendidikan dan Jabatan	Laporan	12
6	Tercapainya Laporan Manajemen Resiko	Terlapornya Dokumen Manajemen Resiko Level 3	Dokumen	1
7	Tercapainya hasil Kegiatan Perangkat daerah	Terlapornya Hasil Pelaksanaan Kegiatan Perangkat Daerah	Laporan	12
8	Tercapainya Hasil Program Kegiatan di Aplikasi E-Pantau	Terlapornya hasil kegiatan E-Pantau di Aplikasi E-Pantau	Laporan	12
9	Melaksanakan pengembangan kompetensi ASN Minimal 20 JP per Tahun	Jumlah Pengembangan Kompetensi ASN	JP	20

No.	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
10	Terlaksananya Tingkat Kepatuhan Penyampaian Laporan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Jumlah Penyampaian Laporan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Laporan	1
11	Tingkat Kepatuhan Penyampaian Laporan SPT Tahunan Pertanggal 31 Maret Setiap Tahun	Jumlah Kepatuhan Penyampaian Laporan SPT Tahunan Pertanggal 31 Maret Setiap Tahun	Laporan	1
12	Terlaksananya Keterinputan Data, Data satu Indonesia	Tersedianya Data Program Bidang Perencanaan Dan Penempatan Tenaga kerja	Dokumen	1
13	Terlaksananya gerakan Etam mengaji (GEMA) di Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan gerakan Etam mengaji	Laporan	48

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG PERENCANAAN
DAN PENEMPATAN TENAGA
KERJA



HJ. SYARIFAH ROSITAH, ST. MT
Pembina - (IV/a)
NIP. 19721028 200112 2 001

Pihak Pertama,
PENGOLAH DATA



AJI. MOHD. AFRIANSYAH
Pengatur Tk. I - (II/d)
NIP. 19860419 201001 1 019



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : ESTER HELENTINA HUTAPEA

Jabatan : PENGADMINISTRASI UMUM

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : HJ. SYARIFAH ROSITAH.ST.MT

Jabatan : KEPALA BIDANG PERENCANAAN DAN PENEMPATAN
TENAGA KERJA

Selaku Atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama Berjanji akan Mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan Pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi Tanggung Jawab kami.

Pihak Kedua akan Melakukan Supervise yang diperlukan serta akan melakukan Evaluasi Terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian Kinerja ini dan mengambil Tindakan yang diperlukan dalam Rangka Pemberian Penghargaan dan Sanksi.

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,

KEPALA BIDANG PERENCANAAN
DAN PENEMPATAN TENAGA
KERJA



HJ. SYARIFAH ROSITAH.ST.MT

Pembina – (IV/a)
NIP. 19721028 200112 2 001

Pihak Pertama,
PENGADMINISTRASI UMUM



ESTER HELENTINA HUTAPEA

Pengatur Tk.I - (II/d)
NIP. 19820307 201001 2 018

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

No.	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Terlaksananya Ceklist dan Register berkas permohonan Pencari Kerja	Jumlah permohonan Pencari Kerja, yang di Ceklist dan di Register	Dokumen	1
2	Tersedianya permohonan Pencari Kerja	Jumlah permohonan Pencari Kerja	Dokuianmen	1
3	Tersedianya Surat masuk dan Keluar Bidang Penempatan Tenaga Kerja	Jumlah Surat masuk dan Keluar Bidang Penempatan Tenaga Kerja	Dokumen	1
4	Terlaksananya Mencatat dan Mengarsipkan Surat Undangan	Jumlah Surat Undangan yang di Catat dan diarsipkan	Dokumen	1
5	Terlaksananya Mencatat dan mengarsipkan Surat rekomendasi Persetujuan AKI/ AKAD	Jumlah Surat Rekomendasi Persetujuan AKI/ AKAD yang dicatat dan diarsipkan	Dokumen	1
6	Terlaksananya mencatat dan mengarsipkan surat Rekomendasi paspor calon Pekerja Migran Indonesia (CPMI)	Jumlah Surat Rekomendasi Paspor calon Pekerja Migran Indonesia (CPMI) di catan dan di arsipkan	Dokumen	1
7	Terlaksananya mencatat dan mengarsipkan Surat Keterangan Keberadaan (SKK) Tenaga Kerja Asing	Jumlah Surat keterangan Keberadaan (SKK) tenaga kerja Asing yang di catat dan Diarsipkan	Dokumen	1
8	Terlaksananya mencatat dan mengarsipkan surat tanda daftar Bursa kerja Khusus (BKK)	Jumlah Surat Tanda Daftar bursa Kerja Khusus (BKK) yang diarsipkan	Dokumen	1
9	Terlaksananya mencatat dan menginput data	Jumlah Data Informasi Pasar Kerja	Dokumen	1

No.	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
	informasi pasar kerja (IPK) di kecamatan	(IPK) di kecamatan yang di catat dan di input		
10	Terlaksananya mencatat dan mengarsipkan Laporan informasi Pasar Kerja (IPK) Kecamatan	Jumlah Laporan Informasi Pasar Kerja (IPK) Kecamatan yang di catat dan diarsipkan	Dokumen	1
11	Terlaksananya Mencatat dan mengarsipkan Laporan Lowongan Pekerjaan	Jumlah Laporan Lowongan Pekerjaan yang di catat dan di arsipkan	Dokumen	1
12	Terlaksananya mencatat dan mengarsipkan IPK,BKK,SMK	Jumlah mencatat dan mengarsipkan IPK,BKK dan SMK	Dokumen	1
13	Terlaksananya mencatat dan mengarsipkan proposal	Jumlah Mencatat dan Mengarsipkan Proposal	Dokumen	1
14	Mewujudkan tingkat kepatuhan Penyampaian Laporan SPT Tahunan Pertanggal 31 Maret Tahun	Jumlah Penyampaian Laporan SPT Tahunan Pertanggal 31 Maret Tahun	Laporan	
15	Melaksanakan pengembangan kompetensi ASN Minimal 20 JP per Tahun	Jumlah Pengembangan Kompetensi ASN	JP	20
16	Terlaksananya Gerakan Mengaji (GEMA) di Perangkat Daerah	Jumlah Terlaksananya Gerakan Mengaji (GEMA) di Perangkat Daerah	Dokumen	1
17	Terlaksananya Penyampaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Jumlah Penyampaian Sasaran Kinerja Pegawai	Laporan	1

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG PERENCANAAN
DAN PENEMPATAN TENAGA
KERJA



HJ. SYARIFAH ROSITAH.ST.MT

Pembina – (IV/a)
NIP. 19721028 200112 2 001

Pihak Pertama,
PENGADMINISTRASI UMUM



ESTER HELENTINA HUTAPEA

Pengatur Tk.I - (II/d)
NIP. 19820307 201001 2 018



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : M.SYOFYANUDDIN, ST

Jabatan : PENGELOLA DATA

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : DRS.SAIFUL BAHRI, M.H

Jabatan : KEPALA BIDANG TRANSMIGRASI

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja ini dan mengambil Tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG TRANSMIGRASI



Drs. SAIFUL BAHRI, M.H
Pembina - (IV/a)
NIP. 19671006 200012 1 002

Pihak Pertama,
PENGELOLA DATA



M. SYOFYANUDDIN, ST
Penata Tk.I - (III/d)
NIP. 19681111 199803 1 006

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

No.	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Terlaksananya Gerakan Etam Mengaji (GEMA) di Perangkat Daerah	Jumlah pelaksanaan gerakan Etam mengaji (GEMA) di Perangkat Daerahj	Laporan	48
2	Terlaksananya Tingkat Kepatuhan Penyampaian Laporan SPT Tahunan Pertanggal 31 Maret Setiap Tahun	Jumlah Tingkat Kepatuhan Penyampaian laporan SPT Tahunan Pertanggal 31 Maret Setiap Tahun	Laporan	1
3	Terlaksananya Perencanaan Pembangunan dan Pengembangan Kawasan Transmigrasi Baru	Terlaksananya Pengembangan Bidang Transmigrasi	Laporan	24
4	Nilai Sakip Perangkat Daerah	Jumlah Penyampaian Sasaran Kinerja Pegawai dan Melaksanakan kegiatan	Laporan	12
5	Melaksanakan Pengembangan Kompetensi ASN Minimal 20 JP per Tahun	Jumlah Pengembangan Kompetensi	Laporan	1

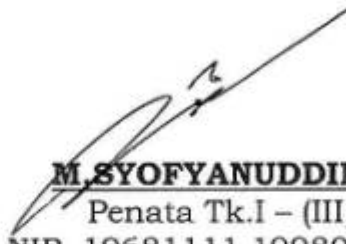
Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG TRANSMIGRASI



Drs. SAIFUL BAHRI, M.H
Pembina – (IV/a)
NIP. 19671006 200012 1 002

Pihak Pertama,
PENGELOLA DATA



M. SYOFYANUDDIN, ST
Penata Tk.I – (III/d)
NIP. 19681111 199803 1 006



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : YUDHA DHARMA TAUFIK, S.Si

Jabatan : ANALIS KAWASAN TRANSMIGRASI

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Drs. SAIFUL BAHRI, M.H

Jabatan : KEPALA BIDANG TRANSMIGRASI

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja ini dan mengambil Tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG TRANSMIGRASI



Drs. SAIFUL BAHRI, M.H
Pembina – (IV/a)
NIP. 19671006 200012 1 002

Pihak Pertama,
ANALISIS KAWASAN TRANSMIGRASI



YUDHA DHARMA TAUFIK, S.Si
Penata Tk.I– (III/d)
NIP. 19861022 201101 1 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

No.	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Tekumpulnya bahan urusan Perencanaan Kawasan Transmigrasi	Jumlah Bahan urusan Kawasan Transmigrasi	Dokumen	1
2	Tercapainya Analisa dan telaahan Penatausahaan dan Pencadangan Tanah untuk Kawasan Transmigrasi	Jumlah Penatausahaan Pencadangan Tanah untuk Kawasan Transmigrasi	Dokumen	1
3	Terlaksananya Penelitian berdasarkan Permasalahan urusan Bidang Transmigrasi	Jumlah Penelitian berdasarkan Permasalahan Bidang Transmigrasi	Dokumen	1
4	Tersusunnya Laporan Hasil Kerja Bidang Transmigrasi	Jumlah laporan hasil Kerja Bidang Transmigrasi	Dokumen	1
5	Terlaksananya Tingkat Kepatuhan Penyampaian Laporan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Jumlah Penyampaian Laporan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Laporan	1
6	Tingkat Kepatuhan Penyampaian Laporan SPT Tahunan Pertanggal 31 Maret Setiap Tahun	Jumlah Tingkat Kepatuhan Penyampaian Laporan SPT Tahunan Pertanggal 31 Maret Setiap Tahun	Laporan	1
7	Terlaksananya Gerakan Etam Mengaji (GEMA) di Perangkat Daerah	Jumlah Pelaksanaan Gerakan Etam Mengaji (GEMA) di Perangkat Daerah	Laporan	48
8	Melaksanakan pengembangan kompetensi ASN Minimal 20 JP per Tahun	Jumlah Pengembangan Kompetensi ASN	JP	20

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG TRANSMIGRASI



Drs. SAIFUL BAHRI, M.H
Pembina – (IV/a)
NIP. 19671006 200012 1 002

Pihak Pertama,
ANALISIS KAWASAN TRANSMIGRASI



YUDHA DHARMA TAUFIK, S.Si
Penata Tk.I– (III/d)
NIP. 19861022 201101 1 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : HELDA ROYANI, SE

Jabatan : ANALIS KAWASAN TRANSMIGRASI

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Drs. SAIFUL BAHRI, M.H

Jabatan : KEPALA BIDANG TRANSMIGRASI

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja ini dan mengambil Tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

KEPALA BIDANG TRANSMIGRASI

ANALIS KAWASAN TRANSMIGRASI



Drs. SAIFUL BAHRI, M.H

Pembina – (IV/a)

NIP. 19671006 200012 1 002



HELDA ROYANI, SE

Penata muda Tk.I – (III/b)

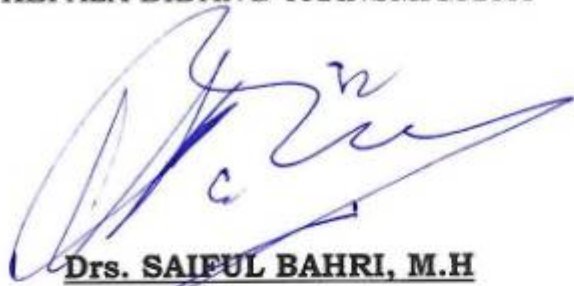
NIP. 19781215 200701 2 009

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

No.	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Mengumpulkan Data Perencanaan Pembangunan dan Pengembangan Kawasan Transmigrasi Baru	Jumlah Data yang dikumpulkan dan diperiksa Perencanaan Pembangunan dan Pembangunan Kawasan Transmigrasi Baru	Dokumen	1
2	Terlaksananya Administrasi Kegiatan Bidang Transmigrasi	Jumlah Terlaksananya Administrasi Kegiatan Bidang Transmigrasi	Dokumen	1
3	Terlaksananya Gerakan Etam Mengaji (GEMA) di Perangkat Daerah	Jumlah Pelaksanaan Gerakan Etam Mengaji (GEMA) di Perangkat Daerah	Laporan	48
4	Terlaksananya Kepatuhan Input e-pantau	Jumlah Kepatuhan Input e-pantau	Laporan	12
5	Terlaksananya Tingkat Kepatuhan Penyampaian Laporan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Jumlah Penyampaian Laporan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Laporan	1
6	Terlaksananya Tingkat Kepatuhan Penyampaian Laporan SPT Tahunan Pertanggal 31 Maret Setiap Tahun	Jumlah Tingkat Kepatuhan Penyampaian Laporan SPT Pertanggal 31 Maret Setiap Tahun	Laporan	1
7	Melaksanakan pengembangan kompetensi ASN Minimal 20 JP per Tahun	Jumlah Pengembangan Kompetensi ASN	JP	20

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG TRANSMIGRASI



Drs. SAIFUL BAHRI, M.H
Pembina – (IV/a)
NIP. 19671006 200012 1 002

Pihak Pertama,
ANALIS KAWASAN TRANSMIGRASI



HELDA ROYANI, SE
Penata Muda Tk.I – (III/b)
NIP. 19781215 200701 2 009



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : LILIK SISWATI, S.Sos

Jabatan : ANALIS KAWASAN TRANSMIGRASI

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Drs. SAIPUL BAHRI, M.H

Jabatan : KEPALA BIDANG TRANSMIGRASI

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja ini dan mengambil Tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG
TRANSMIGRASI



Drs. SAIPUL BAHRI. M.H

Pembina - (IV/a)
NIP. 19671006 200012 1 002

Pihak Pertama,
ANALISIS KAWASAN TRANSMIGRASI



LILIK SISWATI, S.Sos

Penata Muda - (III/a)
NIP. 19700626 200701 2 018

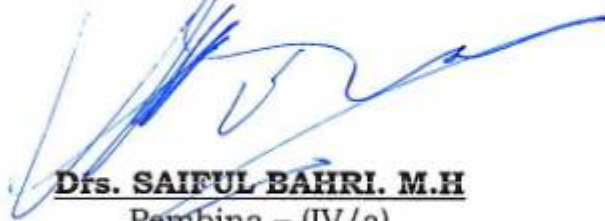
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

No.	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Terkumpulnya Bahan Untuk Perencanaan, Kawasan Transmigrasi	Jumlah Bahan Untuk Perencanaan, Kawasan Transmigrasi	Dokumen	1
2	Tercapainya Analisa dan menelaah Bahan Perencanaan Kawasan Transmigrasi	Jumlah Kegiatan Perencanaan Kawasan Transmigrasi	Dokumen	1
3	Tersusunnya Kegiatan Pencadangan Tanah untuk Kawasan Transmigrasi	Jumlah Kegiatan Pencadangan Tanah Untuk Kawasan Transmigrasi	Dokumen	1
4	Terlaksananya Administrasi Kegiatan Pencadangan Tanah untuk Kawasan Transmigrasi	Jumlah Administrasi Kegiatan Pencadangan Tanah untuk Kawasan transmigrasi	Dokumen	1
5	Terlaksananya Laporan Capaian Kinerja Kegiatan	Jumlah Laporan Capaian Kinerja Kegiatan Pencadangan Tanah untuk Kawasan Transmigrasi	Laporan	12
6	Terlaksananya Laporan Perbendaharaan Kegiatan	Jumlah Laporan Perbendaharaan Penyerapan Anggaran Kegiatan Pencadangan Tanah untuk Kawasan Transmigrasi	Laporan	12
7	Terlaksananya Gerakan Etam mengaji (GEMA) di peraangkat Daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan Gerakan Etam mengaji (GEMA) di perangkat Daerah	Laporan	12
8	Tingkat Kepatuhan Penyampaian Laporan SPT Tahunan Pertanggal 31	Jumlah Tingkat Kepatuhan Penyampaian Laporan SPT Tahunan	Laporan	1

No.	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
	Maret Setiap Tahun	Pertanggal 31 Maret Setiap Tahun		
9	Terlaksananya Tingkat Kepatuhan Penyampaian Laporan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Jumlah Penyampaian Laporan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Laporan	1
10	Melaksanakan pengembangan kompetensi ASN Minimal 20 JP per Tahun	JUmlah Pengembangan Kompetensi ASN	JP	20

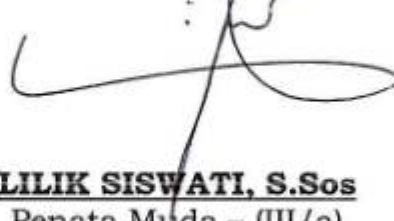
Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG TRANSMIGRASI



Drs. SAIFUL BAHRI. M.H
Pembina – (IV/a)
NIP. 19671006 200012 1 002

Pihak Pertama,
ANALISIS KAWASAN TRANSMIGRASI



LILIK SISWATI, S.Sos
Penata Muda – (III/a)
NIP. 19700626 200701 2 018



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SITI FATIMAH, S.Sos

Jabatan : PENGOLAH DATA

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Drs. SAIFUL BAHRI, M.H

Jabatan : KEPALA BIDANG TRANSMIGRASI

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja ini dan mengambil Tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG TRANSMIGRASI



Drs. SAIFUL BAHRI, M.H
Pembina – (IV/a)
NIP. 19671006 200012 1 002

Pihak Pertama,
PENGOLAH DATA



SITI FATIMAH, S.Sos
Penata Muda – (III/a)
NIP. 19781202 200701 2 007

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

No.	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Mengumpulkan dan memeriksa Data Urusan Bidang Transmigrasi	Jumlah data fasilitas umum dan fasilitas Sosial Eks.UPT Transmigrasi yang di Kumpulkan	Dokumen	1
2	Menganalisis Data Bidang Transmigrasi	Jumlah data fasilitas umum dan fasilitas Sosial Eks.UPT Transmigrasi yang di Analisa	Dokumen	1
3	Mengolah dan Menyajikan Data Bidang Transmigrasi	Jumlah data fasilitas umum dan fasilitas Sosial Eks.UPT Transmigrasi yang di Sajikan	Dokumen	1
4	Melaksanakan Administrasi Kegiatan Bidang Transmigrasi	Jumlah Terlaksananya Administrasi Kegiatan Bidang Transmigrasi	Dokumen	1
5	Terlaksananya Gerakan Etam Mengaji (GEMA) di Perangkat Daerah	Jumlah Pelaksanaan Gerakan Etam Mengaji (GEMA) di Perangkat Daerah	Laporan	48
6	Terlaksananya Tingkat Kepatuhan Penyampaian Laporan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Jumlah Penyampaian Laporan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Laporan	1
7	Terlaksananya Penyampaian SPT Tahunan per tanggal 31 Maret setiap Tahun	Jumlah Penyampaian Laporan SPT Tahunan per tanggal 31 Maret setiap Tahun	Laporan	1

No.	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
8	Melaksanakan Pengembangan Kompetensi ASN Minimal 20 JP per Tahun	Jumlah Pengembangan Kompetensi ASN	JP	20

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

KEPALA BIDANG TRANSMIGRASI

PENGOLAH DATA



Drs. SAIFUL BAHRI, M.H
Pembina – (IV/a)
NIP. 19671006 200012 1 002



SITI FATIMAH, S.Sos
Penata Muda – (III/a)
NIP. 19781202 200701 2 007



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : KATON SUNARTO

Jabatan : PENGELOLA DATA

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Drs. SAIFUL BAHRI, M.H

Jabatan : KEPALA BIDANG TRANSMIGRASI

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja ini dan mengambil Tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG TRANSMIGRASI



DRS. SAIFUL BAHRI, M.H
Pembina - (IV/a)
NIP. 19671006 200012 1 002

Pihak Pertama,
PENGELOLA DATA



KATON SUNARTO
Pengatur Tk.I - (II/d)
NIP. 19801107 200701 1 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

No.	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Terlaksananya Penyusunan Program Kerja bahan dan alat perlengkapan urusan Ketrasmigrasian	Jumlah Program Kerja urusan Ketrasmigrasian yang di susun	Laporan	1
2	Terlaksananya Pemantauan Kegiatan Urusan Ketrasmigrasian	Jumlah Kegiatan Urusan Ketrasmigrasian yang dipantau	Laporan	1
3	Terlaksananya Pengendalian Program Kerja Kegiatan Urusan Ketrasmigrasian	Jumlah Program Kerja Kegiatan urusan Ketrasmigrasian yang di Kendalikan	Laporan	1
4	Terlaksananya Kordinasi Program Kerja dengan Unit-Unit Terkait dan Instansi lain	Jumlah Program Kerja yang di Kordinasikan dengan Unit-Unit Terkait dan Instansi lain	Laporan	1
5	Terlaksananya Evaluasi dan Laporan Kegiatan Urusan Ketrasmigrasian	Jumlah Evaluasi dan Laporan Kegiatan Urusan Ketrasmigrasian	Laporan	1
6	Tingkat Kepatuhan Penyampaian Laporan SPT Tahunan Pertanggal 31 Maret Setiap Tahun	Jumlah Tingkat Kepatuhan Penyampaian laporan SPT Tahunan Pertanggal 31 Maret Setiap Tahun	Laporan	1
7	Melaksanakan pengembangan kompetensi ASN Minimal 20 JP per	JUmlah Pengembangan Kompetensi ASN	JP	20

No.	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
	Tahun			
8	Terlaksananya Tingkat Kepatuhan Penyampaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Jumlah Penyampaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Laporan	1
9	Terlaksananya Gerakan Etam Mengaji (GEMA) di Perangkat Daerah	Jumlah Pelaksanaan Etam Mengaji (GEMA) di Perangkat Daerah	Laporan	48

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG TRANSMIGRASI



DRS. SAIFUL BAHRI, M.H
Pembina – (IV/a)
NIP. 19671006 200012 1 002

Pihak Pertama,
PENGELOLA DATA



KATON SUNARTO
Pengatur Tk.I – (II/d)
NIP. 19801107 200701 1 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ADI ACHMAD

Jabatan : PENGOLAH DATA

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : Drs. SAIFUL BAHRI, M.H

Jabatan : KEPALA BIDANG TRANSMIGRASI

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja ini dan mengambil Tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG
TRANSMIGRASI



Drs. SAIFUL BAHRI, M.H
Pembina – (IV/a)
NIP. 19671006 200012 1 002

Pihak Pertama,
PENGOLAH DATA



ADI ACHMAD
Pengatur – (II/c)
NIP. 19770723 200701 1 018

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

No.	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Meningkatnya Capaian Indikator Kinerja Kunci Perangkat Daerah	Jumlah data Perencanaan Pengembangan Kawasan Transmigrasi	Laporan	12
2	Nilai SAKIP Perangkat Daerah	Jumlah Penyampaian Sasaran Kinerja Pegawai (SKP) dan Melaksanakan Kegiatan	Laporan	12
3	Terlaksananya Kepatuhan Input e-pantau	Kepatuhan Input e-pantau	Laporan	12
4	Terlaksananya Perencanaan Pembangunan dan Pengembangan Kawasan Transmigrasi Baru	Terlaksananya Pengembangan Bidang Transmigrasi	Laporan	24
5	Terlaksananya Transparansi dan Akuntabilitas Kinerja Dinas Transmigrasi Dan Tenaga Kerja	Jumlah Terlaksananya Laporan-Laporan Kegiatan Bidang Transmigrasi	Laporan	24
6	Terlaksananya Gerakan Etam Mengaji (GEMA) di perangkat Dae	Jumlah Laporan Pengembangan dan Kawasan Transmigrasi	Laporan	24
7	Terlaksananya Tingkat Kepatuhan Penyampaian Laporan SPT Tahunan Pertanggal 31 Maret Setiap Tahun	Jumlah tingkat kepatuhan Penyampaian laporan SPT Tahunan Pertanggal 31 Maret Setiap Tahun	Laporan	1

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDAN TRANSMIGRASI



Drs. SAIFUL BAHRI, M.H
Pembina - (IV/a)
NIP. 19671006 200012 1 002

Pihak Pertama,
PENGOLAH DATA



ADI/ACHMAD
Pengatur - (II/c)
NIP. 19770723 200701 1 018



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ZAKIYUDDIN, SP.M.Si.

Jabatan : ANALIS KELEMBAGAAN DAN KERJASAMA HUBUNGAN INDUSTRIAL

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : HJ. SUHARNINGSIH, SH

Jabatan : KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL

Selaku Atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama Berjanji akan Mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan Pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi Tanggung Jawab kami.

Pihak Kedua akan Melakukan Supervisi yang diperlukan serta akan melakukan Evaluasi Terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian Kinerja ini dan mengambil Tindakan yang diperlukan dalam Rangka Pemberian Penghargaan dan Sanksi.

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,

KEPALA BIDANG HUBUNGAN
INDUSTRIAL



HJ. SUHARNINGSIH, SH
Pembina – (IV/a)
NIP. 19690108 199403 2 005

Pihak Pertama,
ANALIS KELEMBAGAAN DAN
KERJASAMA HI



ZAKIYUDDIN, SP.M.Si
Pembina - (IV/a)
NIP. 19691231 200012 1 010

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

No.	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Terlaksananya dalam mengumpulkan bahan-bahan urusan Bidang Hubungan Industrial	Jumlah Bahan-Bahan Urusan Bidang Industrial yang di kumpulkan	Dokumen	1
2	Terlaksanya dalam Mempelajari, menganalisa serta menelaah bahan-bahan bidang hubungan Industrial	Jumlah bahan-bahan Bidang Hubungan Industrial yang dipelajari,dianalisis dan ditelaah	Dokumen	1
3	Terlaksananya dalam memberikan saran berdasarkan Pelaksanaan pekerjaan dan Pemanfaatannya untuk disampaikan kepada Pemimpin Unit	Terlaksananya dalam memberikan saran berdasarkan hasil kerja untuk disampaikan kepada pimpinan unit agar hasil telaahan dapat bermanfaat	Dokumen	3
4	Terlaksananya Gerakan Etam Mengaji (GEMA) di Perangkat daerah	Jumlah Terlaksananya Gerakan Etam Mengaji (GEMA) di Perangkat daerah	Laporan	1
5	Mewujudkan tingkat kepatuhan Penyampaian Laporan SPT Tahunan Pertanggal 31 Maret Tahunan	Jumlah Penyampaian Laporan SPT Tahunan Pertanggal 31 Maret Tahunan	Laporan	1
6	Terlaksananya Tingkat Kepatuhan Penyampaian Laporan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Jumlah Penyampaian Laporan Sasaran bahan Kinerja Pegawai (SKP)	Laporan	1

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,

KEPALA BIDANG HUBUNGAN
INDUSTRIAL



HJ. SUHARNINGSIH, SH
Pembina – (IV/a)
NIP. 19690108 199403 2 005

Pihak Pertama,
ANALIS KELEMBAGAAN DAN
KERJASAMA HI



ZAKIYUDDIN, SP.M.Si
Pembina - (IV/a)
NIP. 19691231 200012 1 010



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : HIDAYAT,S.Sos

Jabatan : ANALIS TENAGA KERJA

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : HJ. SUHARNINGSIH, SH

Jabatan : KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL

Selaku Atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama Berjanji akan Mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan Pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi Tanggung Jawab kami.

Pihak Kedua akan Melakukan Supervise yang diperlukan serta akan melakukan Evaluasi Terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian Kinerja ini dan mengambil Tindakan yang diperlukan dalam Rangka Pemberian Penghargaan dan Sanksi.

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,

KEPALA BIDANG HUBUNGAN
INDUSTRIAL



H.J. SUHARNINGSIH,SH

Pembina - (IV/a)

NIP. 19690108 199403 2 005

Pihak Pertama,
ANALIS TENAGA KERJA



HIDAYAT, S. Sos

Penata Muda - (III/a)

NIP. 19860112 200604 1 006

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

No.	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Terlaksananya menganalisa dan mempelajari permohonan yang berkaitan dengan syarat kerja	Jumlah permohonan Syarat kerja yang dianalisa dan dipelajari	Dokumen	1
2	Terlaksananya Memverifikasi dan validasi permohonan yang berkaitan dengan syarat kerja	Jumlah permohonan syarat kerja yang terverifikasi dan validasi	Dokumen	1
3	Terlaksananya memproses permohonan yang berkaitan dengan syarat kerja	Jumlah permohonan yang di proses yang berkaitan dengan syarat kerja	Dokumen	1
4	Terlaksananya percepatan pelaporan realisasi fisik dan keuangan serta laporan e-pantau	Jumlah pelaporan realisasi fisik dan keuangan serta penginputan Aplikasi e-pantau	Dokumen	1
5	Tingkat Kepatuhan Penyampaian Laporan SPT Tahunan Pertanggal 31 Maret Setiap Tahun	Jumlah Tingkat Kepatuhan Penyampaian SPT Tahunan Pertanggal 31 Maret Setiap Tahun	Laporan	1
6	Terlaksananya Gerakan Etam Mengaji (GEMA) di Perangkat Daerah	Jumlah Laporan pelaksanaan gerakan Etam mengaji (GEMA) di perangkat Daerah	Laporan	48
7	Melaksanakan pengembangan kompetensi ASN Minimal 20 JP per Tahun	Jumlah Pengembangan Kompetensi ASN	JP	20

No.	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
8	Terlaksananya Tingkat Kepatuhan Penyampaian Laporan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Jumlah Penyampaian Laporan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Laporan	1

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG HUBUNGAN
INDUSTRIAL



H.J. SUHARNINGSIH,SH
Pembina – (IV/a)
NIP. 19690108 199403 2 005

Pihak Pertama,
ANALIS TENAGA KERJA



HIDAYAT, S.Sos
Penata Muda - (III/a)
NIP. 19860112 200604 1 006



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : YAYUK SUPRPTI

Jabatan : PENGOLAH DATA

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : HJ. SUHARNINGSIH, SH

Jabatan : KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL

Selaku Atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama Berjanji akan Mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan Pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi Tanggung Jawab kami.

Pihak Kedua akan Melakukan Supervise yang diperlukan serta akan melakukan Evaluasi Terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian Kinerja ini dan mengambil Tindakan yang diperlukan dalam Rangka Pemberian Penghargaan dan Sanksi.

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG HUBUNGAN
INDUSTRIAL



HJ. SUHARNINGSIH, SH
Pembina – (IV/a)
NIP. 19690108 199403 2 005

Pihak Pertama,
PENGOLAH DATA



YAYUK SUPRPTI
Pengatur Tk.I - (II/d)
NIP. 19730322 200701 2 017

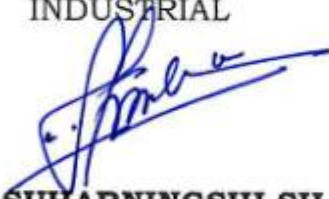
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

No.	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Terlaksananya pengolahan data pelaksanaan kepersetaan jaminan sosial ketenagakerjaan ⁶	Jumlah pengolahan data, data pelaksanaan kepersertaan jaminan sosial ketenagakerjaan	Dokumen	1
2	Terlaksananya pengholahan data usul pencatatan PKWT	Jumlah pengolahan data usulan pencatatan PKWT	Dokumen	1
3	Terlaksananya dalam penomoran serta menstempel berkas pencatatan PKWT	Jumlah yang dinomori serta distempel berkas pencatatan PKWT	Dokumen	1
4	Terlaksananya Rekapitulasi data Usulan pencatatan PKWT	Jumlah data Rekapitulasi data usulan pencatatan PKWT	Dokumen	1
5	Terlaksananya Derakan Etam mengaji (GEMA) di Perangkat Daerag	Jumlah Terlaksananya Derakan Etam mengaji (GEMA) di Perangkat Daerag	Laporan	1
6	Terlaksananya Tingkat Kepatuhan Penyampaian Laporan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Jumlah Penyampaian Laporan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Laporan	1
7	Terlaksananya Tingkat Kepatuhan Penyampaian Laporan SPT Tahunan Pertanggal 31 Maret Setiap Tahun	Jumlah Tingkat Kepatuhan PenyampaianLaporan SPT Tahunan Pertanggal 31 Maret Setiap Tahun	Laporan	1

No.	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
8	Melaksanakan pengembangan kompetensi ASN Minimal 20 JP per Tahun	Jumlah Pengembangan Kompetensi ASN	JP	20

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG HUBUNGAN
INDUSTRIAL



HJ. SUHARNINGSIH,SH
Pembina – (IV/a)
NIP. 19690108 199403 2 005

Pihak Pertama,
PENGOLAH DATA



YAYUK SUPRPTI
Pengatur Tk.I - (II/d)
NIP. 19730322 200701 2 017



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : NURHAYATI, A.Md

Jabatan : PENGOLAH DATA

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : HJ.SUHARNINGSIH, SH

Jabatan : KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL

Selaku Atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama Berjanji akan Mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan Pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi Tanggung Jawab kami.

Pihak Kedua akan Melakukan Supervise yang diperlukan serta akan melakukan Evaluasi Terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian Kinerja ini dan mengambil Tindakan yang diperlukan dalam Rangka Pemberian Penghargaan dan Sanksi.

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG HUBUNGAN
INDUSTRIAL



HJ.SUHARNINGSIH, SH
Pembina – (IV/a)
NIP. 19690108 199403 2 005

Pihak Pertama,
PENGOLAH DATA



NURHAYATI, AM.d
Pengatur Tk. I – (II/d)
NIP. 19780101 200801 2 052

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

No.	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Terlaksananya proses surat panggilan	Jumlah surat panggilan	Dokumen	1
2	Terlaksananya proses surat anjuran	Jumlah surat anjuran	Dokumen	1
3	Terlaksananya proses surat risalah mediasi	Jumlah surat risalah mediasi	Dokumen	1
4	Terlaksananya berkas Pengaduan mediasi	Jumlah berkas mediasi	Dokumen	1
5	Terlaksananya proses notulen mediasi	Jumlah notulen mediasi	Dokumen	1
6	Terlaksananya proses surat Pengantar jaminan kehilangan pekerjaan (JKP)	Jumlah terlaksananya proses surat Pengantar jaminan kehilangan pekerjaan (JKP)	Dokumen	1
7	Terlaksananya pengembangan kompetensi ASN Minimal 20 JP per Tahu	Jumlah Pengembangan Kompetensi ASN	JP	20
8	Terlaksananya gerakan Etam mengaji (GEMA) di Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan gerakan Etam mengaji	Laporan	48
9	Tingkat Kepatuhan Penyampaian Laporan SPT Tahunan Pertanggal 31 Maret Setiap Tahun	Jumlah Kepatuhan Penyampaian Laporan SPT Tahunan Pertanggal 31 Maret Setiap Tahun	Laporan	1

No.	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
10	Terlaksananya Tingkat Kepatuhan Penyampaian Laporan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Jumlah Penyampaian Laporan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Laporan	1

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG HUBUNGAN
INDUSTRIAL



HJ.SUHARNINGSIH, SH
Pembina – (IV/a)
NIP. 19690108 199403 2 005

Pihak Pertama,
PENGOLAH DATA



NURHAYATI, AM.d
Pengatur Tk. I – (II/d)
NIP. 19780101 200801 2 052



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SLAMET

Jabatan : PENGELOLA DATA

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : HJ.SUHARNINGSIH,SH

Jabatan : KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL

Selaku Atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama Berjanji akan Mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan Pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi Tanggung Jawab kami.

Pihak Kedua akan Melakukan Supervise yang diperlukan serta akan melakukan Evaluasi Terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian Kinerja ini dan mengambil Tindakan yang diperlukan dalam Rangka Pemberian Penghargaan dan Sanksi.

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG HUBUNGAN
INDUSTRIAL



HJ. SUHARNINGSIH, SH
Pembina – (IV/a)
NIP. 19690108 199403 2 005

Pihak Pertama,
PENGELOLA DATA



SLAMET
Pengatur Tk.I - (II/d)
NIP. 19680201 200604 1 017

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

No.	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Tercapainya Program Pencatatan dan menyajikan surat Pencatatan Lembaga Kerjasama Bipartit	Jumlah Tercapainya Pencatatan dan Menyajikan surat Pencatatan Lembaga Kerjasama Bipartit	Dokumen	1
2	Tercapainya Pemantau Kepatuhan Perusahaan dalam Pelaksanaan Program Pencatatan Lembaga Kerjasama Bipartit	Jumlah Perusahaan yang di Pantau dalam Pelaksanaan Program Pencatatan Lembaga Kerjasama Bipartit	Dokumen	1
3	Tercapainya Mengevaluasi Surat Laporan P2K3 Neraca Limbah B3 dan Laporan Pelaksanaan Kegiatan Lembaga Kerjasama Bipartit	Jumlah Pencapaian Mengevaluasi Surat Laporan P2K3 Neraca Limbah B3 dan Laporan Pelaksanaan Kegiatan Lembaga Kerjasama Bipartit di Perusahaan	Dokumen	1
4	Tercapainya Rekapitulasi data Pencatatan Lembaga Kerjasama Bipartit	Jumlah Data Rekapitulai Program pencatatan Lembaga Kerjasama Bipartit	Dokumen	1
5	Terlaksananya Gerakan Etam Mengaji (GEMA) di Perangkat Daerah	Jumlah Pelaksanaan Gerakan Etam Mengaji (GEMA) di Perangkat Daerah	Laporan	48
6	Melaksanakan pengembangan kompetensi ASN Minimal 20 JP PertahunTahun	Jumlah Pengembangan Kompetensi ASN	JP	20

No.	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
7	Terlaksananya Tingkat Kepatuhan Penyampaian Laporan sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Jumlah Penyampaian Laporan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Laporan	1
8	Mewujudkan tingkat kepatuhan Penyampaian Laporan SPT Tahunan Per Tanggal 31 Maret Setiap Tahun	Jumlah Penyampaian Laporan SPT Tahunan Pertanggal 31 Maret Setiap Tahun	Laporan	1

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG HUBUNGAN
INDUSTRIAL



H.J. SUHARNINGSIH, SH
Pembina – (IV/a)
NIP. 19690108 199403 2 005

Pihak Pertama,
PENGELOLA DATA



SLAMET
Pengatur Tk.I - (II/d)
NIP. 19680201 200604 1 017



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : LISA SUPIYANI

Jabatan : PENGOLAH DATA

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : HJ. SUHARNINGSIH, SH

Jabatan : KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL

Selaku Atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama Berjanji akan Mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan Pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi Tanggung Jawab kami.

Pihak Kedua akan Melakukan Supervise yang diperlukan serta akan melakukan Evaluasi Terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian Kinerja ini dan mengambil Tindakan yang diperlukan dalam Rangka Pemberian Penghargaan dan Sanksi.

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG HUBUNGAN
INDUSTRIAL



HJ. SUHARNINGSIH, SH
Pembina – (IV/a)
NIP. 19690108 199403 2 005

Pihak Pertama,
PENGOLAH DATA



LISA SUPIYANI
Pengatur Tk. I - (H/d)
NIP. 19810528 200902 2 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

No.	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Terlaksananya dalam mengumpulkan data dan memeriksa permohonan pencatatan serikat pekerja/ serikat buruh	Jumlah data pencatatan serikat pekerja/ serikat buruh	Dokumen	1
2	Terlaksananya analisis data permohonan pencatatan serikat pekerja/ serikat buruh	Jumlah data permohonan pencatatan serikat pekerja/ serikat buruh yang dianalisis	Dokumen	1
3	Terlaksananya penyusunan rekapitulasi kegiatan berdasarkan jenis permohonan data pencatatan serikat pekerja/ serikat buruh	Jumlah rekapitulasi berdasarkan jenis data permohonan pencatatan serikat pekerja/ serikat buruh	Dokumen	1
4	Tercatatnya perkembangan dan permasalahan data permohonan pencatatan serikat pekerja/ serikat buruh	Jumlah data yang dicatat dalam perkembangan dan permasalahan permohonan pencatatan serikat pekerja/ serikat buruh	Dokumen	1
5	Terlaksananya pengolahan dan pembuatan draf bukti data permohonan pencatatan serikat pekerja/ serikat buruh	Jumlah data yang diolah dan dibuat dalam draf permohonan pencatatan serikat pekerja/ serikat buruh	Dokumen	1
6	Melaksanakan pengembangan kompetensi ASN Minimal 20 JP per Tahun	Jumlah Pengembangan Kompetensi ASN	JP	20

No.	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
7	Terlaksananya Gerakan Etam Mengaji (GEMA) di Perangkat Daerah	Jumlah Pelaksanaan Gerakan Etam Mengaji (GEMA) di Perangkat Daerah	Laporan	48
8	Terlaksananya Tingkat kepatuhan Penyampaian Laporan SPT Tahunan Pertanggal 31 Maret Setiap Tahun	Jumlah Tingkat Kepatuhan Penyampaian Laporan SPT Tahunan Pertanggal 31 Maret Setiap Tahun	Laporan	1
9	Terlaksananya Tingkat Kepatuhan Penyampaian Laporan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Jumlah Penyampaian Laporan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Laporan	1

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG HUBUNGAN
INDUSTRIAL



HJ.SUHARNINGSIH, SH
Pembina – (IV/a)
NIP. 19690108199403 2 005

Pihak Pertama,
PENGOLAH DATA



LISA SUPIYANI
Pengatur Tk. I - (II/d)
NIP. 19810528 200902 2 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : BOBY RAHMAN HAKIM

Jabatan : PENGOLAH DATA

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : HJ. SUHARNINGSIH, SH

Jabatan : KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL

Selaku Atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama Berjanji akan Mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan Pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi Tanggung Jawab kami.

Pihak Kedua akan Melakukan Supervise yang diperlukan serta akan melakukan Evaluasi Terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian Kinerja ini dan mengambil Tindakan yang diperlukan dalam Rangka Pemberian Penghargaan dan Sanksi.

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG HUBUNGAN
INDUSTRIAL



HJ. SUHARNINGSIH, SH
Pembina – (IV/a)
NIP. 19690218 199603 1 002

Pihak Pertama,
PENGOLAH DATA



BOBY RAHMAN HAKIM
Pengatur Tk.I - (II/d)
NIP. 19790521 200701 1 005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

No.	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Tecapainya surat masuk dalam Bidang	Jumlah surat yang masuk dalam Bidang	Dokumen	1
2	Terpantaunya Surat yang masuk dalam Bidang	Jumlah terpantaunya surat masuk dalam Bidang	Dokumen	1
3	Terlaksananya dalam surat masuk Bidang yang dievaluasi	Jumlah Terlaksananya dalam surat masuk Bidang yang dievaluasi	Dokumen	1
4	Terlaksananya Gerakan Etam mengaji (GEMA) di perangkat Daerah	Jumlah Pelaksanaan Gerakan Etam Mengaji (EMA) di perangkat daerah	Laporan	48
5	Terlaksananya Tingkat Kepatuhan Penyampaian Laporan SPT Tahunan Pertanggal 31 Maret setiap Tahun	Jumlah Tingkat Kepatuhan Penyampaian Laporan SPT Tahunan Pertanggal 31 Maret Setiap Tahun	Laporan	1
6	Terlaksananya Tingkat Kepatuhan Penyampaian Laporan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Jumlah Penyampaian Laporan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Laporan	1
7	Melaksanakan pengembangan kompetensi ASN Minimal 20 JP per Tahun	Jumlah Pengembangan Kompetensi ASN	JP	20

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG HUBUNGAN
INDUSTRIAL



HJ. SUHARNINGSIH, SH
Pembina – (IV/a)
NIP. 19690218 199603 1 002

Pihak Pertama,
PENGOLAH DATA



BOBY RAHMAN HAKIM
Pengatur Tk.I - (II/d)
NIP. 19790521 200701 1 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SALAWIYAH

Jabatan : PENGOLAH DATA

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : HJ. SUHARNINGSIH, SH

Jabatan : KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL

Selaku Atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama Berjanji akan Mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan Pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi Tanggung Jawab kami.

Pihak Kedua akan Melakukan Supervise yang diperlukan serta akan melakukan Evaluasi Terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian Kinerja ini dan mengambil Tindakan yang diperlukan dalam Rangka Pemberian Penghargaan dan Sanksi.

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG HUBUNGAN
INDUSTRIAL



HJ. SUHARNINGSIH, SH
Pembina – (IV/a)
NIP. 19690108 199403 2 005

Pihak Pertama,
PENGOLAH DATA



SALAWIYAH
Pengatur Tk. I – (II/d)
NIP. 19820610 201001 2 019

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

No.	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Terlaksananya Pengolahan Data Usulan pencatatan PKWTT	Jumlah Terlaksananya Pengolahan Data Usulan pencatatan PKWTT	Dokumen	1
2	Terlaksananya dalam Penomoran serta menstempel Berkas Pencatatan PKWTT	Jumlah dalam Penomoran serta menstempel Berkas Pencatatan PKWTT	Dokumen	1
3	Terlaksananya Rekapituladi data Usulan PencatatanPKWTT	Jumlah Rekapituladi data Usulan PencatatanPKWTT	Dokumen	1
4	Terlaksananya Analisa Data usulan pencatana PKWTT	Jumlah Analisa Data usulan pencatana PKWTT	Dokumen	1
5	Terlaksananya Gerakan Etam Mengaji (GEMA) di Perangkat Daerah	Jumlah Terlaksananya Gerakan Etam Mengaji (GEMA) di Perangkat Daerah	Laporan	1
6	Tingkat Kepatuhan Penyampaian Laporan SPT Tahunan Pertanggal 31 Maret Setiap Tahun	Jumlah Tingkat Kepatuhan Penyampaian laporan SPT Tahunan per tanggal 31 Maret Setiap Tahun	Laporan	1
7	Terlaksananya Tingkat Kepatuhan Penyampaian Laporan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Jumlah Penyampaian Laporan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Laporan	1

No.	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
8	Melaksanakan pengembangan kompetensi ASN Minimal 20 JP per Tahun	Jumlah Pengembangan Kompetensi ASN	JP	20

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG HUBUNGAN
INDUSTRIAL



HJ. SUHARNINGSIH,SH
Pembina – (IV/a)
NIP. 19690108 199403 2 005

Pihak Pertama,
PENGOLAH DATA



SALAWIYAH
Pengatur Tk. I – (II/d)
NIP. 19820610 201001 2 019



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : PADLIANSYAH

Jabatan : PENGELOLA DATA

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : HJ.SUHARNINGSIH,SH

Jabatan : KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL

Selaku Atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama Berjanji akan Mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan Pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi Tanggung Jawab kami.

Pihak Kedua akan Melakukan Supervise yang diperlukan serta akan melakukan Evaluasi Terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian Kinerja ini dan mengambil Tindakan yang diperlukan dalam Rangka Pemberian Penghargaan dan Sanksi.

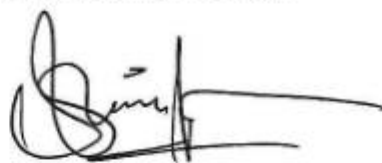
Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG HUBUNGAN
INDUSTRIAL



HJ. SUHARNINGSIH, SH
Pembina – (IV/a)
NIP. 19690108 199403 2 005

Pihak Pertama,
PENGELOLA DATA



PADLIANSYAH
Pengatur Tk.I - (II/d)
NIP. 19710307 200604 1 016

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

No.	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Tercapainya Pemantauan Kegiatan Urusan Bidang Hubungan Industrial	Jumlah Laporan Hasil Pemantauan Kegiatan Urusan Bidang Industrial	Dokumen	1
2	Tercapainya Pengendalian Program Kerja Kegiatan Urusan Bidang Hubungan Industrial	Jumlah Pencapaian Pengendalian Program Kerja Kegiatan Urusan Bidang Hubungan Industrial	Dokumen	1
3	Tercapainya Evaluasi dan Menyusun laporan Kegiatan Bidang Hubungan Industrial secara berkala	Jumlah Pencapaian Evaluasi dan Menyusun Laporan Bidang Hubungan Industrial secara berkala	Dokumen	1
4	Terlaksananya Tingkat Kepatuhan Penyampaian Laporan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Jumlah Penyampaian Laporan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Laporan	1
5	Mewujudkan tingkat kepatuhan Penyampaian Laporan SPT Tahunan Pertanggal 31 Maret Pertahun	Jumlah Penyampaian Laporan SPT Tahunan Pertanggal 31 Maret Pertahun	Laporan	1
6	Terlaksananya Gerakan Etam mengaji (GEMA) di Perangkat Daerah	Jumlah Gerakan Etam mengaji (GEMA) di Perangkat Daerah	Dokumen	1
7	Melaksanakan pengembangan kompetensi ASN Minimal 20 JP	Jumlah Pengembangan Kompetensi ASN	JP	20

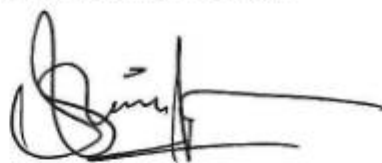
Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG HUBUNGAN
INDUSTRIAL



HJ. SUHARNINGSIH, SH
Pembina – (IV/a)
NIP. 19690108 199403 2 005

Pihak Pertama,
PENGELOLA DATA



PADLIANSYAH
Pengatur Tk.I - (II/d)
NIP. 19710307 200604 1 016



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : FAJRIANSYAH

Jabatan : PENGOLAH DATA

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : HJ. SUHARNINGSIH, SH,MM

Jabatan : KEPALA BIDANG HUBUNGAN INDUSTRIAL

Selaku Atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama Berjanji akan Mewujudkan Target Kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan Kegagalan Pencapaian Target Kinerja tersebut menjadi Tanggung Jawab kami.

Pihak Kedua akan Melakukan Supervise yang diperlukan serta akan melakukan Evaluasi Terhadap Capaian Kinerja dari Perjanjian Kinerja ini dan mengambil Tindakan yang diperlukan dalam Rangka Pemberian Penghargaan dan Sanksi.

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG HUBUNGAN
INDUSTRIAL



HJ. SUHARNINGSIH,SH,MM

Pembina – (IV/a)
NIP. 19690108 199403 2 005

Pihak Pertama,
PENGOLAH DATA



FAJRIANSYAH

Pengatur - (II/c)
NIP. 19790515 201212 1 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

No.	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Terlaksananya jadwal mediasi	Jumlah jadwal mediasi	Dokumen	1
2	Terkumpulnya berkas anjuran dan perjanjian Bersama	Jumlah berkas anjuran dan Perjanjian bersama	Dokumen	1
3	Terkumpulnya berkas arsip pencatatan perselisihan hubungan industrial	Jumlah berkas arsip pencatatan perselisihan hubungan industrial	Dokumen	1
4	Terlaksananya pencatatan permasalahan pengaduan perselisihan hubungan industrial	Jumlah permasalahan pengaduan perselisihan hubungan industrial	Dokumen	1
5	Terlaksananya Rekap data Perselisihan Hubungan Industrial	Jumlah Laporan Perselisihan Hubungan Industrial	Dokumen	1
6	Terlaksananya Gerakan Etam Mengaji (GEMA) di Perangkat Daerah	Jumlah Laporan pelaksanaan gerakan Etam mengaaji	Laporan	48
7	Melaksanakan pengembangan kompetensi ASN Minimal 20 JP per Tahun	Jumlah Pengembangan Kompetensi ASN	JP	20
8	Terlaksananya Tingkat Kepatuhan Penyampaian Laporan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Jumlah Tingkat Kepatuhan Penyampaian Laporan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Laporan	1

No.	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
9	Terlaksanya Penyampaian Laporan SPT Tahunan per Tanggal 31 Maret Setiap Tahun	Jumlah Penyampaian Laporan SPT Tahunan per Tanggal 31 Maret Setiap Tahun	Laporan	1
10	Terlaksananya Penyampaian Laporan Input e-Pantau	Jumlah Penyampaian Laporan Input e-Pantau	Laporan	12
11	Terlaksananya Kegiatan Administrasi Bidang Hubungan Industrial	Jumlah Kegiatan Administrasi Bidang Hubungan Industrial	Dokumen	1

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA BIDANG HUBUNGAN
INDUSTRIAL



HJ. SUHARNINGSIH, SH,MM

Pembina - (IV/a)
NIP. 19690108 199403 2 005

Pihak Pertama,
PENGOLAH DATA



FAJRIANSYAH

Pengatur - (II/c)
NIP. 19790515 201212 1 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : ARIK SETYANINGSIH, A.Md

Jabatan : VERIFIKATOR KEUANGAN

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : M. HATTA, SE, M.Si

Jabatan : SEKRETARIS

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja ini dan mengambil Tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
SEKRETARIS



M. HATTA, SE, M.Si
Pembina Tk.1 – (IV/b)
NIP. 19670815 200012 1 005

Pihak Pertama,
VERIFIKATOR KEUANGAN



ARIK SETYANINGSIH, A.Md
Penata – (III/c)
NIP. 19771002 200701 2 012

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

No.	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Terlaksananya Pemeriksaan dan Verifikasi SPJ belanja Kegiatan	Jumlah SPJ belanja Kegiatan yang di verifikasi	Berkas	700
2	Terlaksananya Pemeriksaan dan Verifikasi SPM dan SPP Beserta Kelengkapannya	Jumlah SPM yang di Verifikasi	Berkas	118
3	Terlaksananya Pemeriksaan dan Verifikasi daftar Pembayaran gaji,gaji 13,gaji 14 dan rapel gaji	Jumlah Daftar pembayaran gaji, gaji 13, gaji 14 dan rapel gaji yang diverifikasi	Berkas	14
4	Terlaksananya Pemeriksaan dan verifikasi daftar pembayaran TPP	Jumlah Daftar Pembayaran TPP yang di Verifikasi	Berkas	12
5	Terlaksananya Pemeriksaan daftar Himpunan SPJ (laporan bulanan)	Jumlah Daftar Himpunan SPJ belanja Kegiatan	Laporan	720
6	Tingkat Kepatuhan Penyampaian Laporan SPT Tahunan Pertanggal 31 Maret Setiap Tahunan	Jumlah Kepatuhan Penyampaian Laporan SPT Tahunan Pertanggal 31 Maret Setiap Tahun	Laporan	1
7	Melaksanakan Pengembangan Kompetensi ASN minimal 20 JP per Tahun	Jumlah Pengembangan Kompetensi ASN	JP	20
8	Terlaksananya tingkat kepatuhan penyampaian sasaran kinerja pegawai (SKP)	Jumlah penyampaian Laporan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Laporan	1

No.	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
9	Terlaksananya kepatuhan input sirup	Jumlah paket pengadaan barang jasa yang terinput	Paket	498
10	Terlaksananya Gerakan Etam Mengaji (GEMA) di Perangkat Daerah	Jumlah Pelaksanaan Gerakan Etam Mengaji (GEMA) di Perangkat Daerah	Laporan	48

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
SEKRETARIS


M. HATTA, SE, M.Si
Pembina Tk.I – (IV/b)
NIP. 19670815 200012 1 005

Pihak Pertama,
VERIFIKATOR KEUANGAN


ARIK SETYAMINGSIH, A.Md
Penata – (III/c)
NIP. 19771002 200701 2 012



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SUKRI RIJAL, SE

Jabatan : BENDAHARA PENGELUARAN

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : M. HATTA, SE, M.Si

Jabatan : SEKRETARIS

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja ini dan mengambil Tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
SEKRETARIS

Pihak Pertama,
BENDAHARA


M. HATTA, SE, M.Si

Pembina Tk.I – (IV/b)

NIP. 19670815 200012 1 005


SUKRI RIJAL, SE

Penata Muda Tk.I – (III/b)

NIP. 19730402 200012 1 002

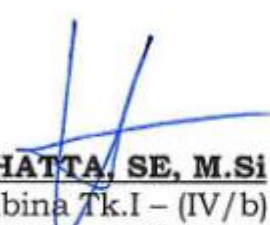
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

No.	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Terlaksananya Pengelolaan Uang/Surat Berharga sesuai dengan ketentuan yang berlaku	Jumlah Surat berharga/cek yang digunakan	Lembar	6
2	Terlaksananya pembuatan Surat Permintaan Pembayaran	Jumlah SPP yang di buat	Berkas	118
3	Terlaksananya Pengajuan Surat Perintah Membayar (SPM) berdasarkan Prosedur yang berlaku untuk Penerimaan Uang	Jumlah SPM yang diajukan	Berkas	118
4	Terlaksananya Laporan Daftar Transaksi Harian (DTH) pajak	Jumlah Laporan Daftar Transaksi Harian (DTH) pajak yang di buat	Laporan	12
5	Terlaksananya Pencatatan, Menyusun Penerimaan dan Pengeluaran uang di dalam Buku Kas Umum yang Telah ditetapkan sesuai Prosedur yang berlaku untuk bahan lampiran laporan	Jumlah SPJ yang dicatat dalam Buku Kas Umum	Berkas	700
6	Terlaksananya Tingkat Kepatuhan Penyampaian Laporan SPT Tahunan Pertanggal 31 Maret Setiap Tahun	Jumlah Tingkat Kepatuhan Penyampaian Laporan SPT Tahunan Pertanggal 31 Maret Setiap Tahun	Laporan	1
7	Terlaksananya Laporan penerimaan, pengeluaran dan Keadaan Kas	Jumlah Laporan Bulanan yang di buat	Laporan	12

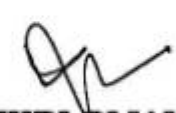
No.	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
8	Melaksanakan pengembangan kompetensi ASN Minimal 20 JP per Tahun	Jumlah Pengembangan Kompetensi ASN	JP	20
9	Terlaksananya tingkat kepatuhan penyampaian sasaran kinerja pegawai (SKP)	Jumlah penyampaian Laporan Sasaran Kinerja Pegawai(SKP)	Laporan	1
10	Terlaksananya gerakan Etam mengaji (GEMA) di perangkat Daerah	Jumlah pelaksanaan Gerakan Etam Mengaji (GEMA) di Perangkat Daerah	Laporan	48

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
SEKRETARIS


M. HATTA, SE, M.Si
Pembina Tk.I – (IV/b)
NIP. 19670815 200012 1 005

Pihak Pertama,
BENDAHARA


SUKRI RIJAL, SE
Penata Muda Tk.I – (III/b)
NIP. 19730402 200012 1 002



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : MOKH. ZAENAL FANANI, S.Sos

Jabatan : ANALIS RENCANA PROGRAM DAN KEGIATAN

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : M. HATTA, SE, M.Si

Jabatan : SEKRETARIS

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja ini dan mengambil Tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
SEKRETARIS



M. HATTA, SE, M.Si
Pembina Tk I – (IV/b)
NIP. 19670815 200012 1 005

Pihak Pertama,
ANALIS RENCANA PROGRAM DAN
KEGIATAN



MOKH. ZAENAL FANANI, S.Sos
Penata Muda – (III/a)
NIP. 19720801 200901 1 003

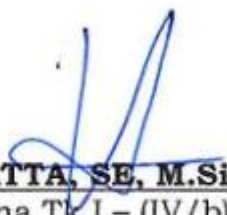
PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

No.	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Tersusunnya Dokumen Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Tepat Waktu	Jumlah Berkas Data Rencana Program Kegiatan yang di terima dan di Analisa	Berkas	50
2	Tersusunnya Dokumen Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Tepat Waktu	Jumlah Dokumen Perencanaan yang disusun sesuai dengan kajian dan prosedur	Dokumen	3
3	Tersusunnya Dokumen Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Tepat Waktu	Jumlah rencana program kegiatan Dinas transmigrasi dan tenaga kerja yang disusun dan di evaluasi	Dokumen	3
4	Terlaksananya Ketepatan Waktu Penyampaian LKjIP	Jumlah Laporan LKjIP	Dokumen	1
5	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Perencanaan yang di Entri	Dokumen	3
6	Meningkatkan Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah Dokumen Evaluasi yang di Entri	Dokumen	7
7	Terlaksananya Kepatuhan Penyampaian SPT Tahunan	Jumlah Laporan SPT Tahunan	Laporan	1
8	Terwujudnya Kepatuhan Penyampaian sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Jumlah Laporan SKP	Laporan	1

No.	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
10	Terlaksananya Gerakan Etam mengaji (GEMA) di Perangkat Daerah	Jumlah Pelaksanaan Gerakan Etam Mengaji (GEMA) di Perangkat Daerah	Laporan	48

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
SEKRETARIS



M. HATTA, SE, M.Si
Pembina Tk.I – (IV/b)
NIP. 19670815 200012 1 005

Pihak Pertama,
ANALIS RENCANA PROGRAM DAN
KEGIATAN



MOKH. ZAENAL FANANI, S.Sos
Penata Muda – (III/a)
NIP. 19720801 200901 1 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ANTIMA SELERAM, S.Pd

Jabatan : PENGOLAH DATA

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : M. HATTA, SE, M.Si

Jabatan : SEKRETARIS

Selaku atasan Pihak Pertama, Selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja ini dan mengambil Tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

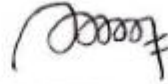
Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
SEKRETARIS



M. HATTA, SE, M.Si
Pembinaak.I – (IV/b)
NIP. 19670815 200012 1 005

Pihak Pertama,
PENGOLAH DATA



ANTIMA SELERAM, S.Pd
Penata Muda – (III/a)
NIP. 19720823 200701 2 025

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

No.	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Ketepatan Waktu Penyelesaian Daftar Gaji	Jumlah Daftar Gaji yang di proses dengan cepat dan Akurat	Dokumen	14
2	Ketepatan Waktu Penyelesaian membuat daftar Tambahan Penghasilan berdasarkan Beban Kerja PNS	Jumlah Daftar Tambahan Penghasilan Berdasarkan Beban Kerja PNS yang diproses dengan cepat dan Akurat	Dokumen	12
3	Ketepatan waktu pembuatan surat keterangan penghentian Pembayaran (SKPP)	JUmlah Surat Keterangan Penghentian Pembayaran (SKPP) yang di Proses	Lembar	9
4	Membuat Daftar Rekapitulasi gaji, TPP, Berdasarkan Beban Kerja PNS untuk Bank	Jumlah Membuat Daftar Rekapitulasi gaji, TPP Berdasarkan Beban Kerja PNS untuk Bank yang diproses	Berkas	26
5	Input Data Gaji dan Tambahan Penghasilan bagi Pegawai ASN pada Aplikasi Rekonsiliasi Iuran Pemda (ARIP) untuk Perhitungan BPJS 1% dan 4%	Jumlah Input data Gaji dan Tambahan Penghasilan bagi Pegawai ASN pada Aplikasi Rekonsiliasi Iuran Pemda (ARIP) untuk perhitungan potongan BPJS 1% dan 4% dengan cepat dan akurat	Dokumen	12

No.	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
6	Tingkat Kepatuhan Penyampaian Laporan SPT Tahun Pertanggal 31 Maret Setiap Tahun	Jumlah Tingkat Kepatuhan Penyampaian Laporan SPT Tahunan Pertanggal 31 Maret Setiap Tahun	Laporan	1
7	Menyusun Perhitungan Anggaran gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah Perhitungan Anggaran gaji dan Tunjangan ASN dengan cepat dan akurat	Dokumen	1
8	Terlaksananya Tingkat Kepatuhan Penyampaian Laporan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Jumlah Penyampaian Laporan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Laporan	1
9	Mengelola dan Menata Arsip	Jumlah Arsip surat masuk dan Keluar	Dokumen	1
10	Melaksanakan Pengembangan Kompetensi ASN Minimal 20 JP per Tahun	Jumlah Pengembangan Kompetensi ASN Per Tahun	JP	20
11	Terlaksananya gerakan Etam mengaji (GEMA) di Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Geraakan Etam mengaji di Perangkat Daerah	Dokumen	1

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
SEKRETARIS



M. HATTA, SE, M.Si
Pembina Tk.I – (IV/b)
NIP. 19670815 200012 1 005

Pihak Pertama,
PENGOLAH DATA



ANTIMA SELERAM, S.Pd
Penata Muda – (III/a)
NIP. 19720823 200701 2 025



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ARMADA

Jabatan : PENATA LAPORAN KEUANGAN

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : M. HATTA, SE, M.Si

Jabatan : SEKRETARIS

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja ini dan mengambil Tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kutai Kartanegara, 20 januari 2025

Pihak Kedua,
SEKRETARIS

Pihak Pertama,
PENATA LAPORAN KEUANGAN


M. HATTA, SE, M.Si

Pembina Tk.I - (IV/b)

NIP. 19670815 200012 1 005


ARMADA

Pengatur Tk.I - (II/d)

NIP. 19790902 200701 1 007

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

No.	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Terlaksananya Pembuatan Surat Perintah Membayar (SPM) dan Kelengkapanya	Jumlah Pembuatan Surat Perintah Membayar (SPM) dan Kelengkapanya	Berkas	118
2	Terlaksananya Penyusunan RKA dan DPA,RKPA dan DPPA	Jumlah Penyusunan RKA dan DPA,RKPA dan DPPA	Berkas	60
3	Terlaksananya Penginputan Saldo Awal Neraca, Laporan Realisasi Anggaran (LRA) dan Laporan Oprasional (LO)	Jumlah Input Saldo Awal Neraca, Laporan Realisasi Anggaran (LRA) dan Laporan Oprasional (LO)	Data	211
4	Terlaksananya Tingkat Kepatuhan Penyampaian Laporan SPT Tahunan Pertanggal 31 Maret Setiap Tahun	Jumlah Penyampaian Laporan SPT Tahunan per Tanggal 31 Maret Setiap Tahun	Laporan	1
5	Terlaksananya tingkat kepatuhan penyampaian sasaran kinerja pegawai (SKP)	Jumlah Penyampaian Laporan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Laporan	1
6	Melaksanakan Pengembangan Kompetensi ASN Minimal 20 JP per Tahun	Jumlah Pengembangan Kompetensi ASN	JP	20
7	Terlaksananya Gerakan Etam mengaji (GEMA) di perangkat Daerah	Jumlah Pelaksanaan GerakanEtam mengaji(GEMA) di Perangkat daerah	Laporan	12
8	Terlaksananya Administrasi perencanaan Prograam dan keuaangan	Jumlah Administrasi perencanaan Prograam dan keuaangan	Dokumen	1

No.	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
9	Terlaksananya penyusunan laporan Keuangan Triwulan, Semesteran dan Tahunan tepat waktu	Jumlah Laporan Keuangan Triwulan, Semesteran dan Tahunan	Laporan	4

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
SEKRETARIS


M. HATTA, SE, M.Si
Pembina Tk.I – (IV/b)
NIP. 19670815 200012 1 005

Pihak Pertama,
PENATA LAPORAN KEUANGAN


ARMADA
Pengatur Tk.I – (II/d)
NIP. 19790902 200701 1 007



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SRI MINARTI NINGSIH

Jabatan : PENYUSUN PROGRAM ANGGARAN DAN PELAPORAN

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : M. HATTA, SE, M.Si

Jabatan : SEKRETARIS

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja ini dan mengambil Tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
SEKRETARIS

M. HATTA, SE, M.Si

Pembina Tk.I - (IV/b)

NIP. 19670815 200012 1 005

Pihak Pertama,
PENYUSUN PROGRAM ANGGARAN DAN
PELAPORAN,

SRI MINARTI NINGSIH

Pengatur Tk.I - (II/d)

NIP.19740781 201001 2 005

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

No.	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Tersusunnya Laporan Rancangan Awal Renja, Rancangan Renja, Rancangan Renja Akhir dan Perubahan Renja	Jumlah Laporan Rancangan Awal Renja, Rancangan Renja, Rancangan Renja Akhir dan Perubahan Renja	Laporan	4
2	Terlaksananya Menyusun IKK, LPPD	Jumlah Menyusun IKK, LPPD	Laporan	1
3	Terlaksananya Kepatuhan Input E- Pantau	Jumlah Terlaksananya Kepatuhan Input E- Pantau	Laporan	12
4	Terlaksananya kompilasi Laporan pengarus utamaan Gender Gab dan GBS	Jumlah Tersusunnya Kompilasi Pengarus Utamaan Gender Gab dan GBS	Laporan	12
5	Terlaksananya Kompilasi Data Laporan Pencapaian Kinerja kegiatan	Jumlah Tersusunnya Kompilasi Data Laporan Pencapaian Kinerja kegiatan	Dokumen	1
6	Terlaksananya Diskusi Konsep Laporan Dokumen Rencana Tenaga kerja	Jumlah Diskusi Konsep Laporan Dokumen Rencana Tenaga kerja	Laporan	12
7	Terlaksananya Administrasi Perencanaan Program dan Keuangan	Jumlah Terlaksananya Administrasi Perencanaan Program dan Keuangan	Laporan	1
8	Terlaksananya Gerakan Etam mengaji (GEMA) di perangkat Daerah	Jumlah Terlaksananya Gerakan Etam mengaji (GEMA) di perangkat Daerah	Laporan	48

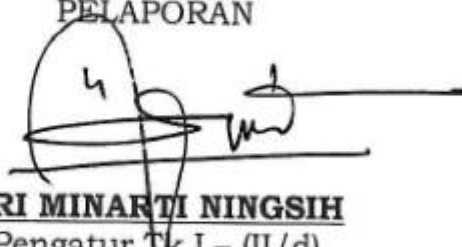
No.	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
9	Terlaksananya Tingkat Kepatuhan Penyampaian SPT Tahunan per Tanggal 31 Maret Setiap Tahun	Jumlah Tingkat Kepatuhan Penyampaian Laporan SPT Tahunan per Tanggal 31 Maret Setiap Tahun	Laporan	1
10	Terlaksananya tingkat kepatuhan penyampaian sasaran kinerja pegawai (SKP)	Jumlah Penyampaian Laporan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Laporan	1
10	Melaksanakan pengembangan kompetensi ASN Minimal 20 JP per Tahun	Jumlah Pengembangan Kompetensi ASN	JP	20

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
SEKRETARIS


M. HATTA SE, M.Si
Pembina Tk.I – (IV/b)
NIP. 19670815 200012 1 005

Pihak Pertama,
PENYUSUN PROGRAM ANGGARAN DAN
PELAPORAN


SRI MINARTI NINGSIH
Pengatur Tk.I – (II/d)
NIP. 19740731 201001 2 005



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : ARMANSYAH

Jabatan : PENGELOLA DATA

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : M. HATTA,SE.M.Si

Jabatan : SEKRETARIS

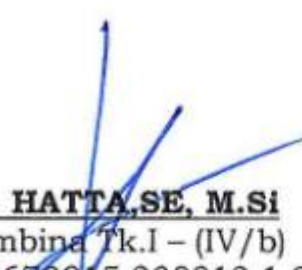
Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja ini dan mengambil Tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
SEKRETARIS


M. HATTA, SE, M.Si
Pembina Tk.I – (IV/b)
NIP. 19670815 200012 1 005

Pihak Pertama,
PENGELOLA PEMANFAATAN BARANG
MILIK DAERAH


ARMANSYAH
Pengatur Tk.I – (II/d)
NIP. 19850407 201001 2 020

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

No.	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Terlaksananya Rekonsiliasi dan Penyusunan Laporan Barang Milik Daerah pada SKPD	Jumlah Laporan Barang Milik Daerah	Dokumen	4
2	Terlaksananya Pencatatan dan Inventarisasi Barang Milik Daerah	Jumlah Laporan Inventarisasi Barang Milik Daerah	Dokumen	1
3	Terlaksananya Penyusunan Laporan Rekapitulasi Barang Milik Daerah	Jumlah Data Pengelolaan Dokumen Aset	Dokumen	1
4	Terlaksananya Penyusunan Rencana Kebutuhan Barang Milik Daerah	Jumlah Laporan Penyusunan Rencana Kebutuhan Barang Milik Daerah	Berkas	3
5	Terlaksananya Penyusunan Laporan Barang Semesteran dan Tahunan	Jumlah Laporan Penyusunan Laporan Semesteran dan Tahunan	Dokumen	2
6	Terlaksananya Pengolahan Laporan Stok Opname Barang Pakai Habis	Jumlah Laporan Stok Opname Barang Pakai Habis	Dokumen	2
7	Terlaksananya Laporan Penyusunan, Laporan Kegiatan Pengelolaan Barang Milik Daerah Terlaksananya Tingkat	Jumlah Laporan Penyusunan, Laporan Kegiatan Pengelolaan Barang Milik Daerah	Dokumen	1
8	Terlaksananya Tingkat Kepatuhan Penyampaian Laporan SPT Tahunan Pertanggal 31 Maret Setiap Tahun	Jumlah Tingkat Kepatuhan Penyampaian SPT Tahunan Per 31 Maret	Laporan	1
9	Terlaksananya tingkat kepatuhan penyampaian	Jumlah penyampaian sasaran kinerja	Laporan	1

No.	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
	sasaran kinerja pegawai (SKP)	pegawai		
10	Melaksanakan pengembangan kompetensi ASN Minimal 20 JP per Tahun	Persentase Pengembangan Kompetensi ASN	JP	20

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
SEKRETARIS


M. HATTA, SE, M.Si
Pembina Tk.I – (IV/b)
NIP. 19670815 200012 1 005

Pihak Pertama,
PENGELOLA PEMANFAATAN BARANG
MILIK DAERAH


ARMANSYAH
Pengatur Tk.I – (II/d)
NIP. 19850407 201001 2 020



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : DINA PATMAWATI

Jabatan : PENGADMINISTRASI UMUM

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : M. HATTA, SE, M.Si

Jabatan : SEKRETARIS

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja ini dan mengambil Tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

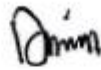
Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
SEKRETARIS



M. HATTA, SE, M.Si
Pembina Tk.I – (IV/b)
NIP. 19670815 200012 1 005

Pihak Pertama,
PENGADMINISTRASI UMUM



DINA PATMAWATI
Pengatur – (II/c)
NIP. 19810107 201212 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

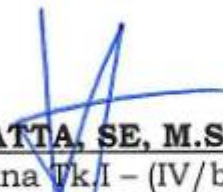
No.	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Terlaksananya Penerimaan, Pencatatan, Penyortiran surat masuk program dan Keuangan	Jumlah Surat masuk program dan keuangan yang di terima dan di catat	Dokumen	70
2	Terlaksananya Pengelompokan surat atau Dokumen keuangan menurut jenis dan sipatnya	Jumlah Surat atau dokumen program dan keuangan yang di kelompokan menurut jenis dan sipatnya	Dokumen	50
3	Terlaksananya Pembuatan kertas kerja perhitungan PPH 21	Jumlah Pembuatan Kertas Kerja Perhitungan PPH Pasal 21	Berkas	30
4	Terlaksananya pengentrian bukti potong PPh 22, PPh 23, dan PPN	Jumlah Laporan SPT masa PPh 22, 23, PPN di Aplikasi e-SPT	Berkas	30
5	Terlaksananya Tingkat Kepatuhan Penyampaian Laporan SPT Tahunan Pertanggal 31 Maret Setiap Tahun	Jumlah Tingkat Kepatuhan Penyampaian Laporan SPT Tahunan Pertanggal 31 Maret Setiap Tahun	Laporan	1
6	Melaksanakan Pengembangan Kompetensi ASN Minimal 20 JP	Jumlah Pengembangan Kompetensi ASN	JP	20

No.	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
7	Mewujudkan Tingkat Kepatuhan Penyampaian Laporan Sasaran Kinerja Pegawai	Jumlah Laporan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Laporan	1
8	Mewujudkan Pelaksanaan Gerakan Etam Mengaji (GEMA) di Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan Gerakan Etam Mengaji (GEMA) di Perangkat Daerah	Laporan	48

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
SEKRETARIS

Pihak Pertama,
PENGADMINISTRASI UMUM


M. HATTA, SE, M.Si
Pembina Tk.I – (IV/b)
NIP. 19670815 200012 1 005


DINA PATMAWATI
Pengatur – (II/c)
NIP. 19810107 201212 2 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 20245
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : DYAH NURAINI ROHKAYATUN

Jabatan : ANALIS DATA DAN INFORMASI

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : MARIANI, S.Sos

Jabatan : KEPALA SUB BAG UMUM KETATALAKSANAAN DAN
KEPEGAWAIAN

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja ini dan mengambil Tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA SUB BAG UMUM
KETATALAKSANAAN DAN
KEPEGAWAIAN



MARIANI, S.Sos
Penata Tingkat I – (III/d)
NIP. 19710724 199303 2 004

Pihak Pertama,

ANALIS DATA DAN INFORMASI



DYAH NURAINI ROHKAYATUN
Penata – (III/c)
NIP. 19670625 199103 2 003

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

No.	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Terlaksananya Analisa dan Pembuatan Daftar Nominatif Pegawai	Jumlah Laporan Daftar Nominatif Pegawai	Laporan	12
2	Terlaksananya Analisa dan Pembuatan daftar urutan kepangkatan (DUK)	Jumlah Laporan Daftar Daftar Urutan Kepangkatan	Laporan	12
3	Terlaksananya pembuatan Buku kendali Kanaikan Pangkat, kenaikan Gaji berkala dan Penjagaan Pensiun	Jumlah Laporan Buku Kendali Kanaikan Pangkat, kanaikan gaji Berkala	Dokumen	1
4	Terlaksananya Standar Operasional Prosedur (SOP) urusan kepegawaian	Jumlah standar operasional prosedur urusan kepegawaian	Dokumen	1
5	Terlaksananya Rekapitulasi Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Jumlah laporan Rekapitulasi Sasaran Kinerja Pegawai	Dokumen	1
6	Terlaksananya Pengembangan Kompetensi ASN	Jumlah Pengembangan Kompetensi ASN	JP	20
7	Tingkat Kepatuhan Penyampaian Laporan SPT Tahunan per Tanggal 31 Maret Setiap Tahun	Jumlah Penyampaian Laporan SPT Tahunan per Tanggal 31 Setiap Tahun	Laporan	1
8	Terlaksananya tingkat kepatuhan penyampaian Laporan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Jumlah penyampaian Laporan Sasaran Kinerja Pegawai	Laporan	1
9	Terlaksananya Gerakan Etam Mengji (GEMA) di	Jumlah Laporan Gerakan Etam Mengaji	Laporan	12

No.	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
	Perangkat Daerah	(GEMA) di Perangkat Daerah		
10	Terlaksananya Administrasi Kegiatan Kepegawaian	Jumlah Administrasi Kegiatan Kepegawaian	Laporan	12

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA SUB BAG UMUM
KETATALAKSANAAN DAN
KEPEGAWAIAN



MARIANI, S.Sos
Penata Tingkat I - (III/d)
NIP. 19710724 199303 2 004

Pihak Pertama,
ANALIS DATA DAN INFORMASI



DYAH NURAINI ROHKAYATUN
Penata - (III/c)
NIP. 19670625 199103 2 003



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : HERI TRI WIDODO, SE

Jabatan : PENYUSUN RENCANA KEBUTUHAN RUMAH TANGGA DAN
PERLENGKAPAN

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : MARIANI, S.Sos

Jabatan : KEPALA SUB BAGIAN UMUM KETATALAKSANAAN DAN
KEPEGAWAIAN

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja ini dan mengambil Tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA SUB BAGIAN UMUM
KETATALAKSANAAN DAN
KEPEGAWAIAN

MARIANI, S.Sos
Penata Tk.I – (III/d)
NIP. 19710724 199303 2 004

Pihak Pertama,
PENYUSUN RENCANA KEBUTUHAN
RUMAH TANGGA DAN PERLENGKAPAN

HERI TRI WIDODO, SE
Penata Muda – (III/a)
NIP. 19690504 200701 1 058

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

No.	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Terlaksananya Penyusunan Laporan Kegiatan Administrasi umum Perangkat Daerah Sub Kegiatan Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah Penyusunan Laporan Administrasi Umum Perangkat Daerah Sub Kegiatan Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Laporan	12
2	Terlaksananya Penyusunan Laporan Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah Sub Kegiatan Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Jumlah Penyusunan Laporan Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah Sub Kegiatan Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Laporan	12
3	Terlaksananya Penyusunan Laporan Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah Sub Kegiatan Penyelenggaraan Rapat Kordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah penyusunan Laporan Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah Sub Kegiatan Penyelenggaraan Rapat Kordinasi Dan Konsultasi SKPD	Laporan	12
4	Terlaksananya Penyusunan Laporan Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Sub Kegiatan Pengadaan Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Jumlah Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Sub Kegiatan pengadaan Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan	Laporan	12
5	Terlaksananya Penyusunan Laporan Kegiatan Pengadaan	Jumlah Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah	Laporan	12

No.	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
	Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Urusan Sub Kegiatan Pengadaan Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Sub Kegiatan Pengadaan Sarana dan Prasarana Pendukung Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya		
6	Tingkat Kepatuhan Penyampaian Laporan SPT pertanggal 31 Maret Setiap Tahun	Jumlah Penyampaian Laporan SPT pertanggal 31 Maret Setiap Tahun	Laporan	1
7	Terlaksananya tingkat kepatuhan Penyampaian Laporan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Jumlah penyampaian Laporan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Laporan	1
8	Melaksanakan pengembangan kompetensi ASN Minimal 20 JP per Tahun	Jumlah Pengembangan Kompetensi ASN	JP	20
9	Terlaksananya Gerakan Etam Mengaji (GEMA) Di Perangkat Daerah	Jumlah Gerakan Etam Mengaji (GEMA) Di Perangkat Daerah	Dokumen	1

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN
KETATALAKSANAAN



MARIANI, S.Sos
Penata Tk.I – (III/d)
NIP. 19710724 199303 2 004

Pihak Pertama,
PENYUSUN RENCANA KEBUTUHAN
RUMAH TANGGA DAN PERLENGKAPAN



HERI TRI WIDODO, SE
Penata Muda – (III/a)
NIP. 19690504 200701 1 058



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SYAHMINAN

Jabatan : PENGELOLA DATA

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : MARIANI, S.Sos

Jabatan : KEPALA SUB BAGIAN UMUM KETATALAKSANAAN DAN
KEPEGAWAIAN

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja ini dan mengambil Tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA SUB BAGIAN UMUM
KETATALAKSANAAN DAN
KEPEGAWAIAN



MARIANI, S.Sos
Penata Tk.I – (III/d)
NIP. 19710724 199303 2 004

Pihak Pertama,
PENGELOLA DATA



SYAHMINAN
Pengatur Tk.I – (II/d)
NIP. 19770326 200801 1 010

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

No.	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Tercapainya Pengelolaan Komponen Instalasi Listrik/ Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Laporan Pengelolaan Komponen Instalasi listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Laporan	12
2	Tercapainya Laporan Pengelolaan Peralatan Rumah Tangga	Jumlah Laporan Pengelolaan Jasa/ Pelayanan Umum Kantor	Laporan	12
3	Tercapainya Laporan Pengelolaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Jumlah Laporan Pengelolaan Jasa Pelayanan Umum Kantor	Laporan	12
4	Tercapainya Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Jumlah Laporan Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	Laporan	12
5	Tingkat Kepatuhan Penyampaian Laporan SPT pertanggal 31 Maret	Jum Kantorlah Penyampaian Laporan SPT pertanggal 31 Maret	Laporan	1
6	Terlaksananya tingkat kepatuhan penyampaian Laporan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Jumlah penyampaian Laporan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Laporan	1
7	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah Penyedian Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	Laporan	1
8	Terlaksanya Penyediaan Peralatan Rumah Tangga Kantor	Jumlah Penyedian Peralatan Rumah Tangga Kantor	Laporan	1

No.	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
9	Terlaksananya Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi	Terlaksananya Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi	Laporan	
10	Terlaksananya Penyediaan Jasa Komunikasi Sumber Daya Air dan Listrik	Terlaksananya Penyediaan Jasa Komunikasi	Laporan	
11	Terlaksananya Gerakan Etam Mengaji (GEMA) di Perangkat Daerah	Jumlah Pelaksanaan Gerakan Etam mengaji (GEMA) di Perangkat Daerah	Dokumen	1
	Melaksanakan pengembangan kompetensi ASN Minimal 20 JP per Tahun	Jumlah Pengembangan Kompetensi ASN	JP	20

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA SUB BAGIAN UMUM
KETATALAKSANAAN DAN
KEPEGAWAIAN



MARIANI, S.Sos
Penata Tk.I – (III/d)
NIP. 19710724 199303 2 004

Pihak Pertama,
PENGELOLA DATA



SYAHMINAN
Pengatur Tk.I – (II/d)
NIP. 19770326 200801 1 010



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : WA HASNA

Jabatan : PENGOLAH DATA

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : MARIANI, S.Sos

Jabatan : KEPALA SUB BAGIAN UMUM KETATALAKSANAAN DAN
KEPEGAWAIAN

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja ini dan mengambil Tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA SUB BAGIAN UMUM
KETATALAKSANAAN DAN
KEPEGAWAIAN



MARIANI, S.Sos
Penata Tk.I – (III/d)
NIP. 19710724 199303 2 004

Pihak Pertama,
PENGOLAH DATA



WA HASNA
Pengatur Tk.I – (II/d)
NIP. 19790210 200801 2 023

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

No.	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Terlaksananya pengumpulan dan pemeriksaan data surat keluar	Jumlah data surat keluar yang di kumpulkan dan di terima	Dokumen	1
2	Terlaksananya Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Jumlah Jumlah Jasa Penyediaan Penunjang Pemerintah Daerah	Dokumen	1
3	Tercapainya Penyusunan Rekapitulasi surat keluar	Jumlah Rekapitulasi surat keluar yang di susun	Dokumen	1
4	Terlaksananya penyusunan Rekapitulasi Administrasi Kegiatan Umum Ketatalaksanaan dan Kepegawaian	Jumlah Rekapitulasi Administrasi Kegiatan Umum Ketatalaksanaan dan Kepegawaian yang disusun	Dokumen	1
5	Tercapainya pengolahan dan penyajian data surat keluar	Jumlah data surat keluar yang di olah dan disajikan	Dokumen	1
6	Terlaksananya Pengolahan dan Penyajian data arsip Dinas	Jumlah Data Arsip Dinas yang di olah dan di Sajikan	Dokumen	1
7	Terlaksananya Surat Cuti ASN	Jumlah Surat Cuti ASN	Dokumen	1
8	Terlaksananya Pembuatan Surat Keputusan Pertanggung Jawaban Kegiatan	Jumlah Pembuatan Surat Keputusan Pertanggung Jawaban Kegiatan	Dokumen	1

No.	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
9	Terlaksananya Pembuatan Surat Keputusan Hukuman Disiplin Pegawai	Jumlah Pembuatan Surat Keputusan Disiplin Pegawai	Dokumen	1
10	Terlaksananya Pembuatan Surat Perjanjian Kerja Non ASN	Jumlah Surat Perjanjian Kerja Non ASN	Dokumen	1
11	Terlaksananya Pembuatan Surat Keputusan Penempatan Non ASN	Jumlah Surat Keputusan Penempatan Non ASN	Dokumen	1
12	Tingkat Kepatuhan Penyampaian Laporan SPT pertanggal 31 Maret	Jumlah Penyampaian Laporan SPT pertanggal 31 Maret	Laporan	1
13	Melaksanakan pengembangan kompetensi ASN Minimal 20 JP per Tahun	Jumlah Pengembangan Kompetensi ASN	JP	20
14	Terlaksananya tingkat kepatuhan penyampaian Laporan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Jumlah Penyampaian Laporan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Laporan	1
15	Terlaksananya Gerakan Etam Mengaji (GEMA) di Perangkat Daerah	Jumlah Laporan Pelaksanaan Gerakan Etam Mengaji (GEMA)	Laporan	48

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN
KETATALAKSANAAN



MARIANI, S.Sos
Penata Tk.I – (III/d)
NIP. 19710724 199303 2 004

Pihak Pertama,
PENGOLAH DATA



WA HASNA
Pengatur Tk.I – (II/d)
NIP. 19790210 200801 2 023



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : IDA MARLIANI

Jabatan : PENGOLAH DATA

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : MARIANI, S.Sos

Jabatan : KEPALA SUB BAGIAN UMUM KETATALAKSANAAN DAN
KEPEGAWAIAN

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja ini dan mengambil Tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA SUB BAGIAN UMUM
KETATALAKSANAAN DAN
KEPEGAWAIAN



MARIANI, S.Sos
Penata Tk.I – (III/d)
NIP. 19710724 199303 2 004

Pihak Pertama,
PENGOLAH DATA



IDA MARLIANI
Pengatur Tk.I – (II/d)
NIP. 19811012 200801 2 025

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

No.	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Terlaksananya Rekapitulasi Kehadiran Aparatur Sipil Negara	Jumlah Rekapitulasi kehadiran Aparatur Sipil Negara	Dokumen	1
2	Terlaksananya Rekapitulasi Kehadiran Non Aparatur Sipil Negara	Jumlah Rekapitulasi kehadiran Non Aparatur Sipil Negara	Dokumen	1
3	Terlaksananya Penyusunan Rekapitulasi surat masuk	Jumlah Rekapitulasi surat masuk yang di susun	Dokumen	1
4	Terlaksananya Penyusun Rekapitulasi Administrasi Kegiatan Umum Ketatalaksanaan dan Kepegawaian	Jumlah Rekapitulasi Administrasi kegiatan umum ketatalaksanaan dan Kepegawaian yang disusun	Dokumen	1
5	Terlaksananya Pengumpulan dan Pemeriksaan data Surat Masuk	Jumlah Data Surat masuk yang dikumpulkan dan diterima	Dokumen	1
6	Tercapainya pengolahan dan penyajian data arsip Dinas	Jumlah data arsip Dinas yang diolah dan disajikan	Dokumen	1
7	Terlaksananya Tingkat Kepatuhan Penyampaian Laporan SPT Tahunan Pertanggal 31 Maret Setiap Tahun	Jumlah Tingkat Kepatuhan Penyampaian Laporan SPT Tahunan Pertanggal 31 Maret Setiap Tahun	Laporan	1
8	Terlaksananya tingkat kepatuhan Penyampaian sasaran kinerja pegawai (SKP)	Jumlah Penyampaian sasaran kinerja pegawai (SKP)	Laporan	1

No.	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
9	Terlaksananya Rekonsiliasi dan Laporan Penyusunan Barang Milik Daerah	Jumlah Tercapainya Rekonsiliasi dan Laporan Penyusunan Barang Milik Daerah	Dokumen	1
10	Terlaksananya gerakan Etam mengaji di perangkat Daerah	Jumlah pelaksanaan Gerakan Etam mengaji	Laporan	48
11	Melaksanakan pengembangan kompetensi ASN Minimal 20 JP per Tahun	Persentase Pengembangan Kompetensi ASN	JP	20

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA SUB BAGIAN UMUM
KETATALAKSANAAN, DAN
KEPEGAWAIAN



MARIANI, S.Sos
Penata Tk.I – (III/d)
NIP. 19710724 199303 2 004

Pihak Pertama,
PENGOLAH DATA



IDA MARLIANI
Pengatur Tk.I – (II/d)
NIP. 19811012 200801 2 025



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : DEDY WAHYUDY

Jabatan : PENGELOLA DATA

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : MARIANI, S.Sos

Jabatan : KEPALA SUB BAGIAN UMUM KETATALAKSANAAN DAN
KEPEGAWAIAN

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja ini dan mengambil Tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

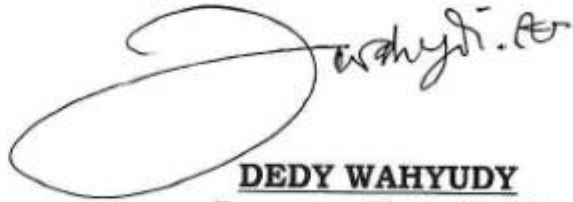
Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA SUB BAGIAN UMUM
KETATALAKSANAAN DAN
KEPEGAWAIAN



MARIANI, S.Sos
Penata Tk.I – (III/d)
NIP. 19710724 199303 2 004

Pihak Pertama,
PENGELOLA DATA



DEDY WAHYUDY
Pengatur Tk.I – (II/d)
NIP. 19821001 201001 1 029

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

No.	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Tersusunnya Program Kerja Kegiatan Umum	Jumlah Kegiatan yang disusun	Dokumen	1
2	Tersusunnya Pengguna/User Aplikasi Srikandi	Jumlah Pengguna /User Aplikasi Srikandi	Dokumen	1
3	Melaksanakan pengembangan kompetensi ASN Minimal 20 JP per Tahun	Jumlah Pengembangan Kompetensi ASN	JP	20
4	Terlaksananya Pemenuhan Ketersediaan Survei Kepuasan Masyarakat (SKM) melalui Aplikasi Survei Kutai Kartanegara	Jumlah Ketersediaan Data dan Informasi Survei Kepuasan Masyarakat (SKM)	Dokumen	1
5	Tingkat Kepatuhan Penyampaian Laporan SPT pertanggal 31 Maret	Jumlah Penyampaian Laporan pertanggal 31 Maret	Laporan	1
6	Terlaksananya Pemenuhan Informasi Publik	Jumlah Terlaksananya Pemenuhan Informasi Publik	Dokumen	1
7	Terlaksananya tingkat kepatuhan penyampaian sasaran kinerja pegawai (SKP)	Jumlah penyampaian Laporan Sasaran Kinerja Pegawai	Laporan	1
8	Terlaksananya Kegiatan Administrasi Umum	Jumlah Kegiatan Administrasi Umum	Dokumen	1

No.	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
9	Terlaksananya Gerakan Etam Mengaji (GEMA) di Perangkat Daerah	Jumlah Pelaksanaan Gerakan Etam Mengaji (GEMA) di Perangkat Daerah	Laporan	48
10	Terlaksananya Laporan Pengguna BMD	Jumlah Laporan Pengguna BMD	Dokumen	1
11	Terlaksananya Laporan Pemeliharaan Barang Milik Daaerah	Jumlah Laporan Pemeliharaan BMD	Dokumen	1
12	Terlaksananya Laporan Stock Opename Logistik	Jumlah Laporan Stock Opename Logistik	Dokumen	1
13	Terlaksananya Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Jumlah Tindak Lanjut Pengaduan SP4N Lapor	Dokumen	1
14	Terlaksananya Laporan Pelaksanaan Pejabat Pengelola Informasi dan Dekumentasi (PPID)	Jumlah Laporan Pelaksanaan Pejabat Pengelola Informasi dan Dekumentasi (PPID)	Dokumen	1

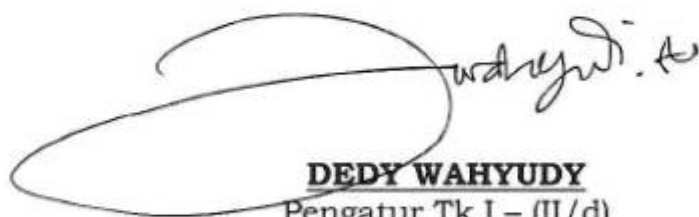
Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA SUB BAGIAN UMUM
KETATALAKSANAAN DAN
KEPEGAWAIAN



MARIANI, S.Sos
Penata Tk.I – (III/d)
NIP. 19710724 199303 2 004

Pihak Pertama,
PENGELOLA DATA



DEDY WAHYUDY
Pengatur Tk.I – (II/d)
NIP. 19821001 201001 1 029



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : TUTIK ANJARINI

Jabatan : PENGELOLA DATA

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : MARIANI,S.Sos

Jabatan : KEPALA SUB BAG UMUM KETATALAKSANAAN DAN
KEPEGAWAIAN

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja ini dan mengambil Tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA SUB BAG UMUM
KETATALAKSANAAN DAN
KEPEGAWAIAN



MARIANI, S. Sos
Penata Tingkat I – (III/d)
NIP. 19710724 199303 2 004

Pihak Pertama,

PENGELOLA DATA



TUTIK ANJARINI
Pengatur – (II/c)
NIP. 19670829 201212 2 001

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

No.	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Terlaksananya Data cuti Pegawai	Jumlah surat cuti ASN	Dokumen	1
2	Terlaksananya Rekapitulasi kehadiran ASN	Jumlah Rekapitulasi ASN	Dokumen	1
3	Terlaksananya rekapitulasi kehadiran Non ASN	Jumlah Rekapitulasi Non ASN	Dokumen	1
4	Terlaksananya Pengelolaan Layanan Administrasi Kependudukan	Jumlah Pengelolaan Layanan Administrasi Kependudukan	Dokumen	1
5	Terlaksananya Pengembangan Kompetensi ASN Minimal 20 JP Per Tahun	Jumlah Pengembangan Kompetensi 20 JP Per Tahun	JP	20
6	Terlaksananya Gerakan Etam Mengaji (GEMA) di Perangkat Daerah	Jumlah Pelaksanaan Gerakan Etam Mengaji (GEMA) di Perangkat Daerah	Dokumen	1
7	Terlaksananya Laporan SPT Tahunan Per Tanggal 31 Maret Setiap Tahun	Jumlah Laporan SPT Tahunan Per Tanggal 31 Maret	Laporan	1
8	Terlaksananya tingkat kepatuhan Penyampaian Laporan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Jumlah Penyampaian Laporan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Laporan	1

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA SUB BAG UMUM
KETATALAKSANAAN DAN
KEPEGAWAIAN



MARIANI, S. Sos
Penata Tingkat I – (III/d)
NIP. 19710724 199303 2 004

Pihak Pertama,
PENGELOLA DATA



TUTIK ANJARINI
Pengatur – (II/c)
NIP. 19670829 201212 2 001



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : LISA ARIANTI

Jabatan : PENGELOLA DATA

Selanjutnya disebut Pihak Pertama

Nama : MARIANI,S.Sos

Jabatan : KEPALA SUB BAG UMUM KETATALAKSANAAN DAN
KEPEGAWAIAN

Selaku atasan Pihak Pertama, selanjutnya disebut Pihak Kedua

Pihak Pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian kinerja ini dan mengambil Tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA SUB BAG UMUM
KETATALAKSANAAN DAN
KEPEGAWAIAN



MARIANI, S. Sos
Penata Tingkat I – (III/d)
NIP. 19710724 199303 2 004

Pihak Pertama,
PENGELOLA DATA



LISA ARIANTI
Pengatur – (II/c)
NIP. 19731114 201410 2 002

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2025
DINAS TRANSMIGRASI DAN TENAGA KERJA
KABUPATEN KUTAI KARTANEGARA

No.	SASARAN KINERJA	INDIKATOR KINERJA	SATUAN	TARGET
1	Tercapainya Usul Kenaikan Gaji Berkala	Jumlah usul Kenaikan GajiBerkala	Dokumen	1
2	Tercapainya Usul Kenaikan Pangkat	Jumlah Usul Kenaikan Pangkat	Dokumen	1
3	Tercapainya Usul Pensiun	Jumlah Usul Pensiun	Dokumen	1
4	Tercapainya Tingkat Kepatuhan Penyampaian LHKPN dan SPT Tahunan Pertanggal 31 Maret setiap Tahun	Jumlah Penyampaian LHKPN	Dokumen	1
		Jumlah Penyampaian SPT Tahunan	Dokumen	1
5	Tercapainya Penyusunan Anjab dan Abk	Menyusun Anjab dan Abk ASN Tahun 2025	Dokumen	1
6	Tercapainya Usul Pengembangan Kompetensi	Jumlah Administrasi Kegiatan Kepegawaian	Dokumen	1
7	Melaksanakan pengembangan kompetensi ASN Minimal 20 JP per Tahun	Persentase Pengembangan Kompetensi ASN	JP	20
8	Terlaksananya tingkat kepatuhan Penyampaian Laporan Sasaran Kinerja Pegawai (SKP)	Jumlah Penyampaian Laporan Sasaran Kinerja Pegawai	Laporan	1
9	Tercapainya Administrasi Kepagawaian	Jumlah Administrasi Kepegawaian	Dokumen	1
10	Terlaksananya Gerakan Etam Mengaji (GEMA) di Perangkat Daerah	Jumlah Pelaksanaan Gerakan Etam Mengaji (GEMA) di Perangkat Daerah	Laporan	48

Kutai Kartanegara, 20 Januari 2025

Pihak Kedua,
KEPALA SUB BAG UMUM
KETATALAKSANAAN DAN
KEPEGAWAIAN

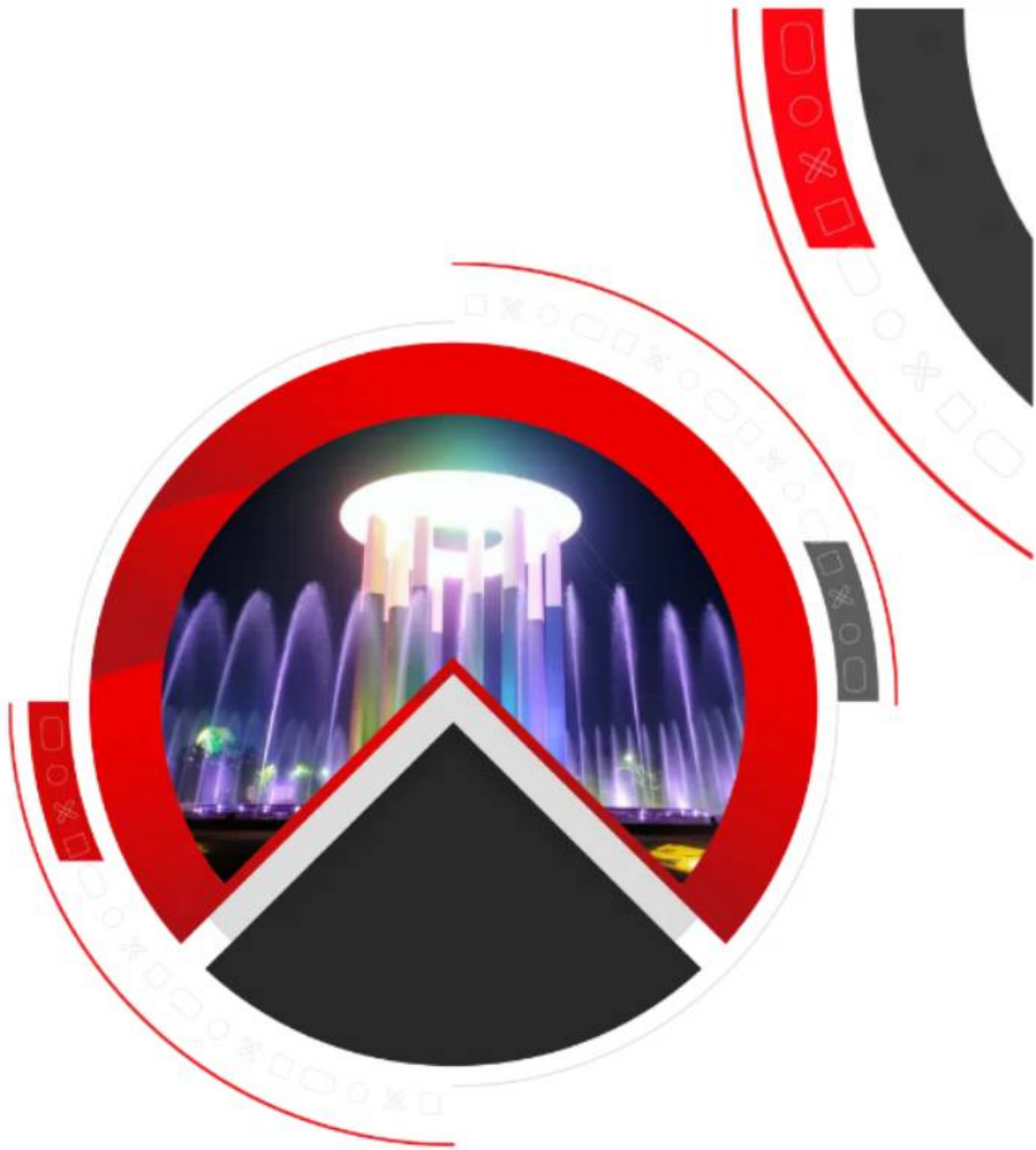


MARIANI, S. Sos
Penata Tingkat I – (III/d)
NIP. 19710724 199303 2 004

Pihak Pertama,
PENGELOLA KEPEGAWAIAN



LISA ARIANTI
Pengatur – (II/c)
NIP. 19731114 201410 2 002



BerAKHLAK²
Berorientasi Pelayanan Akuntabel Kompeten
Harmonis Loyal Adaptif Kolaboratif

**#bangga
melayani
bangsa**